

REPORTE INTEGRADO

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

TPS
— VALPARAÍSO —

2025



Índice de contenidos

NCG 461-1

01

INTRODUCCIÓN

- Sobre este reporte integrado
- Carta del Presidente del Directorio
- Carta del Gerente General
- Palabras clave en este reporte integrado

SOBRE TPS

- 1.1 Un Terminal de clase mundial
- 1.2 Nuestro desarrollo en el tiempo
- 1.3 Gobierno Corporativo: Directorio
- 1.4 Gobierno Corporativo: Ejecutivos
- 1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal
- 1.6 Gestión de riesgos

02

CÓMO CREAMOS VALOR

- 2.1 Estrategia de Sostenibilidad
- 2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 2.3 Grupos de Interés
- 2.4 Materialidad

03

NUESTRAS PERSONAS

- 3.1 El equipo TPS
- 3.2 Nuestra cultura
- 3.3 Diversidad, equidad e inclusión
- 3.4 Beneficios
- 3.5 Desarrollo de talento
- 3.6 Clima laboral
- 3.7 Salud y seguridad

04

CLIENTES Y EXCELENCIA OPERACIONAL

- 4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia
- 4.2 Nuestro sello con la eficiencia
- 4.3 Mejora continua a través de la innovación y desarrollo
- 4.4 Transferencia de carga
- 4.5 Nuestros clientes

05

CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

- 5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés
- 5.2 Sistema de Gestión de Ética y Prevención de Delitos
- 5.3 Estándares a los que nos adherimos
- 5.4 Aportando al Puerto de Valparaíso

06

DESARROLLO SOCIAL

- 6.1 Valparaíso y sus personas
- 6.2 Educación y cultura; deporte y vida saludable; y acciones con sentido
- 6.3 Acciones con sentido: Iniciativas de impacto social
- 6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

07

CUIDADO DEL PLANETA

- 7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental
- 7.2 Economía circular y gestión de residuos
- 7.3 Materiales usados en la operación
- 7.4 Gestión de la huella de carbono
- 7.5 Cuidado de la biodiversidad

08

ANTECEDENTES GENERALES

09

ESTADOS FINANCIEROS

10

ANEXOS Y TABLAS

SOBRE ESTE REPORTE INTEGRADO

GRI 2-3

A través de este Reporte Integrado buscamos documentar de manera transparente el desempeño económico, social y ambiental de nuestra compañía, reflejando los avances, desafíos y compromisos asumidos en el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Es nuestro objetivo entregar información clara que permita a nuestros Grupos de Interés evaluar nuestra gestión y fortalecer la relación basada en confianza y transparencia.

Este documento abarca el periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, al igual que los Estados Financieros, y se elabora en referencia a la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

El contenido desarrollado es el resultado de la participación y la colaboración de un gran equipo humano, quienes son el pilar fundamental de nuestra compañía.

Punto de contacto:

Fernanda Rehbein Paladino
Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones
frehbein@tpsv.cl



Carta del Presidente del Directorio

GRI 2-22



Richard von Appen Lahres
 Presidente del Directorio
 Terminal Pacífico Sur Valparaíso

Es grato para mí presentar el Reporte Integrado 2025 de Terminal Pacífico Sur Valparaíso, documento que expone los principales avances y aprendizajes del año desde una mirada económica, social y ambiental, en coherencia con la estrategia que orienta nuestro quehacer y con el compromiso de sostenibilidad que hemos ido consolidando.

Sin duda, el año 2025 tiene un significado especial para nuestra organización. Conmemoramos 25 años como concesionarios en el Terminal N°1 del Puerto de Valparaíso, una trayectoria marcada por una evolución constante de los estándares operativos, por una creciente exigencia en seguridad, eficiencia y confiabilidad, junto con la vinculación con la comunidad porteña. Alcanzar este hito nos invita a agradecer y repasar el camino recorrido, reconocer los desafíos propios de esta etapa de madurez, que requiere esfuerzos permanentes de adaptación, innovación y creación de vínculos sólidos para la cooperación entre los distintos actores de la cadena logística.

Durante el año, la actividad portuaria nacional evidenció un mayor dinamismo, principalmente en productos de exportación clave, junto con una normalización progresiva de las importaciones. En este contexto, TPS registró un crecimiento relevante en el movimiento de contenedores, en un escenario particularmente exigente, pero al que pudimos responder de forma eficiente de acuerdo con el servicio de excelencia que nos caracteriza y

que es lo que nos permite ser un socio estratégico para nuestros clientes. Este logro refleja también la coordinación virtuosa del sistema portuario de Valparaíso. Este desempeño no debe analizarse de manera aislada, sino en el marco de un entorno global que continúa evolucionando y que exige preparación, flexibilidad y visión de largo plazo.

En efecto, las cifras dan cuenta que debemos prepararnos para un escenario de mayor dinamismo y complejidad. En Chile, durante 2025, el comercio exterior tuvo un alza de 8%, explicado por el aumento de las importaciones de 9,5% y de las exportaciones, que crecieron 6,6%. A nivel global, el comercio marítimo mundial aumentó 1,8%, superando las proyecciones iniciales, mientras que la flota incrementó su capacidad en torno a 4%. Para un país como Chile, donde el 86,8% del comercio exterior se transporta por vía marítima, estos datos reafirman la necesidad de anticiparnos y adaptarnos con agilidad.

TPS ha demostrado a lo largo de su trayectoria, en estos 25 años, la capacidad de enfrentar transformaciones profundas en la industria portuaria, fortaleciendo su gestión, modernizando sus procesos y consolidando una cultura organizacional orientada a las personas y a la mejora continua. Esa experiencia nos permite abordar con confianza los desafíos que impone esta nueva etapa, manteniendo el foco en la seguridad, eficiencia, y la competitividad del sistema portuario.

Al enfrentar los últimos años de concesión, estamos convencidos que seguiremos construyendo el camino para lo que vendrá, ya que frente a los desafíos pasados y aquellos que están por venir, hemos demostrado tener la capacidad técnica para abordarlos y por, sobre todo, un equipo humano de excelencia, que ha forjado una cultura sólida de respeto, esfuerzo y pasión por esta gran industria. La gestión de TPS se ve fortalecida por el trabajo conjunto, entre sindicatos, trabajadores, administración y accionistas, lo que nos permite avanzar con una visión compartida y con un objetivo claro: seguir siendo un socio en quien confiar.

Quiero cerrar estas líneas expresando, a nombre del Directorio y de toda la organización, nuestro profundo respeto y agradecimiento a Pablo Ihnen de la Fuente (+). Su liderazgo, su visión y convicción sobre el rol del puerto en la calidad de vida de las personas influyeron decisivamente en la evolución de TPS.

Con la misma convicción que ha guiado a TPS estos 25 años de historia, la compañía continuará trabajando para fortalecer su aporte al desarrollo del comercio exterior del país y de Valparaíso. Este compromiso se sostiene, principalmente, en las personas que día a día hacen posible nuestra operación en el puerto. Por ello, quiero expresar un especial reconocimiento y agradecimiento a los dirigentes y a cada trabajador del Terminal, cuyo esfuerzo y dedicación son fundamentales para continuar generando valor para Valparaíso y para Chile.

Carta del Gerente General

GRI 2-22



Cristian Rodríguez Samit
Gerente General
Terminal Pacífico Sur Valparaíso

Es un honor presentarles nuestro Reporte Integrado 2025, que da cuenta de nuestros logros, desafíos y metas en materia operacional, de seguridad y de desarrollo sostenible, en un periodo en el que celebramos los 25 años de TPS, un hito que nos recuerda nuestra trayectoria de innovación y aporte al comercio exterior chileno, a Valparaíso y a su gente.

Ha sido un año particularmente desafiante y, al mismo tiempo, lleno de aprendizajes. Aumentamos en un 21% la transferencia de carga en contenedores respecto del 2024, alcanzando 916.355 TEUs y atendimos más de 380 recaladas. Este crecimiento estuvo impulsado por la confianza de nuestros clientes en nuestro servicio, que nos exigieron mejor planificación, coordinación y adaptación permanente a un entorno dinámico.

También registramos un récord histórico de transferencia de cerezas con 354.355 toneladas movilizadas entre fines de 2024 y comienzos de 2025, equivalentes al 56,6 % del total exportado por Chile, gracias al trabajo coordinado de toda la cadena logística de Valparaíso. A su vez, comenzó la operación del servicio regular WSA de Evergreen, una de las principales compañías navieras del mundo, reforzando nuestra conectividad con Asia y consolidando la competitividad de TPS.

Además, durante el año, una decena de buques portacontenedores de última generación realizaron su primera recalada, incorporando nuevos desafíos operativos asociados a sus grandes dimensiones y capacidades. Para enfrentar estos crecientes desafíos, en el ejercicio invertimos US\$5 millones que se destinaron a la renovación de equipos de patio y grúas, y a mantener los altos estándares del cuidado a la carga, fortaleciendo así, nuestra operación.

En este avance nunca hemos dejado de lado que nuestra primera prioridad son las personas. Cada año trabajamos activamente para mejorar nuestro desempeño en salud y seguridad, porque tenemos

la convicción que una operación segura es la base para entregar un servicio de excelencia. Fieles a esa creencia y reafirmando nuestro compromiso con quienes tienen la responsabilidad de movilizar nuestro puerto, continuamos la labor de reforzar la seguridad como nuestro principal valor.

Es por esto que y entendiendo el liderazgo como parte relevante en una cultura de seguridad, las caminatas en terreno adquirieron un nuevo foco, incorporando una modalidad participativa que permitió organizarnos en grupos para levantar oportunidades de mejora y corregirlas de manera inmediata. Este enfoque busca que cada integrante de TPS asuma un rol activo en la identificación de riesgos y en el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad en todo el Terminal. En la misma línea, mandos medios y supervisores, tanto de TPS como de empresas contratistas, participaron en distintas instancias orientadas al reforzamiento de las medidas preventivas en la operación.

La preocupación permanente por el cuidado de las personas, la búsqueda del desarrollo profesional y la excelencia operacional, nos impulsaron a efectuar más de 10.600 horas de formación para alrededor de 420 colaboradores.

Por otra parte, nuestra relación con la comunidad es un pilar fundamental de nuestro quehacer. Está basada en el vínculo que construimos día a día y en la convicción de que nuestra operación debe contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas. Bajo este compromiso, abrimos las puertas del Terminal a más de 1.400 visitantes, promovimos actividades culturales y educativas, apoyamos iniciativas deportivas como el auspicio al club Santiago Wanderers y el desarrollo de las Escuelas de Fútbol TPS que, por 17 ediciones, ha fomentado el desarrollo integral en establecimientos educacionales públicos de la comuna. Estas acciones reflejan nuestra convicción de que la actividad empresarial debe ir de la mano con el progreso del territorio.

De la misma forma en que la seguridad es un pilar esencial para nuestra operación, mantenemos un foco permanente en la gestión ambiental de nuestras actividades. En 2025 continuamos reforzando nuestro compromiso con la economía circular, la protección de la biodiversidad y el uso eficiente de los recursos a través de nuestro programa "Actúa Verde". Este enfoque refleja nuestra convicción de que el desarrollo del Terminal debe avanzar en equilibrio con el cuidado del medio ambiente, incorporando prácticas que impulsen una operación más sostenible en el tiempo.

Asimismo, continuamos avanzando con determinación en materia de transparencia, integridad y cumplimiento normativo. Mantenemos un compromiso activo con una gestión ética responsable, fortaleciendo nuestros estándares internos, promoviendo relaciones basadas en la confianza y consolidando mecanismos que resguardan la probidad en todos nuestros procesos. Entendemos que una gobernanza sólida es fundamental para nuestra operación.

De cara a los desafíos actuales y futuros, seguimos trabajando para aportar a la excelencia de la industria portuaria. Nuestra posición en el mercado, nuestro crecimiento y la eficiencia que hemos logrado es fruto de la pasión de los trabajadores del puerto y de su compromiso. También es el resultado de la confianza de nuestros clientes, a quienes hemos acompañado a lo largo de estos 25 años, escuchando sus requerimientos y trabajando en conjunto para responder de manera oportuna y eficiente. Agradezco profundamente a nuestro equipo de trabajo, a los vecinos, a las autoridades y especialmente a nuestros accionistas. Juntos seguiremos construyendo un puerto más eficiente, seguro y sostenible, que conecte a Chile con el mundo y genere valor para todos.

Palabras clave en este reporte integrado

Agencia Naviera: Representante del armador de la nave en el puerto (diferentes tipos de representaciones).

Agente de Aduana: Profesional auxiliar de la función pública aduanera, cuya licencia lo habilita ante la Aduana para prestar servicios a terceros como gestor en el despacho de mercancías.

APL: Acuerdo de Producción Limpia.

Autoridad Marítima: La Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante, organismo de alto nivel de la Armada de Chile.

Calado: Distancia vertical entre un punto de la línea de flotación y la línea base o quilla de un buque, con el espesor del casco incluido.

CCTV: Circuito cerrado de televisión.

CMF: Comisión para el Mercado Financiero.

Compañías Navieras: Armadores, transportistas marítimos o dueños y operadores de naves.

Concesionario: Persona natural o jurídica habilitada por ley con la concesión para comercializar productos o servicios de una marca determinada.

DEI: Diversidad, Equidad e Inclusión.

Embarque: Transferencia de la carga desde el frente de atraque hasta el interior de las bodegas o cubierta de la nave.

EPV: Empresa Portuaria Valparaíso, entidad que es propiedad del Estado de Chile en un 100% y que fue creada por la Ley N° 19.542, el 19 de diciembre de 1997.

Exportación: Salida legal de mercancías nacionales o nacionalizadas para su uso o consumo en el exterior.

Gates: Entradas del Terminal por donde circulan los camiones para la entrega y despacho de carga.

GPTW: Encuesta de clima laboral y satisfacción interna Great Place To Work.

Importación: Introducción legal de mercancía extranjera para su uso o consumo en el país.

MPD: Modelo de Prevención de Delitos.

MUS: Miles de dólares.

NAVIS: Sistema operativo para terminales portuarios de alta eficiencia utilizado en los puertos más importantes del mundo.

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Operadores Portuarios: Empresas que administran los sitios de atraque, patios, almacenes y lugares de acopio.

RCA: Resolución de Calificación Ambiental.

Recalada: Arribo de una embarcación a puerto o a un punto de la costa, como fin de su viaje o para continuar la navegación.

RTG: “Rubber Tyred Gantry”, denominación de las grúas pórtico de patio.

RUN: Rol Único Nacional.

SG-MASS: Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad.

Spreader: Unidad elevadora de carga.

STS: “Ship To Shore”, denominación de las grúas pórtico de muelle.

TEU: Medida que se utiliza universalmente para contabilizar la carga transferida en los terminales portuarios, ya que existen contenedores de distinta envergadura. Se define como “la unidad equivalente a un contenedor de veinte (20) pies de longitud”.

TI: Tecnologías de la Información.

TPV: Terminal Puerto Valparaíso.

ZEAL: Zona de Extensión de Apoyo Logístico.

01 Sobre TPS

Somos un actor esencial del comercio exterior chileno, impulsando el desarrollo de la industria con sostenibilidad y excelencia operacional.

1.1 Un Terminal de clase mundial

NCG 461 2.2, 2.3.1, 2.3.3, 6.1.iii, 6.1.iv, 6.4, GRI 2-6, 413-2.i.

Nuestro Terminal es un actor relevante de la cadena logística de Valparaíso y el principal puerto de exportaciones de fruta de Chile, contribuyendo a un comercio exterior eficiente y seguro que impulsa sectores clave de la economía.

Hace 25 años asumimos el desafío de convertirnos en el principal Terminal de Valparaíso, epicentro de uno de los puertos más relevantes del país. Somos pioneros de la modernización portuaria nacional y uno de los terminales más eficientes en transferencia de carga por hectárea operativa. Lo hemos logrado gracias al esfuerzo de un equipo humano altamente comprometido, junto con inversiones estratégicas y la incorporación de nuevas tecnologías que nos han permitido seguir creciendo y fortaleciendo nuestra operación.

Somos una empresa privada que, en el marco del contrato de concesión firmado en el año 2000 y vigente hasta el 31 de diciembre de 2029, administra el Frente de Atraque N°1 del Puerto de Valparaíso. En este espacio, de 14 hectáreas, se desarrolla el núcleo de nuestro negocio; la transferencia y almacenamiento transitorio de carga.

Dado que somos un Terminal concesionado y conforme a la normativa nacional vigente, estamos bajo la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), como parte

del Registro de Informantes, debiendo reportar regularmente a la entidad fiscalizadora. Asimismo, nos regimos por la regulación de la Empresa Portuaria Valparaíso, en el marco del respectivo contrato de concesión. La compañía no se encuentra sujeta a la fiscalización de entidades regulatorias extranjeras.

TPS forma parte de Ultramar, grupo de empresas fundado en Chile hace más de 70 años, líder en la actividad marítima, portuaria y logística. El controlador es Neltume Ports S.A., Sociedad que es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, controlada, a su vez, por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2025 de la siguiente forma: Neltume Ports S.A. con el 60,01% de las acciones y ConTug Terminals S.A. con el 39,99% de las acciones.

Sin duda, nuestra ubicación en el litoral central, en las coordenadas 33° 01' 33" latitud sur y 71° 38' 22" longitud oeste, a 110 kilómetros al noroeste de Santiago, capital del país, constituye una ventaja competitiva fundamental. La región de Valparaíso, junto con la Metropolitana, son los polos estratégicos más relevantes para el crecimiento económico de Chile, y donde se concentra más del 50% de la población y actividad económica nacional.



- 110 Km de Santiago
- 33° 01' 33" latitud sur
- 71° 38' 22" longitud oeste

Los grandes números del 2025



7.779.276

toneladas de carga transferida.

916.355

TEUs movilizados.

380

naves atendidas.

14

cruceros atendidos.



1.436

personas visitaron el Terminal.

13.117

personas beneficiadas con los programas comunitarios de TPS.

74

Instituciones beneficiadas gracias a nuestras iniciativas de impacto social.

Programa de Desarrollo de Proveedores con

13

participantes.

55%

proveedores Pyme con 9 días de pago promedio.

38%

proveedores locales, con 9 días de pago promedio.



423

integrantes.

90

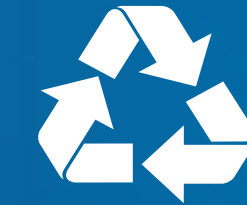
mujeres.

333

hombres.

4

campañas de Autocuidado y Cuidado Mutuo.



Energía eléctrica de la red externa de

fuentes 100%

renovables.



100%

dotación capacitada sobre el Sistema de Gestión de Ética.

100%

de cumplimiento en el plan de relacionamiento con grupos de interés.

1.2 Nuestro desarrollo en el tiempo

2005 – 2009

- Incorporamos las **primeras grúas pórtico de patio RTG** y dos nuevas grúas STS.
- Alcanzamos **volúmenes de transferencia nunca antes vistos** en el país con un aumento del 63% en transferencia de carga.
- Contábamos con **4 grúas STS, 3 móviles, 19 grúas de patio y sistema OCR en accesos.**
- Iniciamos una **alianza con Santiago Wanderers**, vigente hasta hoy, que ha permitido una serie de iniciativas de impacto social en la ciudad.
- Recibimos 30 naves de pasajeros, **movilizando cerca de 100.000 personas.**

2015 – 2019

- **Implementamos NAVIS**, siendo el primer puerto en Chile en usar este sistema operativo líder.
- Culminamos la **mayor ampliación portuaria en un siglo en Valparaíso**: 120 metros en el Frente de Atraque, alcanzando 740 metros lineales de muelle.
- Logramos **un millón de TEUs en un año y 10 millones de toneladas movilizadas** en la concesión.
- Realizamos el **colapso controlado de la primera grúa**, quedando el Frente con 9 grúas STS.
- **Adquirimos 5 grúas STS Liebherr**, las más grandes de la época, fortaleciendo capacidad y eficiencia.
- **Récord en exportación de cerezas para Año Nuevo Lunar**: 120.000 toneladas (60% del total nacional).



2000 – 2004

- **Iniciamos operaciones** como concesionarios del Terminal 1 del Puerto de Valparaíso, dentro del sistema de concesiones portuarias.
- **Recibimos y operamos las primeras grúas pórtico STS en Chile** para transferencia de contenedores.
- **Logramos certificaciones ISO 14001 (Medio Ambiente) y OHSAS 18001** -hoy ISO 45001- sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Obtuvimos certificación ISPS**, código internacional para protección de buques e instalaciones portuarias, reforzando nuestro compromiso con seguridad y medio ambiente.

2010 – 2014

- **Invertimos cerca de US\$ 80 millones** en equipamiento, capacitación y modernización de procesos.
- **Realizamos dragado en Sitios 1, 2 y 3** para recibir naves de mayor calado e iniciamos medición de huella de carbono con GHG Protocol y WPCI.
- **Obtuvimos el Sello ProPyme**, garantizando pago a proveedores en máximo 30 días.
- **Movilizamos 994.000 toneladas anuales** gracias al compromiso de nuestro equipo.

2020 – 2025

- Durante la pandemia aseguramos continuidad operativa, garantizando el comercio exterior.
- **Publicamos los primeros Reportes Integrados**, dando a conocer de forma unificada nuestro desempeño económico, social y ambiental.
- **Iniciamos transformación cultural** para potenciar el desarrollo de personas y una operación más eficiente y segura.
- **Implementamos SAP**, el software de gestión de negocios más utilizado a nivel mundial.
- Al 2025 contamos con **45 tracto camiones, 11 grúas Reachstacker, 6 Top Lifter, 15 RTG, 8 grúas pórtico y 1 grúa Gottwald.**
- Aseguramos que el **100% de la energía eléctrica proviniera de fuentes renovables** y obtuvimos certificación ISO 50001.
- **Récord histórico en exportación de cerezas**: 354.355 toneladas.
- Obtuvimos la **certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Transición hacia la economía circular"**, consolidando avances en una gestión más eficiente y sostenible.
- Recibimos una **decena de buques portacontenedores de última generación**, sumando nuevos desafíos operativos.

Hitos que marcaron TPS en 2025

25 años en Valparaíso

TPS cumplió 25 años desde que comenzó la operación del Terminal 1 del Puerto de Valparaíso, un hito clave que da cuenta de una historia de transformación e innovación en la actividad marítima y portuaria del país. A lo largo de estos años, la compañía ha contribuido de manera sostenida al desarrollo del comercio exterior chileno, con el propósito de generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas y manteniendo siempre un fuerte compromiso con la comunidad de Valparaíso.

Récord de transferencia de cerezas

En enero se registró la temporada de exportación de cerezas más exitosa de su historia, con un total de 354.355 toneladas movilizadas entre fines de 2024 y comienzos de 2025, lo que representa aproximadamente el 56,6 % del total de cerezas exportadas por Chile. Este volumen representa un incremento de 66% respecto de la temporada anterior, siendo el reflejo del trabajo colaborativo de todos los actores de la cadena logística y de la experiencia de TPS en transferencia de carga, consolidando al terminal como uno de los principales puntos de salida de la fruta de exportación chilena.

Llegada de servicio regular de Evergreen

Evergreen Marine Corporation, una de las principales compañías navieras del mundo, se incorporó a la operación de TPS a comienzos de 2025 a través del servicio regular WSA, que conecta Sudamérica con Asia mediante recaladas semanales. Este nuevo servicio refleja la competitividad del Terminal y del Puerto de Valparaíso, así como el sólido desempeño logístico de TPS para atender los requerimientos de sus clientes con altos estándares de excelencia y seguridad.

Certificación APL Economía Circular

TPS obtuvo la certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) 'Transición hacia la economía circular', programa desarrollado junto a Acción Empresas. Iniciado en 2021, este acuerdo contempló una agenda de proyectos orientados a impulsar la transición del Terminal hacia un modelo de economía circular, mediante el levantamiento de una línea base de circularidad, la identificación de brechas y oportunidades, y el diseño de un plan de gestión con acciones de corto, mediano y largo plazo.



Servicio regular de Evergreen llega a TPS

Programa de Desarrollo de Proveedores

Un total de 13 empresas contratistas participaron en el Programa de Desarrollo de Proveedores 2025, iniciativa orientada a identificar oportunidades de mejora y avanzar en sostenibilidad corporativa junto a la cadena de valor de TPS. En su tercera versión, el programa se enfocó en la gestión de la ética, el apoyo frente a cambios normativos recientes y la implementación del Decreto N°44 sobre gestión preventiva de riesgos laborales. Asimismo, se realizó el lanzamiento del Portal de Proveedores y del Código de Conducta de Proveedores, herramientas destinadas a fortalecer una relación más transparente, ordenada y sostenible con nuestros proveedores.

Tercera versión Fondos Concursables TPS

Con cerca de 50 organizaciones sociales postulantes, la tercera versión de los Fondos Concursables TPS se consolidó este año como un programa que contribuye directamente al desarrollo de iniciativas de impacto social en la comuna. En esta ocasión, los ganadores fueron el Club Deportivo de Playa Ancha, el Grupo Scout Capitán Aquiles Ramírez, el Centro de Padres, Madres y Apoderados del Liceo Bicentenario Marítimo de Valparaíso; la Junta de Vecinos N° 33 del Cerro Mesilla y la Junta de Vecinos Manuel Montt.

Limpieza de calles en Barrio Puerto

“Juntos limpiamos el Barrio Puerto” es el nombre de una iniciativa público-privada que reúne a TPS, la Municipalidad de Valparaíso, la Empresa Portuaria Valparaíso y TPV, y que comenzó a mediados de 2025 para limpiar en profundidad las calles del emblemático barrio fundacional de la ciudad, con el fin de recuperar espacios, mejorar la calidad de vida de los vecinos y fomentar el cuidado urbano entre vecinos, comerciantes y visitantes. El trabajo se efectuó con máquinas hidrolavadoras, en jornadas nocturnas, abarcando los puntos más concurridos, como Plaza Echaurren y La Matriz.

Auditoría del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Con más de 50 políticas y procedimientos implementados en los últimos cuatro años, en 2025 se efectuó la primera auditoría del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de TPS, junto con la ejecución de un completo plan de capacitaciones sobre temas procesos financieros, éticos y legales. El MPD consolida los mecanismos para prevenir la ocurrencia de los delitos contemplados en la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y Ley 21.595 de Delitos Económicos, y robustece el Sistema de Gestión de Ética de TPS. De esta forma, se confirmó el correcto funcionamiento del MPD en TPS.

Llegada de naves de última generación

Durante el año, una decena de buques portacontenedores de última generación realizaron su primera recalada en TPS, incorporando nuevos desafíos operativos asociados a sus grandes dimensiones. Entre ellos destacan las naves ONE Sphere, ONE Sincerity y ONE Sapphire, con capacidades superiores a los 13.000 TEUs.

En el caso de MSC, ocho buques con capacidades entre 7.900 y 11.400 TEUs recalieron por primera vez en TPS, sobresaliendo el MSC Edna, con 335 metros de eslora. Asimismo, durante el último trimestre del año, Evergreen incorporó dos naves Clase F, ambas con capacidad superior a los 12.000 TEUs, reforzando la operación de servicios de gran escala en el Terminal.

Nuevos equipos de patio

Un total de nueve grúas de patio -tres Reachstacker y seis Top Lifter- nuevas, fabricadas por Kalmar, se incorporaron a la operación de TPS. Se trata de equipos que se caracterizan por su eficiencia energética, como el bajo consumo de combustible y menores emisiones; y por contar con dispositivos de seguridad como cámaras de retroceso para prevenir accidentes. Estos nuevos equipos representan una inversión de 4,7 millones de dólares.



Campaña “Juntos Limpiamos el Barrio Puerto”

1.3 Gobierno Corporativo: Directorio

NCG 461 3.2.i, 3.2.viii, 3.2.xiii, GRI 2-11.

Directores Titulares

Richard von Appen Lahres

R.U.N. 6.998.521-1
 Presidente del Directorio
 Ingeniero Comercial

Alejandra Mehech Castellón

R.U.N. 7.040.513-K
 Ingeniero Comercial

Felipe Vial Claro

R.U.N. 7.050.840-0
 Abogado

Álvaro Brunet Lachaise

R.U.N. 7.166.439-2
 Ingeniero Mecánico

Gonzalo Russi García

R.U.N. 14.167.941-4
 Ingeniero Civil Industrial

Antonio José de Mattos Patricio Junior

Extranjero
 Capitán, Máster en Gestión Portuaria

Directores Suplentes

Roberto Barra Constanzo

R.U.N. 7.413.021-6
 Ingeniero Civil Industrial

Pamela Álvarez Castillo

R.U.N. 9.532.350-2
 Ingeniero Civil Industrial

Fernando Revecó Santander

R.U.N. 11.833.941-K
 Ingeniero Civil Industrial

Nicolás Núñez Berríos

R.U.N. 14.157.087-0
 Ingeniero Comercial

Andrés Repetto Bustamante

R.U.N. 16.141.807-2
 Ingeniero Civil

Hugues Ronan Favard

Extranjero
 Capitán, Máster en Certificación de Competencias



- La última renovación del Directorio se realizó el 29 de abril de 2025 y, el 15 de mayo de 2025, Richard von Appen Lahres asumió como presidente de este órgano, en reemplazo de Pablo Ihnen de la Fuente (+). El nuevo presidente no ejerce cargos ejecutivos en la compañía.

- El 28 de octubre de 2025 asume como Director Gonzalo Russi García en reemplazo de Pier-Paolo Zaccarelli Fasce.

- Los integrantes del Directorio visitaron el Terminal por reuniones específicas durante el año, además de los encuentros que se realizan trimestralmente.

1.3 Gobierno Corporativo: Ejecutivos

NCG 461 3.4.i



Cristian Rodríguez Samit
 R.U.N. 12.658.852-6
 Gerente General
 Ingeniero Civil Industrial
 Ingresó al grupo Ultramar en 1999
 Año de ingreso al cargo: 2024

Nelson Ojeda Morales
 R.U.N. 15.098.283-9
 Gerente de Operaciones
 Ingeniero Civil Mecánico
 Ingresó al grupo Ultramar en 2011
 Año de ingreso al cargo: 2025

Rodrigo Cabrera Einersen
 R.U.N. 8.894.404-6
 Gerente de Personas
 Ingeniero Ejecución en Armas
 Ingresó al grupo Ultramar en 2000
 Año de ingreso al cargo: 2019

Ivan Ianiszewski Encina
 R.U.N. 14.408.217-6
 Subgerente de TI
 Ingeniero Naval Electricista
 Ingresó al grupo Ultramar en 2013
 Año de ingreso al cargo: 2021

Fernanda Rehbein Paladino
 R.U.N. 15.638.868-8
 Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones
 Periodista
 Ingresó al grupo Ultramar en 2018
 Año de ingreso al cargo: 2024

Alberto Corvalán Basta
 R.U.N. 17.864.427-0
 Subgerente Comercial
 Ingeniero Civil Industrial
 Ingresó al grupo Ultramar en 2025
 Año de ingreso al cargo: 2025

Alejandro Estay Cataldo
 R.U.N. 15.972.128-0
 Subgerente de Gestión de Activos
 Ingeniero Civil Mecánico
 Ingresó a Ultramar en 2025
 Año de ingreso al cargo: 2025

Carlos Vásquez Inda
 R.U.N. 16.231.811-K
 Jefe de HSE
 Ingeniero Civil Industrial
 Ingresó al grupo Ultramar en 2015
 Año de ingreso al cargo: 2019

- Durante 2025, el Gerente de Administración y Finanzas asume nuevas responsabilidades. El nuevo Gerente inicia sus funciones el 2 de enero de 2026.

Organigrama



1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal

NCG 461 6.4.i

Realizamos inversiones permanentes para mantener una infraestructura moderna y eficiente, lo que nos permite ofrecer un servicio de excelencia y adaptarnos con agilidad a los requerimientos portuarios del comercio exterior.

La capacidad de atención de naves de nuestro Terminal radica en dos Frentes de Atraque. El principal, con 740 metros de longitud y un calado máximo autorizado de 14,1 metros, contempla los Sitios 1,2 y 3 lo que permite atender naves de 366 metros de eslora o dos naves del tipo Post-Panamax y Súper Post-Panamax de manera simultánea. El frente de atraque secundario tiene una extensión de 266 metros de longitud y en él recibimos buques de menor dimensión como buques cámara y naves de pasajeros.

Este 2025 dispusimos 3.500 conexiones reefer que garantizan la continuidad de la cadena de frío, manteniendo los contenedores refrigerados en óptimas condiciones durante su permanencia en el Terminal. Cada unidad es monitoreada en tiempo real, para asegurar la calidad y seguridad de la carga.

Las puertas de acceso, o Gates, tienen un sistema digital de alta eficiencia, Optical Character Recognition (OCR), que permite realizar de manera eficiente la trazabilidad de la carga y su medio de transporte.

Para reforzar el equipamiento de patio, este año hemos puesto en servicio 6 nuevos chasis, 3 grúas Reachstacker, y 6 grúas Top Lifter.



											
8 Grúas pórtico del tipo STS (Ship to Shore)	15 Grúas pórtico de patio RTG (Rubber Tyred Gantry)	1 Grúa móvil	45 Tracto camiones	6 Grúas Top Lifter	11 Grúas Reachstacker	2 Grúas horquilla de alto tonelaje	8 Grúas horquilla	30 Andenes de conexión reefer	13 Spreaders	2 Jaulas para elevación de personas	4 Unidades de carga sobredimensionada

1.6 Gestión de riesgos

NCG 461 3.6.i, 3.6.ii.a, 3.6.ii.b, 3.6.ii.c, 3.6.iii, 3.6.iv

Mediante la elaboración de una matriz de riesgos y oportunidades, realizamos análisis periódicos de los factores que pueden impactar a nuestra compañía en ámbitos económicos, sociales, ambientales, financieros, laborales, regulatorios y de seguridad de la información. Estos riesgos, nos permiten definir medidas de mitigación y establecer planes de seguimiento para asegurar una gestión proactiva y efectiva.

El proceso considera las regulaciones vigentes y sus actualizaciones, y como parte del monitoreo, revisamos estos temas en conjunto con el Directorio.

RIESGOS DE MERCADO

Riesgos

Algunos factores que pueden afectar nuestras operaciones se derivan de la evolución del comercio internacional marítimo, que incluye, por ejemplo, el aumento del tamaño de las naves, lo que podría generar limitaciones operativas del Terminal.

RIESGOS SOCIALES Y LABORALES

Las relaciones laborales, los cambios regulatorios y la vinculación con la comunidad y el entorno cercano a nuestra operación son temas fundamentales que impactan a la organización y constituyen ámbitos clave para la gestión del Terminal.

RIESGOS DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Entre los riesgos de la industria portuaria se incluyen los accidentes y los impactos ambientales, además de las condiciones derivadas del cambio climático, como fuertes vientos y marejadas que pueden afectar la continuidad de las operaciones.

RIESGOS FINANCIEROS

Los posibles cambios macroeconómicos son riesgos que podrían generar pérdidas. Entre los identificados están: el acceso a crédito, liquidez, tipo de cambio y tasas de interés.

RIESGO SOBRE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Los riesgos identificados en esta materia incluyen eventuales interrupciones de la operación, pérdida de eficiencia, aumento de costos asociados a medidas de remediación frente a incidentes de ciberseguridad, así como potenciales impactos reputacionales para la organización.

RIESGO SOBRE ÉTICA Y GOBERNANZA

Acorde con los cambios regulatorios y sus actualizaciones, los principales riesgos son aquellos que provienen de las modificaciones introducidas a través de la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la Ley 21.595 de Delitos Económicos.

RIESGO EN LA GESTIÓN DE ACTIVOS

Una gestión inadecuada de los activos e infraestructura puede afectar su disponibilidad y desempeño, generar costos adicionales y provocar interrupciones en la operación.

Oportunidades

La experiencia operacional del Terminal, junto con condiciones climáticas favorables, representa una oportunidad para fortalecer nuestro posicionamiento como una alternativa confiable y segura para el atraque de naves.

El relacionamiento permanente con los Grupos de Interés nos permite anticipar escenarios, identificar oportunidades de mejora y gestionar de manera oportuna los riesgos asociados.

En este contexto, promovemos un diálogo abierto y transparente, basado en relaciones de confianza y en instancias de trabajo colaborativo, lo que nos permite comprender las expectativas de cada uno de ellos respecto del rol que cumple la organización.

Fortalecer la cultura en salud, seguridad y medio ambiente reduce riesgos y contribuye con tener operaciones seguras. La actualización de protocolos mejora la respuesta ante eventualidades, mientras que la adaptación al cambio climático anticipa impactos y garantiza eficiencia.

Un control oportuno de nuestra gestión financiera nos permite conocer las fluctuaciones del mercado y adoptar medidas preventivas. Entre ellas: cobertura a la exposición del tipo de cambio y tasas de interés.

El fortalecimiento de la seguridad de la información constituye una oportunidad para aumentar la continuidad operacional, proteger la información crítica y asegurar la continuidad del negocio, mediante la implementación de controles tecnológicos, planes de respaldo y recuperación, y una mayor concientización de las personas.

Los cambios regulatorios vigentes representan una oportunidad para fortalecer y actualizar nuestro Sistema de Gestión de Ética, mediante la difusión permanente del Canal de Denuncias, la realización de Comités de Ética y Prevención de Delitos, el impulso del Código de Ética y el refuerzo de los controles asociados al Modelo de Prevención de Delitos (MPD), consolidando una cultura de integridad y cumplimiento en la organización.

La implementación de estrategias orientadas a asegurar la confiabilidad y continuidad operativa, junto con el fortalecimiento de procesos de gestión de activos, representa una oportunidad para optimizar su desempeño y generar mayor eficiencia operacional.

02 Cómo creamos valor

La sostenibilidad es el eje central que guía nuestra gestión, integrando compromisos ambientales, sociales y de gobernanza en el corto, mediano y largo plazo.

2.1 Estrategia de Sostenibilidad

NCG 461 3.1.ii, NCG 461 3.2.vii, NCG 461 4.2



Somos actores comprometidos con el crecimiento responsable, por lo mismo, las decisiones de la compañía se toman considerando la afectación que pudieran tener en las comunidades, en los trabajadores, -particularmente en relación con el respeto a los derechos humanos-, el medio ambiente, incluido el cambio climático. Dado el contexto en el que se desempeña TPS y los riesgos asociados a la operación, integrar un enfoque de sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de valor es clave para la continuidad del servicio.

En este contexto, nuestra Estrategia de Sostenibilidad constituye la base para la incorporación de las materias ambientales, sociales y de gobernanza en la planificación y operación del negocio.

Los objetivos de la estrategia están plasmados en nuestra Hoja de Ruta, que define indicadores medibles en el corto, mediano y largo plazo, lo que permite realizar el seguimiento de las acciones y compromisos adquiridos en estos ámbitos.

El área de Sostenibilidad y Comunicaciones, que reporta directamente al Gerente General, es responsable de implementar y monitorear acciones orientadas a generar

impactos positivos en los distintos Grupos de Interés. Asimismo, presenta mensualmente al Directorio un informe con los principales hitos y avances asociados a los cinco pilares de la estrategia, permitiendo que el máximo órgano de gobierno corporativo cuente con información relevante y oportuna para el análisis y la toma de decisiones estratégicas.



Pilares de la Estrategia de Sostenibilidad

Pilares

Compromisos

Focos de gestión

Nuestras personas

Nuestros colaboradores son el motor de nuestra estrategia. Buscamos ser un aporte en el crecimiento y desarrollo de cada uno de ellos, impactando positivamente en su calidad de vida.

Compromisos:

- Aportar al negocio a través del desarrollo de talento, valorando el mérito y agregando valor a través de la diversidad.
- Asegurar un buen clima laboral, donde cada colaborador se sienta orgulloso de pertenecer a TPS.
- Cumplir los más altos estándares de seguridad para las personas.

Avances 2025:

- Se fortaleció el plan de capacitación de la compañía, siendo el principal objetivo entregar competencias a los trabajadores portuarios en distintas funciones. Esto, que se realizó de forma interna con instructores propios, permite seguir fortaleciendo la empleabilidad y la flexibilidad operativa.
- Como parte de la búsqueda permanente de disminuir los accidentes e incidentes que pudieran afectar la integridad de las personas, se trabajó en la consolidación de la cultura de seguridad. Todas las capacitaciones desarrolladas en el año incluyeron un módulo de prevención de riesgos.
- Presentamos una mejora en la satisfacción general en la encuesta de clima laboral que se realiza anualmente, en un punto respecto del 2024, alcanzando un puntaje de 87.

Confianza y Transparencia

A través de una vinculación transparente y confiable con todos nuestros Grupos de Interés, buscamos asegurar la integridad como un valor fundamental de TPS.

Compromisos:

- Vinculación con todos nuestros Grupos de Interés.
- Fomentar una gestión ética robusta.
- Resguardar la cultura organizacional de TPS.
- Velar por el desarrollo del Puerto de Valparaíso a través de nuestras acciones.

Avances 2025:

- Se perfeccionó el Modelo de Prevención de Delitos con las actualizaciones de la legislación, y se realizó capacitación a todo el personal sobre temas éticos y legales. El Modelo se incorporó al Reglamento Interno, los contratos de trabajo y las políticas corporativas.
- Con más de 50 políticas y procedimientos implementados en los últimos cuatro años, en 2025 se efectuó la primera auditoría del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de TPS.
- Por tercer año consecutivo se efectuó el programa de Desarrollo de Proveedores, realizado con el apoyo de Sercotec, que en 2025 alcanzó a 13 empresas que recibieron capacitación en gestión de ética, con el objetivo de apoyarlas en los cambios de normativas legales del país.

Clientes y Excelencia Operacional

Aspiramos a los más altos estándares de calidad en nuestros servicios y procesos asegurando una gestión rentable de nuestro negocio, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y al dinamismo de los mercados donde participamos.

Compromisos:

- Entregar servicios de excelencia.
- Gestión eficiente y rentable de nuestro negocio.
- Mantener una búsqueda constante de la mejora continua a través de la innovación, desarrollo de tecnologías y herramientas que potencien el negocio.
- Resguardar la seguridad a la carga e infraestructura, además de promover la ciberseguridad.

Avances 2025:

- Se realizó una inversión de US\$ 4,7 millones en equipos y nuevas tecnologías, en Reachstacker y Top Lifter, con elementos de eficiencia energética y sistemas de seguridad para prevenir accidentes. Esta maquinaria son fundamentales para reforzar la operación y mejorar el nivel de servicio para nuestros clientes
- Se estandarizaron los procesos mediante el programa STEPS, actualmente en desarrollo, para fortalecer la planificación y asegurar la calidad y continuidad operativa
- Se ajustaron procesos operativos del Terminal, reforzando la seguridad como base para una gestión más productiva y eficiente.
- Se trabajó activamente con integrantes de la cadena de valor, a través de FOLOVAP, promoviendo la coordinación, el diálogo y la mejora continua en materias de seguridad, productividad y operación portuaria.

Desarrollo Social

Queremos potenciar el desarrollo social en el territorio donde estamos presentes. Aspiramos a ser buenos vecinos, entregar oportunidades laborales, mejorar la calidad de vida de las personas y crear espacios propicios para el emprendimiento, con énfasis en proveedores locales.

Compromisos:

- Apoyar el desarrollo de proveedores, en especial locales.
- Aportar al desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde estamos insertos.

Avances 2025:

- Por tercer año consecutivo se entregaron Fondos Concursables para proyectos de impacto positivo liderados por organizaciones sociales. En 2025 cinco resultaron ganadoras de \$1.500.000 para la ejecución de sus iniciativas.
- TPS, lanzó el Portal de Proveedores, que permite a las empresas acceder de manera transparente y ordenada a información como el estado de sus órdenes de compra y pagos. Asimismo, el Código de Conducta, un documento que plasma los estándares mínimos de comportamiento ético y responsable que esperamos de nuestros proveedores.
- Las Escuelas de Fútbol de TPS, beneficiaron a 12 establecimientos educacionales de Valparaíso y a alrededor de 280 estudiantes.
- TPS participó en la iniciativa público-privada "Juntos limpiamos el Barrio Puerto", junto a la Municipalidad de Valparaíso, la Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Portuario Valparaíso, orientada a la recuperación de espacios públicos y la mejora del entorno urbano.

Cuidado del Planeta

El cuidado del planeta representa un desafío a nivel global. Queremos aportar desde nuestra realidad, reduciendo nuestra huella ambiental e identificando oportunidades de hacer más eficiente el uso de recursos, disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y potenciar un cambio cultural hacia operaciones más amigables con el medio ambiente.

Compromisos:

- Fomentar una cultura ambiental proactiva al interior de TPS.
- Reducir nuestra huella de carbono.
- Proteger la biodiversidad en las cercanías de nuestras operaciones y gestionar los impactos del cambio climático.

Avances 2025:

- Todas las capacitaciones realizadas en 2025 incluyeron un módulo de cuidado del medio ambiente.
- TPS obtuvo la certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Transición hacia la economía circular" impulsado por Acción Empresas, en reconocimiento a su compromiso y acciones concretas hacia un modelo productivo más sostenible.
- Impulso del programa Actúa Verde, con foco en biodiversidad en 2025, y certificación Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente en reconocimiento por la reducción de sus emisiones.
- Incorporación de nuevos equipos de patio con tecnología para un menor consumo energético y sistema de conducción "eco".

Propósito, Misión y Visión

NCG 461 2.1

P

Propósito

Contribuir a la calidad de vida de las personas a través del desarrollo del comercio exterior, de manera sostenible y con excelencia operacional.

M

Misión

Potenciar el comercio exterior a través de un servicio de excelencia, con una mirada global y sostenible, con las personas al centro de nuestra actividad.

V

Visión

Ser un terminal de clase mundial, brindando un servicio de excelencia, agregando valor en la transferencia y servicios de carga; conectando a Chile con el mundo.

Valores

NCG 461 2.1



PASIÓN

Pasión es la energía que nos anima a desempeñarnos con alegría y creatividad, asumiendo cada problema como un desafío y una oportunidad; se alimenta en la convicción de que lo que hacemos es valioso y contribuye a nuestro bienestar y al de los demás.



INTEGRIDAD

Integridad es actuar con fidelidad a nuestros valores y convicciones más profundas, con consistencia entre lo que decimos y hacemos.



EXCELENCIA

Excelencia es buscar constantemente mejorar todo lo que hacemos y apuntar a exceder las expectativas de nuestros clientes.



SEGURIDAD

Seguridad, las personas dan sentido a todo lo que hacemos. Proteger la vida y el medio ambiente en todas las acciones que realizamos ha de ser siempre una preocupación prioritaria.

2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible

NCG 461 4.2

En el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, y desde una visión integral y colaborativa, en TPS contribuimos con acciones concretas a ocho de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por la ONU.

Los ODS buscan guiar a países, empresas y organizaciones hacia un desarrollo equilibrado que combine crecimiento económico, inclusión social y protección ambiental, asegurando bienestar para las generaciones presentes y futuras.



ODS 4: Educación de calidad

Objetivo: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, junto con promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Nuestro aporte:

- Articulamos alianzas con universidades, institutos profesionales y liceos técnicos de la región de Valparaíso, promoviendo oportunidades de formación y desarrollo tanto para estudiantes como para habitantes de la comuna.
- Prácticas profesionales e iniciativas de formación como el Programa Cauce de INACAP y el Programa de Formación Dual con el Instituto Marítimo de Valparaíso.
- Cursos de formación en oficios con foco en talento local realizados en alianza entre TPS, la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de Valparaíso, INACAP y SOFOFA.
- Capacitación interna para los practicantes y nuestro equipo, a través de la plataforma Academia TPS, además de becas para estudiantes.
- Programa Escuelas de Fútbol TPS en el que participaron, en 2025, 282 estudiantes de cuarto a octavo básico con el fin de fomentar el desarrollo pleno de los menores.
- Presentamos una guía pedagógica en conjunto con el Museo Baburizza y la Municipalidad de Valparaíso destinada a promover el aprendizaje activo y el vínculo con la ciudad.



ODS 5: Igualdad de género

Objetivo: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres y niñas.

Nuestro aporte:

- Mediante la aplicación de nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).
- A través del programa “Mujeres A Bordo”. Más información en página 34.
- Con la Red de Agentes de Diversidad impulsamos un cambio cultural que promueve la inclusión, el respeto y la participación de todos nuestros colaboradores.
- Integramos este objetivo en todos los proyectos y procesos que impulsamos.
- Participamos en WISTA Chile, organización que reúne a mujeres profesionales en el transporte marítimo y el comercio internacional.
- Con el fin de potenciar el liderazgo femenino en el mundo marítimo-portuario, Ocean Network Express Latin America (ONE), a través de su programa “ONE for WOMAN”, lideró un conversatorio junto a WISTA Chile y TPS.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Objetivo: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente.

Nuestro aporte:

- Promovemos el trabajo decente y seguro mediante altos estándares de seguridad y salud en el trabajo, sustentados en nuestra Política Integrada y en el Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, junto con condiciones laborales justas y el cumplimiento de la normativa vigente.
- Fortaleciendo el desarrollo de capacidades, mediante programas de capacitación continua, formación técnica y desarrollo de competencias para colaboradores, estudiantes y personas de la comunidad.
- Impulsamos y articulamos la empleabilidad local, especialmente en oficios y operaciones portuarias. Un 49% de nuestros trabajadores reside en la comuna de Valparaíso.
- Fomentamos relaciones laborales responsables, basadas en el diálogo, el respeto y la colaboración con trabajadores y organizaciones sindicales.
- Contribuimos al desarrollo económico del territorio, mediante una operación eficiente y sostenible que dinamiza encadenamientos productivos y oportunidades para proveedores locales.



ODS 10: Reducción de las desigualdades

Objetivo: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Nuestro aporte:

- Incorporación de temas de Diversidad, Equidad e Inclusión en todas nuestras políticas del área de Personas.
- Contamos con una Política de Reclutamiento y una Política de Remuneraciones.
- Implementamos procesos de contratación libres de sesgos de cualquier tipo con la conformación de ternas.
- Revisión periódica de rentas para velar por la equidad salarial en cargos de igual responsabilidad, según metodología HAY de escala y bandas salariales.



ODS 13: Acción por el clima

Objetivo: Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.

Nuestro aporte:

- Contamos con un Plan de Adaptación sobre las Vulnerabilidades al Cambio Climático, que identifica las brechas de la compañía y gestiona medidas de adaptación y mitigación.
- Medimos nuestra huella de carbono en los tres alcances desde hace más de una década, fortaleciendo la gestión y reducción de emisiones.
- Estamos certificados en la norma ISO 50001, fortaleciendo la gestión eficiente de la energía utilizada en nuestras operaciones.
- Trabajamos continuamente en la educación ambiental y la concientización dirigida a nuestros colaboradores y contratistas.



ODS 14: Vida submarina

Objetivo: a conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, mares y recursos marinos.

Nuestro aporte:

- Contamos con un Plan Anual de Simulacros y Ejercicios de Derrame, tanto en el mar como en tierra, que nos permiten estar siempre preparados para evitar situaciones que podrían afectar el entorno marino.
- Impulsamos un Plan de Vigilancia Ambiental, el cual por normativa debemos cumplir como concesionarios, y que nos permite monitorear el cumplimiento de las medidas ambientales que aplican a nuestra actividad.
- En 2025 participamos como voluntarios en limpieza de playa organizada por la Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante (DIRECTEMAR) en la playa Caleta Portales de Valparaíso.
- Fomentamos la cultura náutica entre niños y niñas, a través de un programa conjunto con GANAMAR, que incluye el cuidado del medio ambiente marino.



ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Objetivo: promover sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia para toda la población y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas.

Nuestro aporte:

- En el marco de nuestro Sistema de Gestión de Ética, capacitamos al 100% de la dotación de nuestro Terminal en esta materia.
- Realizamos auditorías de recursos financieros.
- Incorporamos la ética en nuestra Hoja de Ruta y Estrategia de Sostenibilidad.
- A través de la Política de Relacionamiento con Grupos de Interés, generamos vínculos transparentes con la sociedad.
- Lanzamos el Portal de Proveedores, una nueva herramienta que fortalece la relación de confianza y colaboración. Además, del Código de Conducta para Proveedores.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Objetivo: fortalecer la cooperación entre los distintos actores para movilizar recursos, compartir conocimientos y generar soluciones conjuntas.

Nuestro aporte:

- Promovemos la articulación y el desarrollo de alianzas estratégicas con clientes y proveedores.
- Impulsamos el trabajo colaborativo con asociaciones gremiales, autoridades y organismos públicos, como la OMIL y Sercotec.
- Mantenemos y promovemos alianzas con universidades e instituciones académicas de la región, como INACAP, orientados al fortalecimiento de capacidades locales.
- Fomentamos iniciativas de valor compartido que contribuyen al desarrollo sostenible del entorno en el que operamos.

2.3 Grupos de Interés

NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.ii, NCG 461 6.1.v, NCG 461 6.3, GRI 2-29

Durante 2025 actualizamos nuestra Política de Relacionamiento con Grupos de Interés, documento que define cómo gestionamos nuestras interacciones de manera estratégica y transparente. Esta política establece las directrices que permiten identificar y clasificar a cada uno de ellos, establecer criterios para evaluar las actividades realizadas y asegurar que cada relación genere instancias de valor compartido. El propósito es construir vínculos de confianza que fomenten el trabajo colaborativo y contribuyan al desarrollo sostenible de la región y la industria. Se incorporó también la modificación de la Ley N° 20.393, que establece la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y sus modificaciones y se integra el enfoque de valor compartido que promueve iniciativas que generen beneficio mutuo y sostenible en el tiempo.

Para ello, cada unidad de la compañía es responsable de relacionarse directamente con sus partes interesadas, mientras que el área de Sostenibilidad y Comunicaciones supervisa mensualmente el cumplimiento del plan, asegurando su actualización y mejora continua.

El Mapa de Grupos de Interés se revisa al menos dos veces al año, lo que nos permite incorporar nuevos actores y ajustar estrategias según las necesidades detectadas. Esta gestión dinámica garantiza que nuestras acciones estén alineadas con los compromisos del pilar de Confianza y Transparencia de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Durante 2025, se aplicaron encuestas en actividades clave, tales como capacitaciones, Fondos Concursables, Programa de Desarrollo de Proveedores, Día del Patrimonio, Ruta Vecinal y Día del Camionero, lo que permitió obtener información valiosa para optimizar nuestra gestión.

Contamos con canales formales para la gestión de quejas y reclamos, como el Canal de Denuncias, que asegura transparencia y confianza en nuestras relaciones. Trimestralmente, el Comité de Sostenibilidad revisa los avances e informa sobre las acciones implementadas, reforzando el compromiso con una gestión responsable y participativa.



2.4 Materialidad

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 413-2.ii

Durante 2025, identificamos y priorizamos los 10 temas más relevantes para el desarrollo sostenible del negocio y para la toma de decisiones estratégicas de TPS, mediante la realización del proceso de materialidad basado en el enfoque que proporciona el Global Reporting Initiative (GRI) para medir el impacto en los ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza.

Metodología

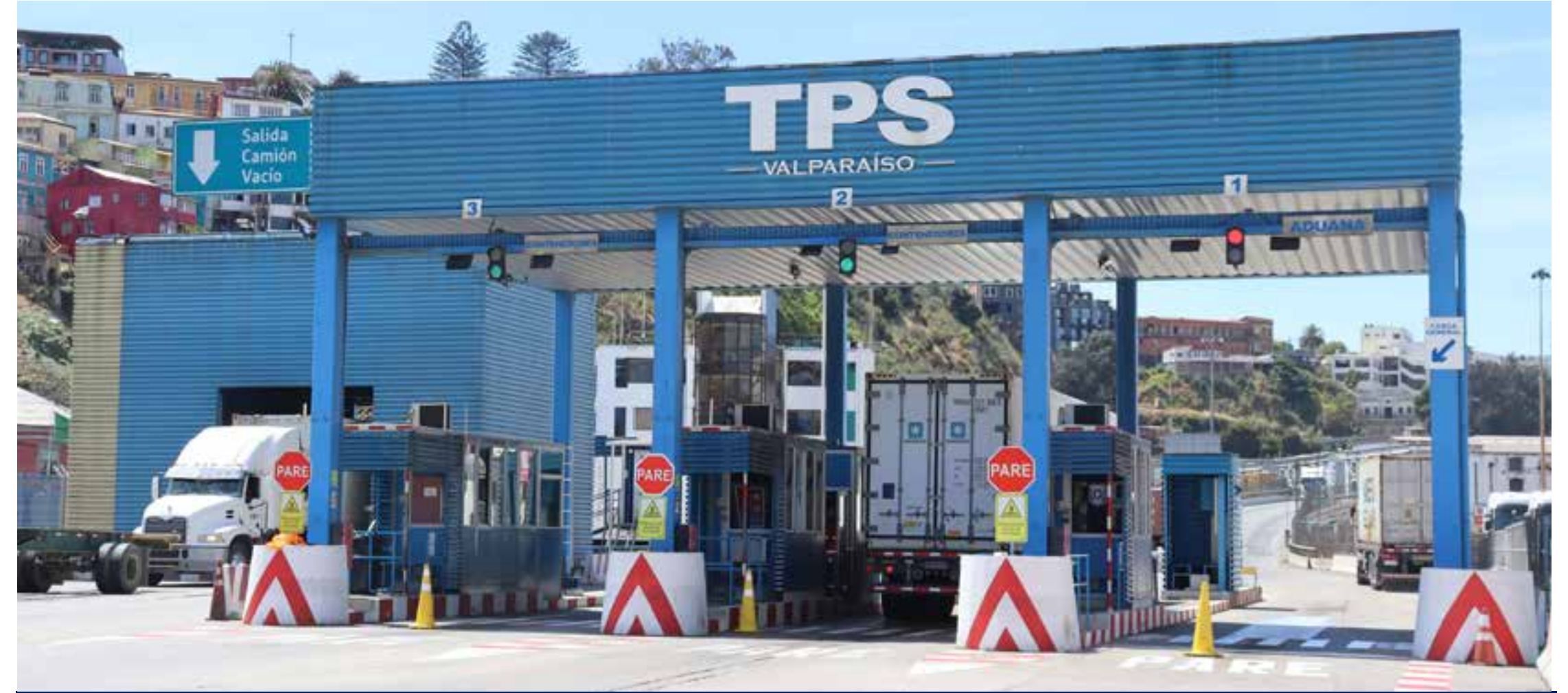
El proceso contempló una revisión exhaustiva de los temas materiales definidos en años anteriores, así como de la matriz de riesgos del negocio. Se analizaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los estándares aplicables a nuestra industria y se efectuó un análisis de las prácticas y temas materiales utilizados por empresas dentro y fuera del rubro.

La priorización se realizó mediante encuestas de materialidad, en las que participaron la gerencia y los 10 Grupos de Interés, representados por un total de 173 actores distribuidos en dichas categorías.

Cambios

En comparación con el proceso realizado en 2024, los principales cambios se reflejan en la estructura y el enfoque de los temas materiales. En primer lugar, se incorpora ‘Ciberseguridad y Sistemas Críticos’ como un tema independiente, separándolo de ‘Excelencia Operacional y Servicio al Cliente’, dada su creciente relevancia estratégica. ‘Mejora continua a través de la innovación y desarrollo tecnológico’ deja de ser un eje autónomo y pasa a integrarse dentro de ‘Excelencia Operacional y Servicio al Cliente’, reforzando la visión de innovación como un habilitador transversal de la eficiencia y calidad del servicio.

Asimismo, la ‘Gestión de Ética Robusta’ evoluciona hacia un enfoque más amplio, convirtiéndose en ‘Gobernanza Corporativa Responsable’, lo que permite abordar la ética como parte integral de la estructura de gobernanza.



Consulta de percepción a Grupos de Interés

En TPS consideramos que la opinión de los Grupos de Interés es fundamental para alinear nuestros objetivos con las necesidades del entorno, lo que incrementa la pertinencia y el impacto de nuestras acciones. Es por ello que contamos regularmente con diferentes instancias de recopilación de información.

Durante 2025, se consultó la percepción de los 10 Grupos de Interés de TPS con el objetivo de conocer su opinión respecto de la imagen y el nivel de confianza en el Terminal. Estas consultas se realizaron en distintas instancias de participación, como el Día del Camionero y el Día de

los Patrimonios, entre otras actividades. Asimismo, se recogieron opiniones a través de la encuesta de materialidad, que se aplica anualmente y se envía a representantes de cada uno de estos grupos. Como resultado, un 90% consideró a TPS como ‘Muy confiable o Confiable’; un 92% manifestó tener una imagen ‘Muy positiva o Positiva’; y un 73% indicó que ‘Lo conozco mucho o Bastante’.

Comparado con el año 2024, hubo un aumento en la percepción positiva del Terminal, aumentando en las variables de Imagen en un 39%; en Conocimiento, en un 30% y en Confianza, en un 20%.

Temas materiales

1) Salud y seguridad para las personas: busca garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para colaboradores y contratistas. Incluye la implementación de medidas, protocolos y programas que resguarden la integridad física y mental de las personas, promoviendo una cultura de seguridad y bienestar en cada ámbito de la operación.

2) Excelencia operacional y servicio al cliente: orientado a una gestión eficiente e innovadora que impulse la mejora continua de los procesos, abarcando la calidad del servicio y la experiencia de los clientes, la gestión preventiva y correctiva de equipos, y la seguridad de la carga e infraestructura portuaria. Su objetivo es asegurar operaciones confiables, ágiles y de alto estándar, fortaleciendo la relación con los usuarios y la competitividad del Terminal.

3) Relaciones laborales y sindicales: se refiere al fortalecimiento del diálogo y la colaboración con sindicatos y trabajadores, velando por condiciones de trabajo justas y equitativas. Incluye la capacidad de la empresa para adaptarse a cambios en las regulaciones laborales, garantizando el cumplimiento normativo y la construcción de relaciones laborales basadas en el respeto, la transparencia y la confianza mutua.

4) Ciberseguridad y sistemas críticos: acciones orientadas a proteger la información y los sistemas críticos para la operación, mediante la prevención y respuesta frente a riesgos y amenazas cibernéticas. Incluye la gestión segura y el resguardo responsable de los datos, con el fin de garantizar la continuidad operativa, la confiabilidad de los sistemas y la tranquilidad de los Grupos de Interés, asegurando que existan medidas efectivas para prevenir filtraciones, fraudes o interrupciones.

5) Gobernanza corporativa responsable: consiste en guiar la gestión de la compañía bajo principios de ética, transparencia e integridad, garantizando el cumplimiento normativo. Se sustenta en una estructura de gobernanza sólida que asegura decisiones responsables, con rendición de cuentas y una visión de sostenibilidad a largo plazo, alineada con los criterios ASG (ambiental, social y de gobernanza).

6) Relaciones con Grupos de Interés: enfocado en fortalecer las relaciones con comunidades, autoridades, clientes, colaboradores y demás Grupos de Interés, a través de un diálogo transparente y una escucha activa. Su propósito es generar confianza mutua, anticipar necesidades y construir valor compartido, promoviendo vínculos sólidos y sostenibles entre la empresa y su entorno.

7) Talento, cultura y bienestar organizacional: promover el desarrollo de los colaboradores mediante la capacitación, la adquisición de nuevas competencias y el reconocimiento al desempeño, potenciando el talento interno y contribuyendo al crecimiento personal y organizacional. Al mismo tiempo, promover un entorno laboral sano, respetuoso e inclusivo, que fomente la diversidad, la equidad y el bienestar de las personas, generando motivación, compromiso y sentido de pertenencia.

8) Gestión ambiental y cambio climático: impulsar una gestión ambiental integral, que reduzca la huella de carbono de la operación, disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero y fortaleciendo la capacidad de adaptación frente al cambio climático, asegurando la continuidad del negocio y la protección del entorno. Al mismo tiempo, minimizar los impactos ambientales directos mediante el control del ruido, la prevención de la contaminación en suelos y mar,

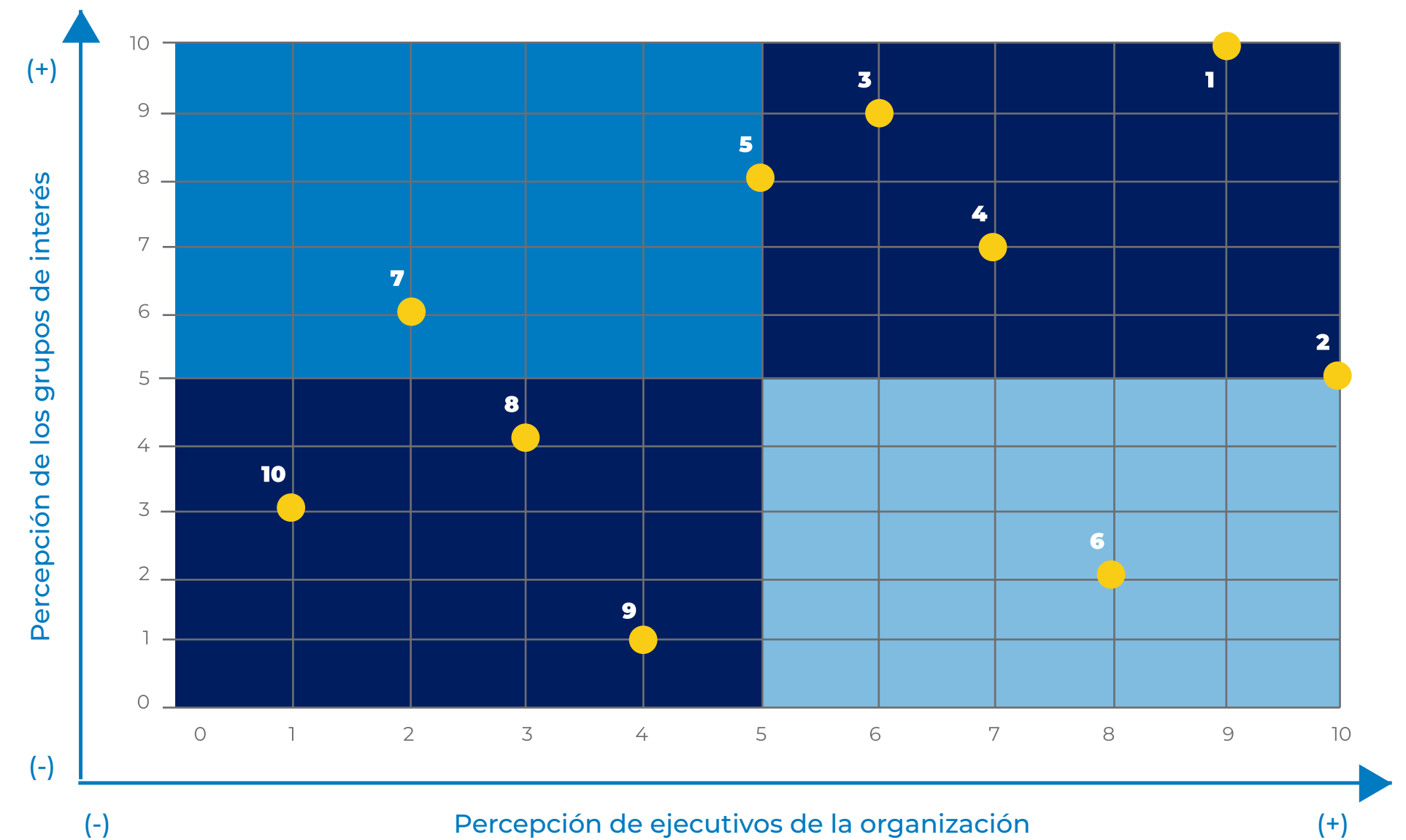
el uso eficiente de recursos como agua y energía, y la gestión de residuos bajo principios de economía circular. Este compromiso incluye también la protección y conservación de la biodiversidad en las zonas de influencia de la empresa.

9) Desarrollo del Puerto de Valparaíso y su comunidad: pone énfasis al rol de la empresa en contribuir al crecimiento económico y social de la ciudad. Esto incluye impulsar el turismo asociado a la actividad portuaria, apoyar iniciativas en ámbitos como educación, cultura y deporte, y promover

acciones con impacto positivo en la comunidad. El objetivo es fortalecer la relación con Valparaíso y aportar a su desarrollo sostenible.

10) Gestión y desarrollo de proveedores: establece relaciones transparentes y justas con quienes forman parte de la cadena de suministro. Esto incluye el cumplimiento de pagos oportunos, el impulso al desarrollo de proveedores locales y el fortalecimiento de sus capacidades, contribuyendo así a un crecimiento conjunto y sostenible que beneficie tanto a la empresa como a la comunidad.

Matriz de Materialidad



Esta matriz está construida en base al levantamiento de los temas materiales con los Grupos de Interés.

2.5 Flujo de Operación de TPS

GRI 201 -1

La identificación de los procesos, actividades y actores que conforman el flujo de operación de TPS es clave para alinear a los distintos participantes de la cadena logística, permitiendo una gestión coordinada, un mejor control de riesgos y una operación eficiente en un entorno dinámico.

- 1 **Ingreso a ZEAL:** El camión accede al recinto de ZEAL, donde se realiza la revisión de su documentación en nuestras oficinas de Pre-Gate, y queda a la espera de la autorización del Terminal para continuar su desplazamiento.
- 2 **Desplazamiento hacia el Terminal:** Una vez solicitada su bajada por el Terminal, el camión desciende por el Camino La Pólvora con destino a Terminal Pacífico Sur Valparaíso (TPS).
- 3 **Control de acceso (Gate):** Al arribar al Terminal, el camión ingresa por el sector de Gates, donde se verifica el estado del contenedor y sus sellos y se autoriza su acceso para la entrega o retiro de contenedores.
- 4 **Atención operativa dentro del Terminal:** En el interior del recinto, el camión es atendido por equipos especializados, encargados de las maniobras de carga y descarga de contenedores.
- 5 **Almacenamiento:** Los contenedores que permanecen en el Terminal son organizados y almacenados de forma eficiente, conforme a la planificación operativa y de embarque.
- 6 **Traslado a zona de embarque:** Cuando corresponde su envío, los contenedores son movilizados desde su posición de almacenamiento hacia la zona de embarque, hasta quedar posicionados bajo la grúa pórtico del muelle.
- 7 **Embarque del contenedor:** La grúa pórtico realiza la carga del contenedor, completando el proceso de embarque y dejando la carga posicionada al interior del buque para su despacho marítimo.
- 8 **Desembarque:** Proceso en el cual los contenedores son descargados desde los buques y ubicados dentro del Terminal según la planificación definida para su posterior retiro.



03 Nuestras personas

Las personas que integran nuestra organización son el motor de todo lo que hacemos. Aspiramos a aportar en el desarrollo y calidad de vida de cada integrante de TPS.



3.1 El equipo TPS

NCG 461 5.1.1, NCG 461 5.1.2, NCG 461 5.1.3, NCG 461 5.1.4, NCG 461 5.2, NCG 461 5.3, GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1

Desde el inicio de TPS, hace 25 años, las personas han estado en el centro de lo que hacemos, siendo pilares fundamentales en la construcción de una cultura organizacional sólida, inclusiva y orientada a la excelencia.

Nuestro equipo está integrado por más de 400 trabajadores directos y 700 subcontratados. Ellos están en nuestro propósito y son, además, el motor de nuestra organización. Es en la búsqueda del bienestar permanente que desarrollamos iniciativas que van más allá de

la operación portuaria, impulsando programas de cambio cultural, diversidad y formación permanente, destinados a fortalecer un lenguaje común como lo es la seguridad, la eficiencia y el trabajo colaborativo.

Tal como lo hemos hecho desde el inicio de nuestra historia, continuamos fortaleciendo la formación y el entrenamiento de nuestras personas. En este contexto, destaca la labor de 36 colaboradores que cumplen un rol clave como instructores, facilitando la construcción, transmisión y resguardo del conocimiento, de la excelencia operacional y cultura organizacional en TPS.

Trabajamos en la identificación y definición de cargos críticos y en el diseño de un plan de sucesión, con el propósito de resguardar la

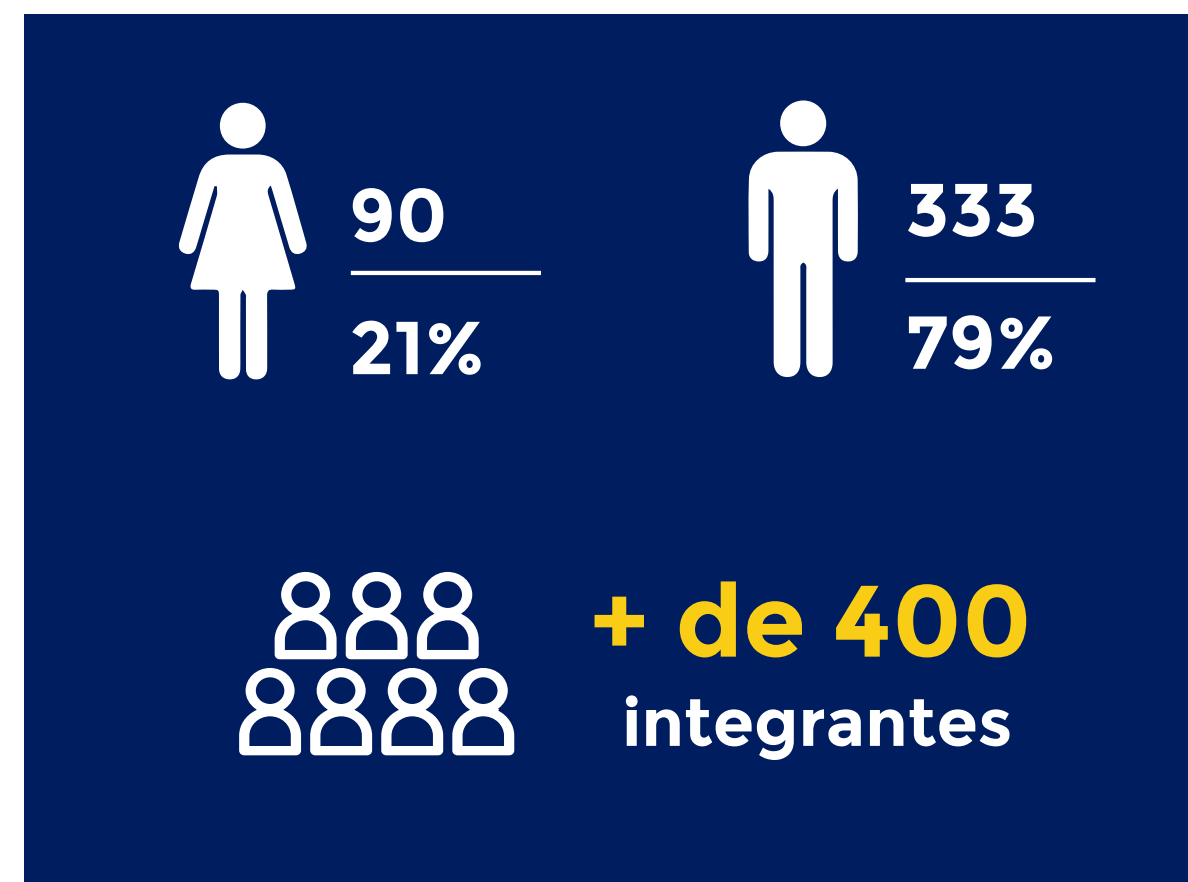
continuidad operacional de TPS. Este proceso considera la evaluación de la criticidad de los puestos en función de su impacto en la operación, la seguridad y la toma de decisiones, así como la definición de una estructura organizacional que permita asegurar el reemplazo oportuno y efectivo, ante situaciones de contingencia, tanto de la primera línea de administración como de aquellos cargos clave para la gestión y el desempeño estratégico del Terminal.

En tanto, la diversidad, equidad e inclusión son claves para TPS y una de las líneas más destacadas es el fomento de la participación femenina en áreas operativas y administrativas. Los avances en esta línea han sido claros y fruto de esfuerzos continuos para la incorporación de mujeres en distintas labores. Así, mientras

en 2018 solo el 13% de la dotación eran colaboradoras, esa proporción en 2025 llegó a 21%.

En la actualidad, nuestra dotación se compone de 333 hombres y 90 mujeres, que en su mayoría se encuentran en un rango de edad entre 30 y 40 años. En cuanto a antigüedad un 27% se ubica en menos de 3 años; un 10% tiene entre 9 y 11 años, y un 33%, 12 años o más.

Asimismo, el 49% de la dotación de TPS vive en la comuna de Valparaíso, lo que refuerza nuestro compromiso con la empleabilidad local y con el desarrollo de las comunidades más cercanas a nuestra operación.



Premios TPS 2025

Desde hace ya varios años, reconocemos anualmente a aquellos colaboradores que representan los valores esenciales de la organización: Pasión, Integridad, Excelencia y Seguridad poniendo énfasis en aquellas características personales que han ido construyendo la cultura de TPS. El “Premio TPS”, que es el máximo reconocimiento, se otorga a la persona que reúne todos estos valores y los aplica en su quehacer diario.



Actividad Comité Recreativo



PREMIO TPS

Jorge Day Neira
Bono Turno

“Este premio me motiva para seguir haciendo bien mi trabajo. Quiero dar las gracias a TPS por todas las oportunidades que me ha dado para crecer en esta gran empresa”.



PREMIO A LA PASIÓN

Bárbara Zagal Rojas
Encargada de Pre Gate

“Me siento muy orgullosa y motivada a seguir trabajando con la misma pasión y dedicación en mi rol”.



PREMIO A LA INTEGRIDAD

Montserrat Loyola Bastías
Asistente de Facturación

“Este reconocimiento es una motivación para seguir creciendo, creo que vamos por buen camino”.



PREMIO A LA EXCELENCIA

Cristian Briones Fredes
Capataz de turno

“Mis compañeros son también ganadores de este reconocimiento ya que ellos también realizan trabajos con excelencia y todos ponemos un granito de arena para que funcione”.



PREMIO A LA SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Jorge Cortés Moreno
Bono Turno

“Trato siempre de aportar con ideas o sugerencias para mejorar o aplicar más seguridad en cuanto a equipos o elementos de protección personal, y lo seguiré haciendo ya que no solo es por mí sino que para todos mis compañeros y compañeras”.

Sindicatos y Comités Paritarios



GRI 2-30, GRI 403-4, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

Sindicatos

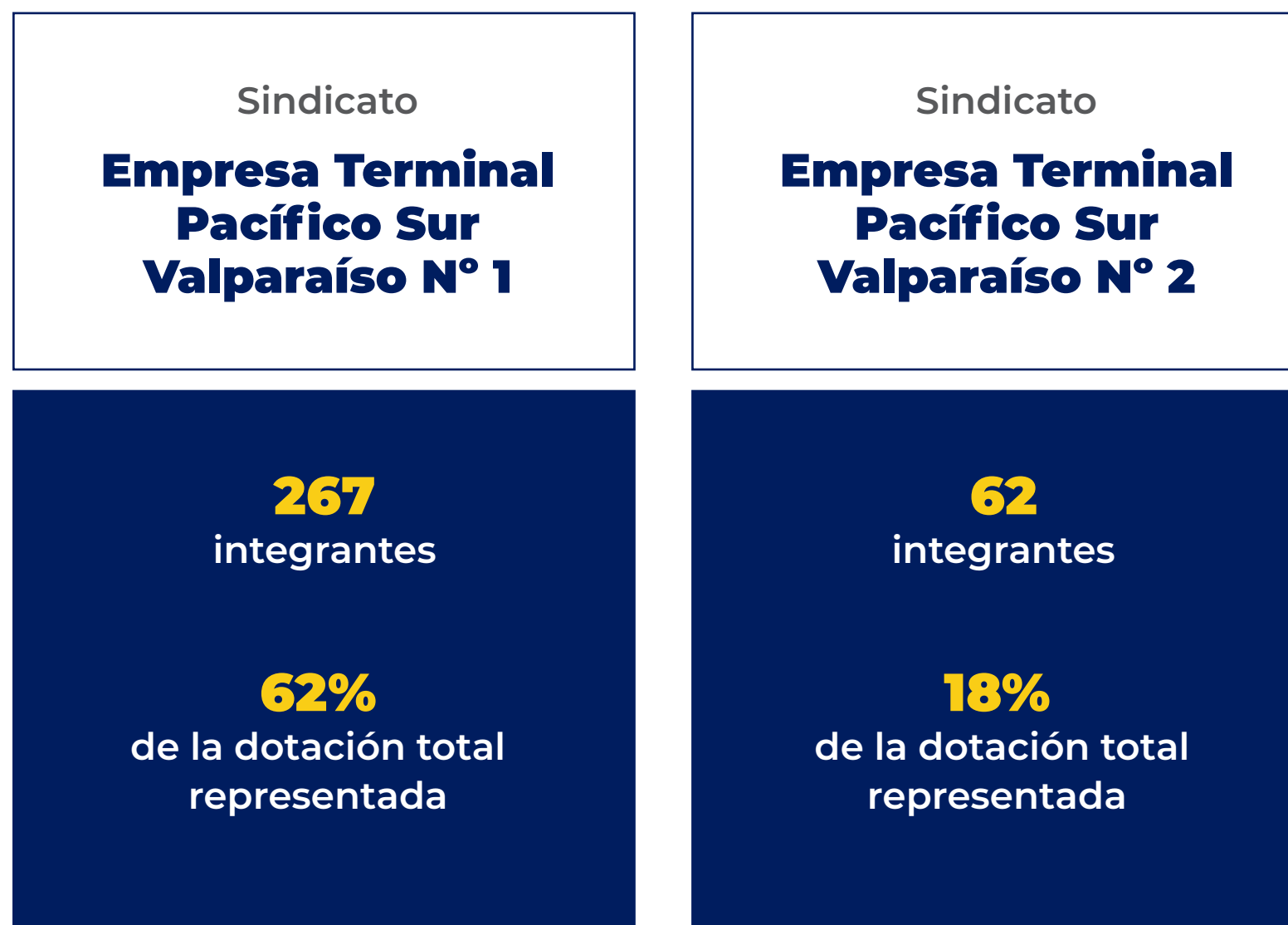
En TPS aseguramos que no existan limitaciones en el ejercicio de la libertad de asociación o negociación colectiva promoviendo el diálogo para construir vínculos asociativos y de apoyo mutuo con nuestras personas.

Durante el periodo que abarca el presente reporte, los sindicatos de TPS no realizaron procesos de negociación colectiva.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

Contamos con tres Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) en los que participan la mayoría de los colaboradores, además de representantes empresas de contratistas:

En TPS cumplimos cabalmente con la normativa laboral, por lo que en nuestra organización no existe riesgo de limitación del ejercicio de la libertad de asociación o negociación colectiva; como tampoco existe riesgo de trabajo infantil ni riesgo de trabajo forzoso u obligatorio.



Dirigentes TPS

Nombre del comité	Frecuencia de reuniones	Autoridad que toma decisiones	Principales actividades del año	% de cobertura	Cantidad de empleados representados
CPHS Administrativo. TPS.	Mensual.	Paritaria.	Activa verificación de controles de riesgos críticos. Campaña en conjunto con CPHS Muellaje y Ultraport asociado a vida saludable, radiación UV solar.	40%	470
CPHS de Muellaje. TPS.	Mensual.	Paritaria.	Campaña de uso de gafas de seguridad. Campaña en conjunto con CPHS Administrativo & Faena y Ultraport asociado a vida saludable, radiación UV solar. Verificaciones de riesgo críticos en los procesos además de la inspección de equipos.	60%	701
CPHS de Puerto, TPS, Ultraport y Report.	Mensual.	Paritaria.	Trabajo colaborativo con autoridades y T2.	60%	1.189

*El personal de Report desempeña funciones fuera de las instalaciones de TPS, específicamente en el Terminal N°2

3.2 Nuestra cultura

La cultura organizacional de TPS está centrada en las personas y orientada a la excelencia operacional, promoviendo el orgullo portuario, la colaboración y la seguridad como valor esencial. Se sustenta en principios de integridad, transparencia y mejora continua, e impulsa el desarrollo de cada uno, fortaleciendo el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo y el aporte al desarrollo sostenible del puerto y su comunidad.

Como reflejo del atractivo de TPS para nuevos profesionales, en 2025 fuimos destacados como una de las Mejores Empresas para Practicantes en Chile en el ranking Best Internship Experiences (BIE) desarrollado por First Job, que mide la experiencia de los estudiantes en práctica y reconoce a las empresas mejor evaluadas.

El ranking BIE es el único 100% online y cuantitativo que recoge este indicador, y en su versión 2025 ubicó a TPS en el lugar 17 entre 75 empresas evaluadas gracias a un sólido programa de prácticas profesionales.



42 estudiantes realizaron su práctica durante el 2025 en TPS.

TPS ha recibido, durante los últimos 13 años, un total de **683** alumnos en práctica, provenientes de diversas instituciones educativas de la región de Valparaíso.



Día del Practicante en TPS

3.3 Diversidad, equidad e inclusión

NCG 461 3.1.vi, NCG 461 3.1.vii, NCG 461 5.1.5, NCG 461 5.4.1

A través de nuestra política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), en TPS nos comprometemos a respetar a cada colaborador por sus características personales, sin hacer diferencias o realizar acciones discriminatorias por género, etnia, raza, nacionalidad, edad, orientación sexual, cultura, religión, estado civil, situación socioeconómica, afinidad política, apariencia, idioma, situación de discapacidad, salud, educación y lugar de origen, basado en los Principios de Pacto Global y Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU).

Para hacer realidad esta visión, se llevan a cabo acciones que están destinadas a generar un ambiente de confianza, libertad, colaboración y seguridad, en el que cada integrante de la empresa tiene un importante rol que desempeñar. De esta manera, destacan la realización de talleres especializados, la aplicación del Pulso DEI para medir

percepciones internas y el fortalecimiento de la Red de Agentes de Diversidad (RAD). Asimismo, se incorporó una inducción sobre esta temática para nuevos ingresos, capacitaciones sobre la Ley Karin y actividades conmemorativas como la charla en el Día de la Mujer, todas orientadas a promover un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso.

En materias de género, la equidad salarial es también uno de los objetivos de esta política. En 2025 la brecha salarial en esta materia fue:

- Media 10,4%

La brecha salarial entre 2024 y 2025 disminuyó en 3,6 puntos porcentuales, lo que refleja nuestro interés por seguir avanzando en la promoción de espacios más equitativos dentro de la organización.

Media: La razón porcentual entre el salario promedio de una mujer y el salario promedio de un hombre, de acuerdo a la NCG 461. En el caso de TPS, no se considera rol Bono Turno.



Programa DEI

Programa “Mujeres a Bordo”

En TPS creemos en el talento femenino como motor de cambio.

Hace tres años creamos “Mujeres A Bordo”, un programa que impulsa el liderazgo de nuestras colaboradoras, tanto en roles administrativos como operativos. Durante 2025, 26 mujeres que desempeñaron cargos de responsabilidad en el Terminal finalizaron exitosamente su proceso formativo. En sus distintas ediciones hemos trabajado en fortalecer habilidades clave como:

- El liderazgo personal para ganar confianza y tomar decisiones con convicción.
- La gestión emocional para enfrentar los desafíos del día a día con bienestar y equilibrio.
- El manejo de límites para construir relaciones laborales sanas y efectivas.

Además, hemos potenciado competencias en gestión de equipos y posicionamiento profesional. Algunos de los resultados destacados de este programa son los siguientes:

26%
de nuestras participantes ha asumido roles de jefatura o incluso de Gerencia.

31%
de mujeres están en el rol de líderes.

15%
de mujeres participan en la operación y en roles críticos.



Día Internacional de la Mujer

3.4 Beneficios

NCG 461 5.7, NCG 461 5.8, GRI 401-2, GRI 401-3

Nuestro compromiso es ofrecer condiciones laborales que promuevan la estabilidad, el desarrollo y el bienestar integral de nuestros colaboradores. Para ello, contamos con una serie de beneficios y políticas que abarcan aspectos económicos, educacionales, de salud y desarrollo profesional. Algunos de estos son los siguientes:



Conmemoración 25 años

En el marco de nuestros 25 años como Terminal Pacífico Sur Valparaíso, durante 2025 desarrollamos diversas iniciativas orientadas a poner en valor nuestra historia, el aporte de las personas que han sido parte del Terminal y nuestro rol en el desarrollo portuario de Valparaíso. Entre estas acciones destacaron la realización de una fiesta conmemorativa, la elaboración de un libro que recoge nuestros principales hitos, y una serie de actividades internas y externas desplegadas a lo largo del año, que nos permitieron fortalecer el sentido de pertenencia, nuestra identidad y el vínculo con la comunidad.



Salud

Promovemos el bienestar integral de los colaboradores mediante iniciativas orientadas a la salud y la calidad de vida. Se facilita el acceso a servicios médicos preventivos a través de un convenio con MetLife, además, se desarrollan operativos en nuestras instalaciones mediante el seguro complementario.

Salas de lactancia

Existen espacios habilitados tanto en la zona operativa como administrativa, que permiten a las trabajadoras extraer y conservar leche materna de forma segura, en condiciones de privacidad, comodidad e higiene durante su jornada laboral.

Reajustes y compensaciones

Se realiza un reajuste semestral del sueldo base equivalente al 100% de la variación del IPC, junto con la actualización de las asignaciones de colación y movilización.

Apoyo educacional

Otorgamos bonos para hijos e hijas de trabajadores en edad escolar o cursando educación superior, contribuyendo al desarrollo académico de sus familias.

Flexibilidad

Disponemos de opciones de trabajo flexible y teletrabajo en caso de roles administrativos, para favorecer la conciliación entre vida personal y laboral.

TPS Plus

Programa de beneficios canjeables por puntos, se divide en tres categorías: snacks, días libres y experiencias. El colaborador dispone de 5.000 puntos anuales que puede utilizar en la categoría deseada, siempre y cuando cumpla con las condiciones de la "Política TPS Plus".

Capacitación y desarrollo

Promovemos la formación continua mediante capacitaciones operativas, cursos online y presenciales, financiamiento de estudios y acceso a programas en nuestra plataforma de aprendizaje.

Permiso posnatal y parental

Impulsamos el uso del beneficio legal del permiso postnatal y parental. En 2025, 3 hombres y 4 mujeres hicieron uso de éste.

3.5 Desarrollo de talento

NCG 461 5.8.i, NCG 461 5.8.ii, NCG 461 5.8.iii, NCG 461 5.8.iv, GRI 404-3

Creemos en la formación como motor de crecimiento. A través de distintas instancias de capacitación, promovemos la adquisición de

conocimientos y habilidades que fortalecen el desempeño y preparan a nuestro equipo para los desafíos presentes y futuros.



Práctica Curso Operador Grúa Pórtico

Formación y capacitación

En 2025 realizamos 10.656 horas de capacitación con una inversión de \$104.722.188. Los principales focos abordados se dividieron en: desarrollo de competencias, entrega de herramientas y conocimientos técnicos.

Los cursos se llevaron a cabo mediante instructores propios de TPS en cada una de las especialidades. Además, se trabajó en conjunto con INACAP para actualizar los manuales, la metodología y los materiales utilizados en las formaciones.

Una de las temáticas más relevantes fue la operación de equipos y la seguridad, fortaleciendo las habilidades técnicas y reforzando la cultura preventiva en el Terminal.

En esta línea, se desarrollaron cursos de reentrenamiento orientados a asegurar estándares operativos y una ejecución segura de las maniobras críticas:

- Operador Tractocamión.
- Operador Grúa Horquilla.
- Operador RTG.
- Operador Portacontenedor.
- Estibador.
- Control Tránsito.

Asimismo, se destacó el programa “Potenciando al Supervisor”, una iniciativa de desarrollo integral orientada a fortalecer el rol de supervisores y mandos medios. A través de la entrega de herramientas para la resolución de conflictos, trabajo en equipo y toma de decisiones, el programa promueve estilos de liderazgo alineados con los desafíos de la operación, incorporando además un foco en la excelencia operacional, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo social. Todo ello, con la seguridad como objetivo principal y eje transversal de su quehacer diario.

Evaluaciones de desempeño

Un aspecto clave en la gestión de personas son las evaluaciones de desempeño, que permiten alinear los objetivos individuales con la estrategia del negocio, fortaleciendo la contribución de cada colaborador a los resultados del Terminal.

Realizamos anualmente dos evaluaciones: el Proceso de Desarrollo de Personas (PDP) y la Gestión de Desempeño (GDD). Aunque cada una aborda aspectos diferentes, ambas consisten en la evaluación competencias y objetivos en la perspectiva de alinearse con la estrategia de la organización desde la contribución individual de cada colaborador.

3.6 Clima laboral

En 2025 se realizaron 15 iniciativas en pro del clima laboral entre los trabajadores. Entre ellas, mejoras en las áreas de descanso operativas y administrativas, desayunos interáreas, reconocimientos por equipo y trabajador del mes, coaching a jefes y encargados, actividades del comité recreativo, el programa “Conoce a tu compañero”, entre otros.

En TPS evaluamos, desde hace años, el clima laboral bajo los lineamientos de la encuesta Great Place To Work (GPTW) lo que nos permite contar con una herramienta precisa de medición y a la vez, evaluar los resultados comparativamente con los años anteriores. Los aspectos que se miden son credibilidad, respeto, imparcialidad, orgullo y compañerismo. En 2025, la satisfacción general de los trabajadores sobre el clima en TPS se ubicó en 87 puntos.



Principales resultados encuesta de clima



Credibilidad
79



Respeto
74



Imparcialidad
74



Orgullo
83



Compañerismo
84



Media Global
78



Satisfacción General
87

3.7 Seguridad y Salud

NCG 461 5.6, GRI 2-8, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

La seguridad es la columna vertebral de TPS y su cultura organizacional. Este enfoque se basa en la mejora continua, la prevención de riesgos y la implementación de medidas orientadas a reducir los incidentes y accidentes, teniendo como meta el cero accidentes.

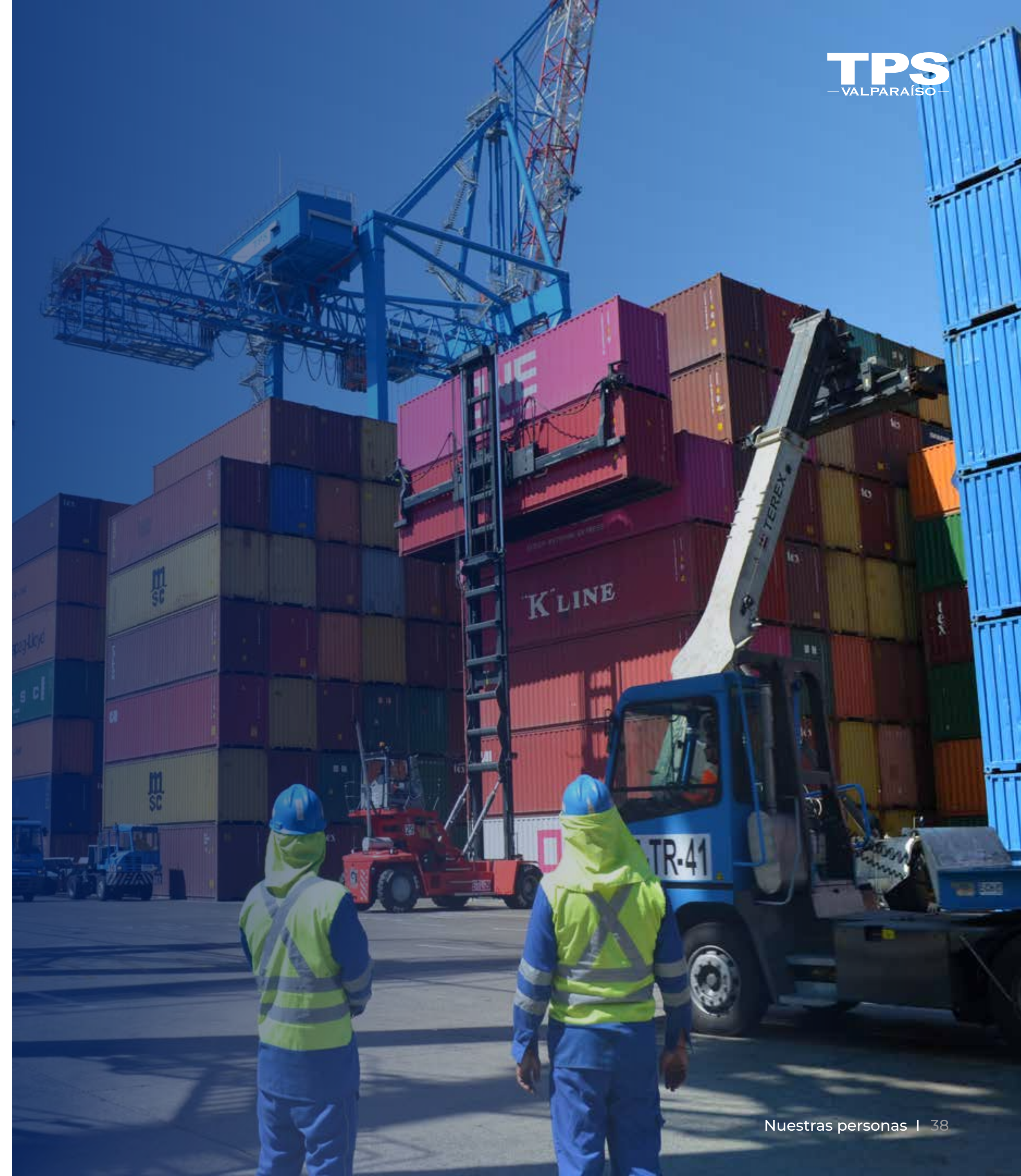
Alineados con la excelencia operacional, en TPS contamos con un Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (SG-MASS) que aplica tanto a los trabajadores directos como a aquellos de empresas contratistas cuyos trabajos o lugares de desempeño se encuentran bajo el control de la organización. Su implementación cumple con la legislación chilena vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, entre las que se incluyen:

- Ley N° 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.
- Decreto Supremo N° 594, Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo.



- Decreto N° 44, sobre gestión preventiva de los riesgos laborales para un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Ley 20.123 sobre el Régimen de Subcontratación.
- Protocolos de vigilancia del Ministerio de Salud aplicables a riesgos higiénicos, ergonómicos y psicosociales.

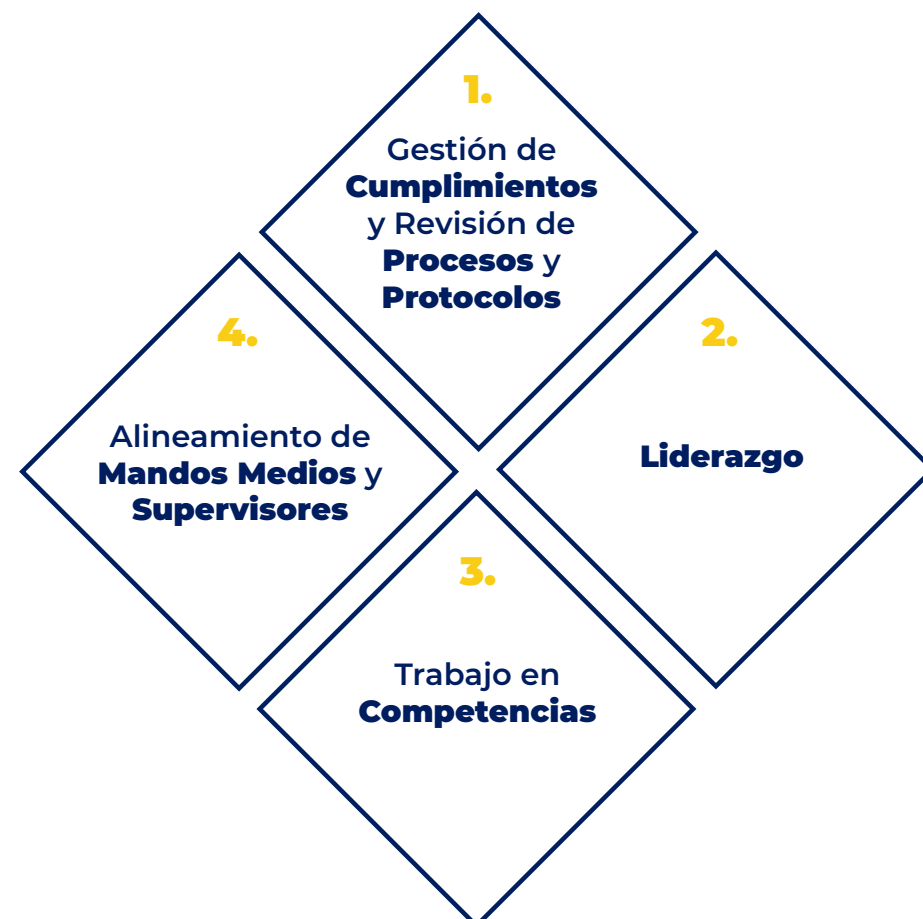
Además, SG-MASS está alineado con estándares y directrices reconocidas en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, tales como: Norma ISO 45001:2018, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y directrices técnicas emitidas por las Mutualidades de Empleadores y organismos administradores del seguro de la Ley N° 16.744.



Focos estratégicos de Seguridad y Salud en TPS

Con el propósito de fortalecer una cultura de seguridad sólida y preventiva, hemos definido cuatro focos estratégicos que orientan la gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. Estos lineamientos actúan como nuestro marco transversal que guía las acciones, programas y controles implementados en la organización, con el objetivo de proteger la vida, la salud y el bienestar de todos los trabajadores.

Estos focos permiten avanzar de manera sistemática en la mejora continua del desempeño en seguridad, fortaleciendo el liderazgo, el desarrollo de competencias, la gestión de procesos y el alineamiento organizacional.



Los cuatro focos de gestión son:

1. Gestión de Cumplimientos y Revisión de Procesos y Protocolos

Impulsamos una gestión efectiva del cumplimiento normativo y organizacional, mediante la revisión permanente de los procesos, procedimientos y protocolos definidos. Este enfoque permite asegurar la correcta implementación de los estándares de seguridad, fortalecer los controles operacionales y promover la mejora continua de las prácticas preventivas en todas las áreas del Terminal.

2. Liderazgo

Reconocemos que la cultura de seguridad es moldeada por el liderazgo. Por ello, promovemos el rol activo de los líderes en la generación de conductas seguras, la toma de decisiones responsables y la influencia positiva sobre los equipos de trabajo, fortaleciendo el compromiso organizacional con la prevención de riesgos y el cuidado de las personas.

3. Trabajo en Competencias

Desarrollamos un proceso sistemático orientado a definir, formar, entrenar y evaluar las competencias críticas en seguridad requeridas para cada función. Este enfoque prioriza los riesgos operacionales con el fin de asegurar la ejecución segura y eficiente de las tareas.

4. Alineamiento de Mandos Medios y Supervisores

Fortalecemos el conocimiento y comprensión de los aspectos fundamentales de seguridad en todos los niveles de supervisión, asegurando el alineamiento de criterios y la correcta aplicación de los estándares preventivos. Los mandos medios cumplen un rol clave en la implementación de los lineamientos de seguridad y en la gestión cotidiana de los riesgos operacionales.

Cultura en seguridad y estándares preventivos

Como complemento a los focos estratégicos definidos, contamos con herramientas y estándares que permiten llevar estos lineamientos a la práctica diaria, reforzando comportamientos seguros y promoviendo una cultura preventiva en todos los niveles de la organización.

Aplicamos las 10 Reglas de Oro, un documento que reúne los principios que orientan nuestras acciones en seguridad, cuidado del medio ambiente y bienestar de todas las personas.

En este contexto, destaca la iniciativa “Levanta la mano” que permite a todos los colaboradores detener cualquier faena cuando detecten una situación de riesgo. Su objetivo es priorizar la salud y seguridad por sobre cualquier exigencia operativa, fomentando una cultura preventiva donde cada persona puede intervenir, revisar y corregir acciones y condiciones antes de continuar con la tarea.

Mecanismos de prevención y procedimientos

En temas de prevención o mitigación de impactos contamos con los procedimientos MASS, los cuales muestran la forma adecuada para realizar un proceso o función, los posibles riesgos asociados y la manera en cómo éstos se pueden evitar. Los procesos relacionados con la identificación, notificación y prevención de riesgos laborales cuentan con las siguientes herramientas:

- **SG-MASS 001 Flujograma Operativo**

TPS: El macroproceso del Terminal define y gestiona las entradas y salidas de los procesos clave, identificando las actividades críticas, los responsables de cada proceso, los cargos involucrados, así como los riesgos asociados y sus respectivos controles críticos, incorporando además la evaluación de impactos ambientales. Este marco de gestión es revisado y validado semestralmente por las distintas jefaturas, asegurando su actualización continua, el fortalecimiento del control operacional y la alineación con los objetivos estratégicos, regulatorios y de sostenibilidad de la organización.

- **SG-MASS 002 Aspectos Ambientales y Riesgos Ocupacionales:** Define mecanismos para identificar, evaluar, controlar y realizar seguimiento a los aspectos e impactos ambientales, junto con los peligros y riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo, mediante un enfoque sistemático

que fortalece la gestión preventiva y el control operacional. A través de registros estructurados, promueve la mejora continua del desempeño ambiental y de seguridad, contribuyendo al cumplimiento normativo y a la gestión sostenible de las operaciones.

- o **SG-MASS 007 Comunicación, participación y consulta:** Tiene el propósito de velar por una comunicación efectiva y oportuna acerca de los temas del sistema MASS entre los diferentes niveles de TPS y con las partes interesadas externas.

- **SG-MASS 014 Investigación de Incidentes:** Establece una metodología para registrar, investigar y analizar incidentes y accidentes, incluyendo aquellos de carácter ambiental, orientada a identificar causas raíz y definir medidas correctivas y preventivas que fortalezcan el aprendizaje organizacional, la gestión preventiva y la mejora continua del desempeño en seguridad, salud en el trabajo y gestión ambiental.

- **MASS 031 Procedimiento de Información de Lesiones al Interior de TPS:** Estandariza la forma de actuar de nuestro personal ante la ocurrencia de un accidente.

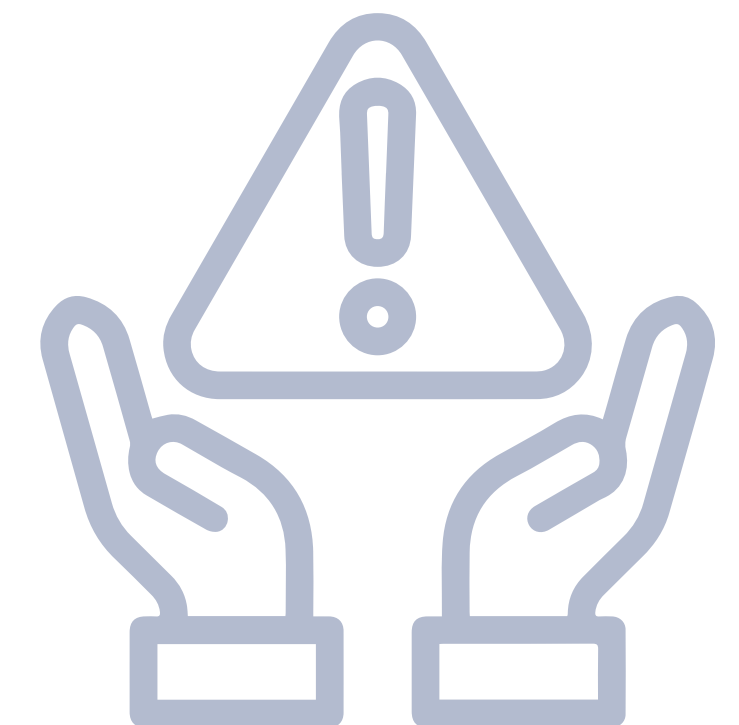
- **MASS 032 Procedimiento de Información de Incidentes con Daños Materiales:** Provee un mecanismo para informar la ocurrencia de hechos que tienen consecuencias materiales.

Para contribuir a la identificación y eliminación de peligros, así como a la reducción de los riesgos asociados, realizamos una inducción de seguridad integral obligatoria para todas las personas que ingresan al área operativa. En esta instancia se comunican los riesgos críticos y los controles establecidos, garantizando que los trabajadores accedan oportunamente a información preventiva. Asimismo, para la ejecución de trabajos rutinarios exigimos la aplicación de Procedimientos de Trabajo Seguro, mientras que para tareas no rutinarias se realiza un Análisis de Riesgo en el Trabajo (ART), asegurando en ambos casos la difusión previa de riesgos y controles a todas las personas involucradas.

Con el objetivo de garantizar la calidad y efectividad de las medidas de control implementadas, estas son revisadas y validadas a través de las líneas de liderazgo correspondientes, asegurando su correcta aplicación y seguimiento.

Asimismo, la gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional considera el tratamiento responsable de la información asociada a los trabajadores. Los datos personales de salud de los trabajadores se mantienen bajo el resguardo de las áreas de Personas y HSE, con acceso restringido exclusivamente a personal autorizado, asegurando la confidencialidad y el adecuado tratamiento de la información.

Además, dentro de las políticas de TPS, la empresa se compromete a optimizar su Sistema Integrado de Gestión Ambiental, de Seguridad, Salud en el Trabajo y Energética, mediante el trabajo colaborativo y considerando los requisitos pertinentes de las partes interesadas. Asimismo, se asegura la disposición de información y recursos necesarios para mejorar el desempeño ambiental, la seguridad, la salud de los trabajadores y la gestión energética, junto con el establecimiento y cumplimiento de esta política, sus objetivos y metas.



Acciones preventivas de salud y seguridad

Complementariamente, la organización impulsa iniciativas como pausas activas y la participación en el club deportivo, fomentando hábitos saludables y el equilibrio entre vida personal y laboral. Estas acciones buscan mejorar la calidad de vida de los colaboradores, reducir el estrés y prevenir enfermedades y promover el bienestar integral.

Con el apoyo del IST, lanzamos una campaña de alimentación y vida saludable para reforzar hábitos sanos entre todos los colaboradores y recordar el cuidado frente a la radiación UV. Esta iniciativa forma parte del trabajo de nuestros Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y está alineada con el DS 44, que refuerza la seguridad laboral y la prevención de riesgos con enfoque participativo.

Durante 2025, TPS también reforzó su gestión de seguridad a través de diversas acciones orientadas a la mejora continua, con énfasis en los riesgos críticos. En este marco, se desarrollaron caminatas de seguridad de manera regular y sistemática, incorporadas a un programa por turnos, que permitieron observar prácticas seguras, identificar oportunidades y realizar la verificación de controles críticos, considerando tanto el comportamiento de las personas como las

condiciones del entorno. Estas instancias promovieron la interacción directa con los equipos de trabajo, fomentando una comunicación abierta respecto de inquietudes, riesgos y sugerencias en materias de seguridad y medio ambiente. Los hallazgos identificados fueron gestionados y corregidos de manera inmediata, complementándose con actividades de liderazgo permanente en terreno que fortalecen una cultura preventiva y de cuidado mutuo.

Formación en Salud, Seguridad y Medio Ambiente

En coherencia con este enfoque preventivo, fortalecimos la gestión en salud, seguridad y medio ambiente a través de instancias formativas orientadas a reforzar competencias técnicas, criterios de control y liderazgo en terreno. Estas acciones complementan las inducciones y herramientas operativas descritas anteriormente, promoviendo una cultura preventiva activa y transversal en la organización.

Destaca la charla “Protocolo de Manejo, Clasificación y Reportabilidad frente a Incidentes Ambientales”, un programa robusto que entrega herramientas a los líderes de la organización.

- 44** cursos de salud, seguridad y medio ambiente dictados a colaboradores propios.
- 702,5** horas de formación en salud, seguridad y medio ambiente a colaboradores propios.
- 355** asistentes TPS capacitados en salud, seguridad y medio ambiente.
- 122** cursos de salud, seguridad y medio ambiente dictados a contratistas.
- 91** horas de formación en salud, seguridad y medio ambiente a contratistas.
- 181** asistentes contratistas en capacitaciones de salud, seguridad y medio ambiente.



Programa Potenciando al Supervisor

Accidentes y Enfermedades Laborales

NCG 461 5.6, GRI 403-9, GRI 403-10

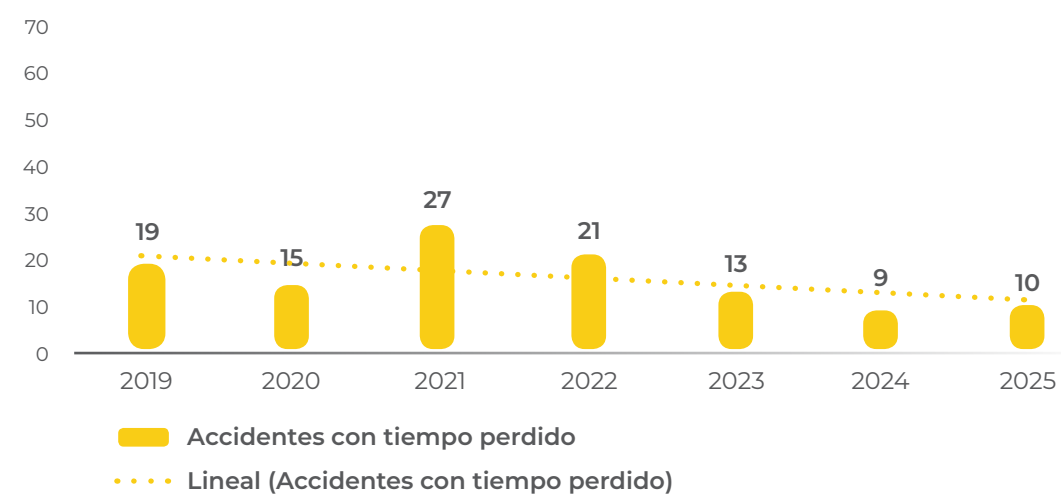
En TPS, los riesgos críticos se agrupan bajo el concepto 4A+C, que incluye Atropello, Atrapamiento, Aplastamiento, Trabajo en Altura y Contacto con Energías. Esta clasificación se definió a partir del análisis histórico de accidentes y la aplicación de herramientas de identificación y evaluación de riesgos. Existen también riesgos asociados a enfermedades, vinculados a factores como vibraciones, manejo manual de cargas, ruido y riesgos psicosociales. Para abordar estos aspectos, se realizan evaluaciones considerando las condiciones habituales de operación y la exposición real de los trabajadores, apoyadas en mediciones, observaciones en terreno y antecedentes históricos.

Todas estas acciones se enmarcan en la Política Integrada, que orienta la implementación de medidas para reducir o eliminar peligros.

Los principales indicadores de seguridad que utilizamos incluyen el índice de gravedad, índice de frecuencia, total de días perdidos, número de accidentes con y sin tiempo perdido, así como eventos de alto potencial, que abarcan observaciones de conducta y cuasi accidentes. Estos indicadores permiten evaluar el desempeño en seguridad, identificar tendencias y reforzar acciones preventivas para reducir riesgos operativos.

El sistema de gestión de salud y seguridad fue auditado interna y externamente, y considera al 100% de los trabajadores de TPS, así como también a contratistas. En 2025 no hubo fallecimientos ni enfermedades laborales registrables. La tasa de accidentabilidad de nuestros colaboradores fue de 1,9%, mientras que la de contratistas fue de 0,27%. En cuanto a accidentes con lesiones, de un total de 2.216.742 horas trabajadas, 10 personas se accidentaron, entre ellas 2 colaboradores de empresas contratistas, de un total de 752 en promedio. Desde 2019, los accidentes con tiempo perdido han mostrado una tendencia sostenida a la baja, disminuyendo de 19 casos a 10 en 2025. Los días perdidos fueron de 501.

Evolución de accidentes con tiempo perdido



04

Clientes y excelencia operacional

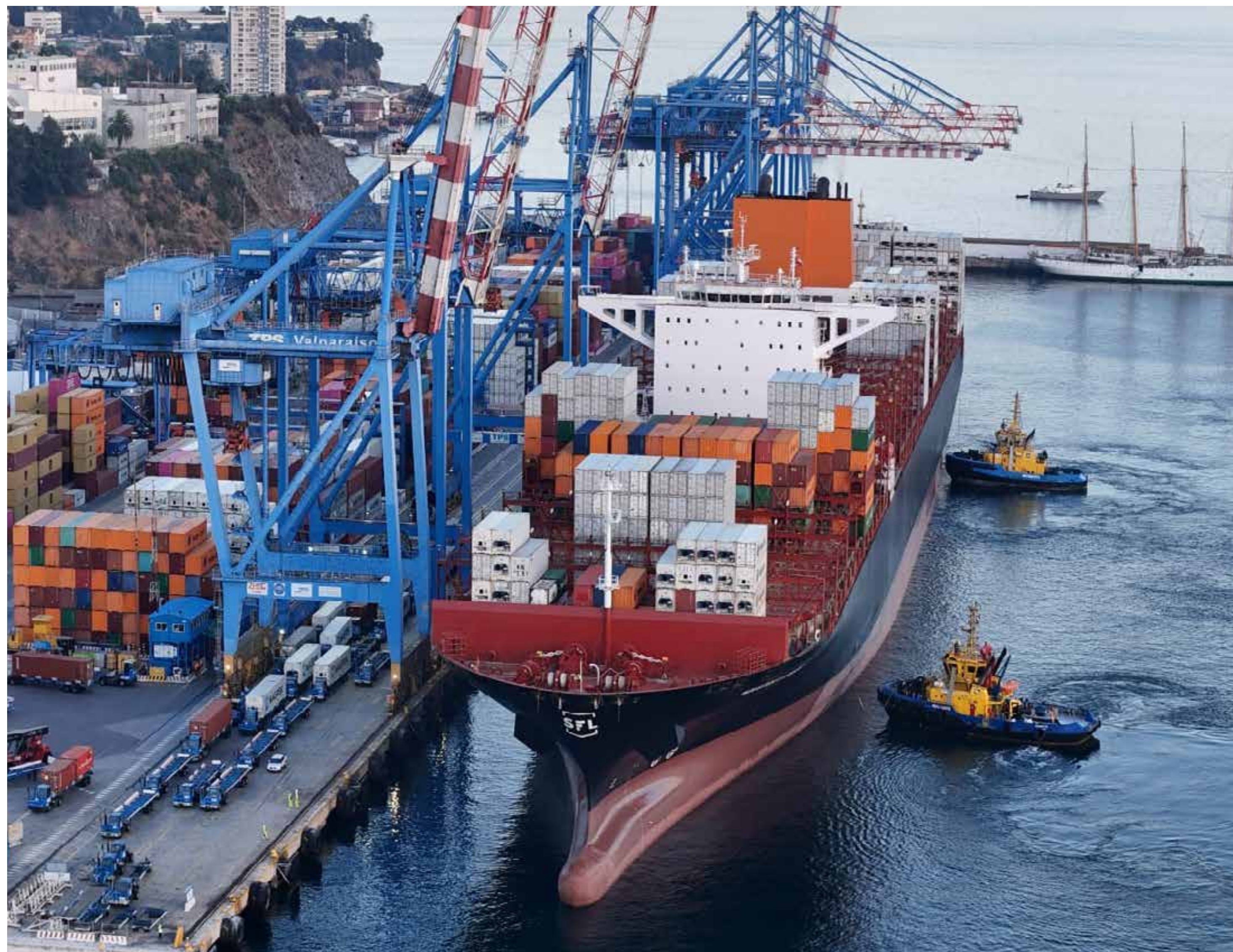
Nuestra propuesta de valor se basa en ser un socio en quien confiar, a través de la consolidación de un negocio eficiente y rentable, construyendo relaciones de largo plazo con nuestros clientes, entregando un servicio ágil, flexible y orientado a sus desafíos estratégicos.

4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia

La excelencia en TPS integra seguridad, eficiencia operativa, procesos estandarizados, tecnología avanzada y participación de todo el equipo humano, con el objetivo de entregar calidad en nuestro desempeño y mantener competitividad en un entorno de alta exigencia, involucrando a todos los actores de la cadena de valor.

Durante 2025, fortalecimos nuestro desempeño mediante una coordinación integrada entre las distintas áreas, promoviendo la entrega de información oportuna a nuestros clientes y avanzando hacia una operación más planificada y estandarizada. En este contexto, continuamos profundizando la gestión operativa, ajustando y robusteciendo nuestros indicadores para que contribuyan de forma directa a la mejora continua y a la optimización de los procesos.

Adicionalmente, seguimos perfeccionando nuestras herramientas de monitoreo en línea, permitiendo un mejor control de flujos, junto con el fortalecimiento de nuestro plan de continuidad operacional frente a contingencias críticas.



4.2 Nuestro sello con la eficiencia

NCG 461 6.1.ii, GRI 2-6

Durante 2025, movilizamos 916.355 TEUs, reflejando un desempeño consistente en términos de eficiencia y productividad. Este resultado representa un incremento del 21% respecto del periodo anterior, cuando se movilizaron 759.354 TEUs.

Según el Annual Review and Forecast elaborado por la consultora internacional

Drewry, que entrega una visión global del desempeño de los terminales de contenedores del mundo, y considerando información correspondiente a 2024, TPS mantuvo un destacado nivel de eficiencia. En este contexto, el Terminal alcanzó 54.240 TEUs movilizados por hectárea operativa.

Internacional: TEUs por hectárea



Algunas de las acciones concretas realizadas en función de la eficiencia fueron las siguientes:

Estandarización de procesos: Se desarrolló el modelo sTePS, que formaliza procedimientos y en esta primera etapa fortalece la planificación operativa.

Optimización tecnológica: Actualización del sistema TOS (Navis) a la última versión.

Coordinación logística externa: Trabajo con el Foro Logístico Valparaíso (FOLOVAP) para regular flujos de camiones y evitar congestión.

Inversión: US\$5 millones en equipos y tecnología para flexibilidad, menor tasa de falla y sostenibilidad.

4.3 Mejora continua a través de innovación y desarrollo

NCG 461 3.1.v

Modelo de Gestión para la Excelencia del Terminal

El programa sTePS es un modelo de gestión transversal que diseñamos para abordar el desempeño operacional del Terminal. Desde una mirada sistémica, define cómo planificamos, controlamos y mejoramos nuestros procesos, asegurando coherencia en la toma de decisiones, disciplina operacional y consistencia en el tiempo. Su propósito es optimizar la gestión, alineando a todas las áreas bajo un mismo marco de actuación.

Durante 2025 iniciamos su desarrollo a través de la planificación operativa, implementando un proceso que permite alinear los niveles estratégico, táctico y operativo, traduciendo objetivos estratégicos en prioridades y acciones concretas. Actualmente, esta herramienta se encuentra en avanzado proceso de implementación.

Subgerencia de TI

En 2025 fortalecimos la continuidad operativa del Terminal mediante la implementación de diversas herramientas y mejoras tecnológicas. Destaca la actualización del sistema Navis, plataforma operativa del puerto, a su última versión, optimizando funcionalidades y gestión. Además, incorporamos monitoreo para dispositivos de red y servicios, y habilitamos un ambiente de contingencia en un Data Center secundario para todas las aplicaciones productivas. Estas acciones se complementaron con pruebas periódicas de respaldo.

En materia de ciberseguridad, implementamos herramientas como Data Loss Prevention (DLP) y Mobile Device Management (MDM) en los equipos corporativos, avanzando en la preparación para el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales. Asimismo, corregimos vulnerabilidades en servidores y endpoints, realizamos auditorías externas y ejecutamos ejercicios de recuperación de sistemas, phishing, ethical hacking y red team para reforzar nuestra protección.

Como resultado, no se registraron incidentes críticos durante el año y el 100% del personal completó su formación en ciberseguridad. Este trabajo se reforzó con reuniones mensuales con gerentes, inducciones para nuevos colaboradores y ejercicios preventivos dirigidos a todos los miembros de la organización.

Protección portuaria y seguridad de la carga

En materia de protección portuaria y resguardo de la carga, TPS mantiene un sistema robusto orientado a asegurar la integridad de la infraestructura, los accesos y la cadena logística. Durante el periodo, cumplimos al 100% el Plan de Protección aprobado por la Empresa Portuaria de Valparaíso y la Autoridad Marítima, aprobando todas las auditorías y fiscalizaciones realizadas, y gestionando oportunamente las observaciones levantadas.

Con el objetivo de anticipar riesgos y fortalecer nuestros estándares, continuamos invirtiendo en tecnología y medidas preventivas. Implementamos un cerco perimetral digital integrado a nuestro sistema de monitoreo CCTV, incorporando analítica de video con inteligencia artificial para la detección de situaciones de riesgo, como presencia de personas en zonas no habilitadas, uso de elementos de protección personal y vehículos detenidos, lo que permite optimizar la gestión operativa y los tiempos de respuesta. Asimismo, instalamos pórticos detectores de metales en los accesos y avanzamos en la adquisición de escáneres de rayos X, complementados con dispositivos retráctiles de control vehicular. También migramos el sistema de control de accesos a una plataforma más moderna, mejorando la trazabilidad y auditabilidad de los procesos, e incorporamos cámaras en grúas pórtico para ampliar la cobertura operativa.

En línea con el fortalecimiento de nuestras capacidades, renovamos parte del sistema de comunicaciones operacionales mediante la incorporación de radios de última generación y el aumento de antenas radiales, mejorando la cobertura y coordinación en terreno.

Un ejemplo concreto de esta política es la Sala de Monitoreo CCTV, que opera con más de 400 cámaras de última generación y equipamiento especializado, como una máquina detectora de trazas de explosivos y narcóticos, permitiendo una supervisión integral de las operaciones y accesos al Terminal.

Adicionalmente, durante el periodo avanzamos en la preparación para el cumplimiento de la nueva Ley de Seguridad Privada (Ley N° 21.659), promulgada en noviembre de 2025, que establece mayores exigencias de capacitación, acreditación y protocolos para el personal de seguridad, contribuyendo a la profesionalización del sector y al fortalecimiento de nuestros estándares internos.

Gestión de activos

La gestión de activos es un pilar fundamental para asegurar la continuidad, seguridad y eficiencia de la operación de TPS. A través del trabajo coordinado entre las áreas de mantenimiento, equipos e infraestructura, se resguarda la confiabilidad operacional de los activos críticos, anticipando riesgos y optimizando su desempeño en el tiempo.

Infraestructura portuaria

El equipo de Infraestructura tiene como objetivo mantener las instalaciones del Terminal 1 en condiciones óptimas, conforme a lo establecido en el contrato de concesión, asegurando el correcto funcionamiento del muelle, y estado de calles y pavimentos. En este contexto, durante 2025 se continuó avanzando en la mejora de la infraestructura marítima, portuaria y eléctrica, incorporando medidas preventivas orientadas a reducir el riesgo de interrupciones operacionales.

Impulsamos iniciativas de modernización, remodelación de espacios y adecuaciones que contribuyen tanto a la eficiencia operativa como al bienestar de las personas.

Grúas y equipos móviles

En 2025 el foco fue fortalecer la disponibilidad de equipos, a través de una gestión preventiva y sistemática, orientada en mantener condiciones adecuadas de operación frente a los requerimientos de la demanda. Esto consideró la ejecución del plan de mantenimiento de los distintos activos, abarcando grúas pórtico, RTG, tractocamiones, Reachstacker y Top Lifter, que cumplen un rol relevante en la cadena logística del puerto.

Lo anterior incluye análisis semanales del desempeño de las principales flotas, reuniones periódicas con operaciones y abastecimiento para asegurar mantenimiento oportuno y disponibilidad de repuestos, además de reportes con información real para la toma de decisiones.

Iniciamos la implementación del sistema LASE, sistema de seguridad activa de las grúas RTG, el cual permite identificar y evitar maniobras inseguras en la operación de estos equipos. Además, se adquirieron nuevos equipos, incluyendo seis chasis TREMAC, seis Top Lifter y tres Reachstacker, los cuales ya se encuentran en operación.

Mejoramos el taller de mantenimiento mediante la implementación de la metodología 5S, se completó la primera auditoría para mantener la certificación ISO 50001, se incorporaron llaveros RFID para controlar el consumo de combustible y se estableció un proceso de planificación semanal, mensual, trimestral y anual para la gestión de mantenimiento de grúas y equipos de patio. También se trabajó en la optimización del sistema SCADA, que permite recopilar datos en tiempo real de la operación de nuestra infraestructura eléctrica, permitiendo mejorar nuestra gestión energética.



Nuevos equipos de patio

4.4 Transferencia de carga

NCG 461 6.1.i, NCG 461 6.1.ii, NCG 461 6.2.i, NCG 461 6.2.ii

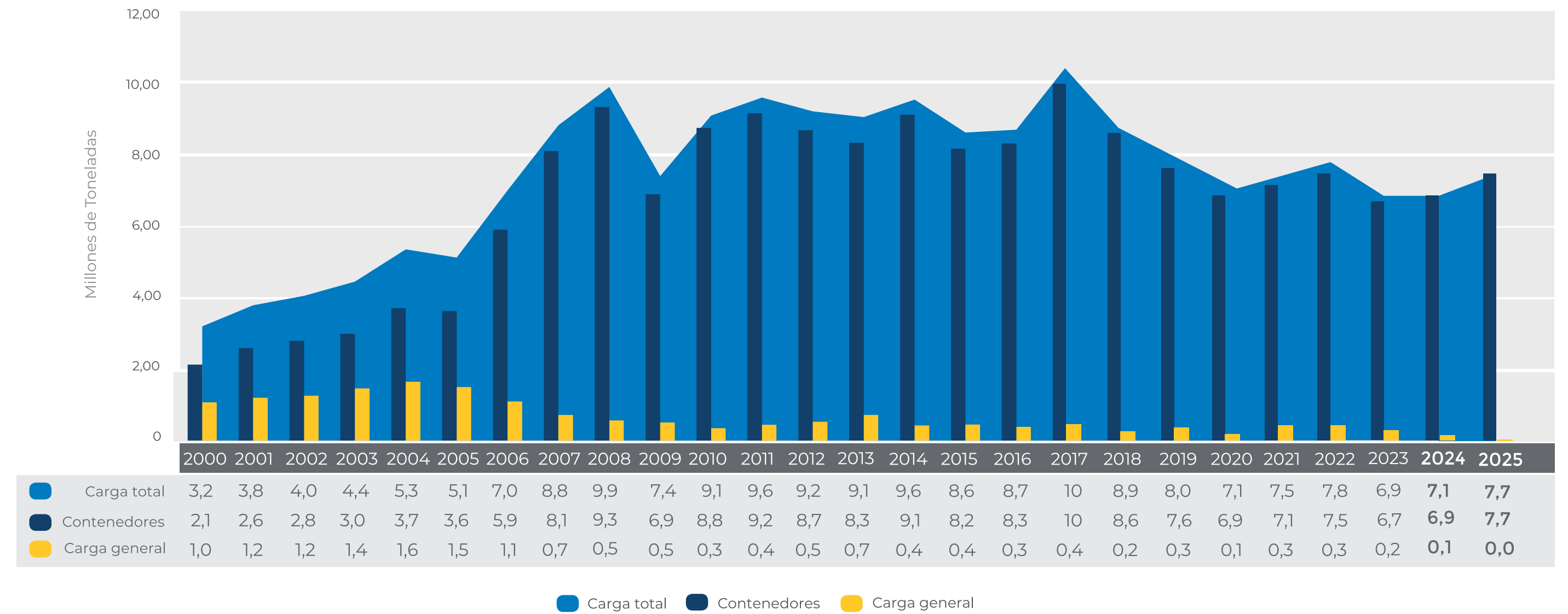
La industria en la que participamos corresponde a la prestación de servicios portuarios y logísticos de naturaleza operacional, orientados a facilitar la conexión eficiente entre el comercio internacional y la cadena de suministro nacional. En TPS, estos servicios se caracterizan por la atención de naves portacontenedores y la transferencia y manejo de contenedores, mediante el uso de infraestructura portuaria, equipamiento especializado y personal calificado, constituyendo un eslabón relevante del comercio exterior.

Los servicios que comercializamos se clasifican en servicios básicos y especiales. Los primeros corresponden a aquellas prestaciones necesarias para la atención mínima, segura y continua de las naves, conforme a la normativa vigente. En tanto, los especiales corresponden a servicios complementarios asociados a la operación portuaria y a la transferencia de contenedores, los cuales pueden ser contratados de manera opcional por nuestros clientes.

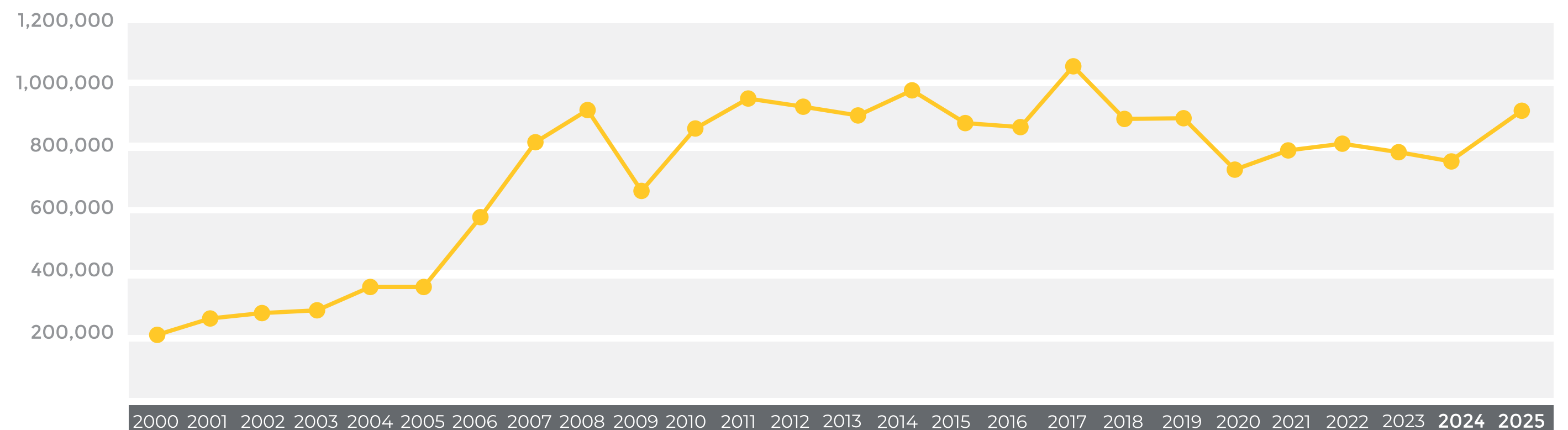
Durante 2025, la transferencia de carga fue un 9% superior a la de 2024, alcanzando un total de 7.779.276 toneladas.

En sus 25 años de operación, el Terminal ha transferido un acumulado de 195.450.269 toneladas de carga y 18.732.309 TEUs.

Transferencia de carga desde 2000 a 2025 (Millones de toneladas)



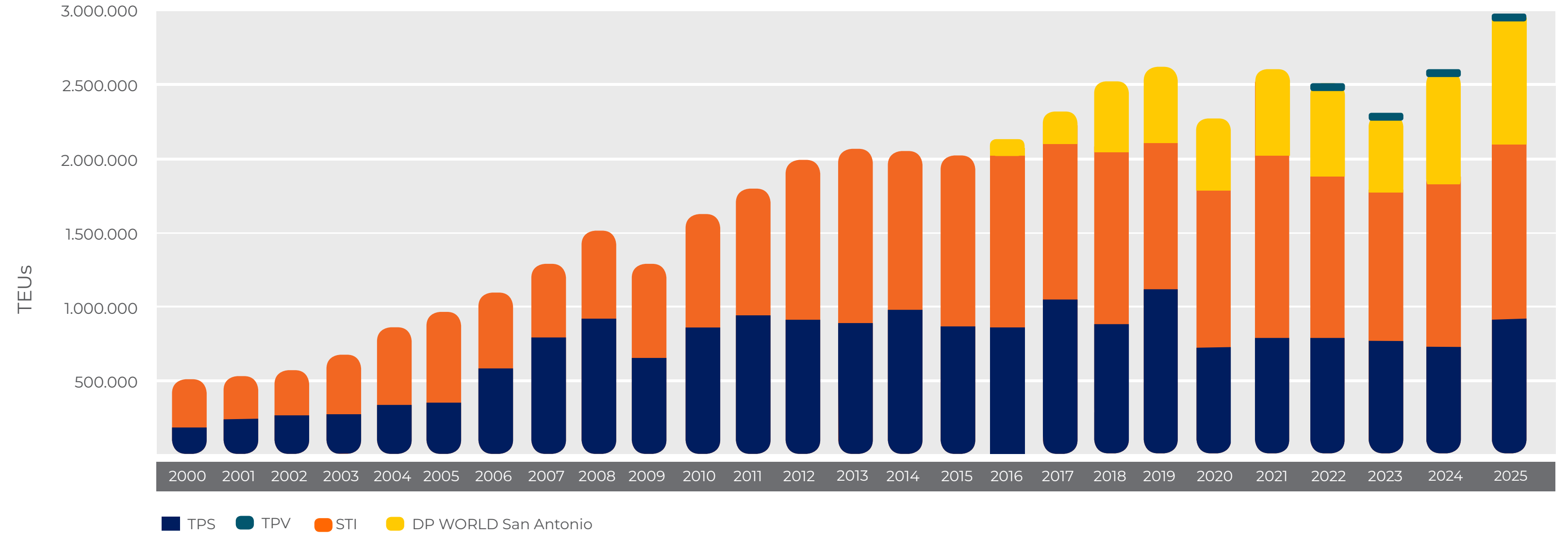
Evolución de transferencia desde 2000 a 2025 en TPS (TEUs)



Relevancia de la Región de Valparaíso

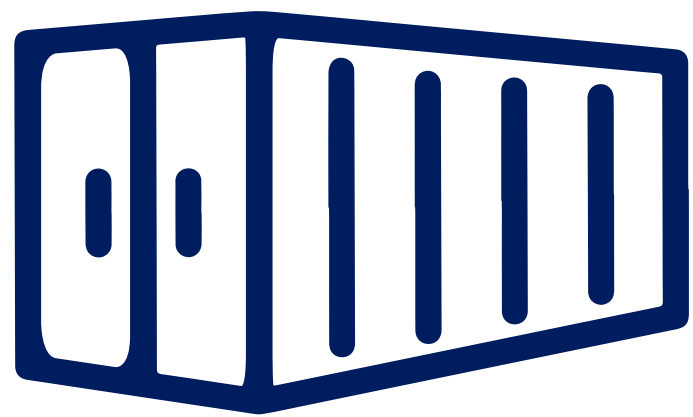
Desde el año 2000, la evolución de la transferencia de contenedores en la Región de Valparaíso evidencia un crecimiento sostenido y relevante para el comercio exterior del país. En este contexto, TPS ha desempeñado un rol clave, concentrando aproximadamente uno de cada tres contenedores transferidos en la región.

Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores (TEUS)

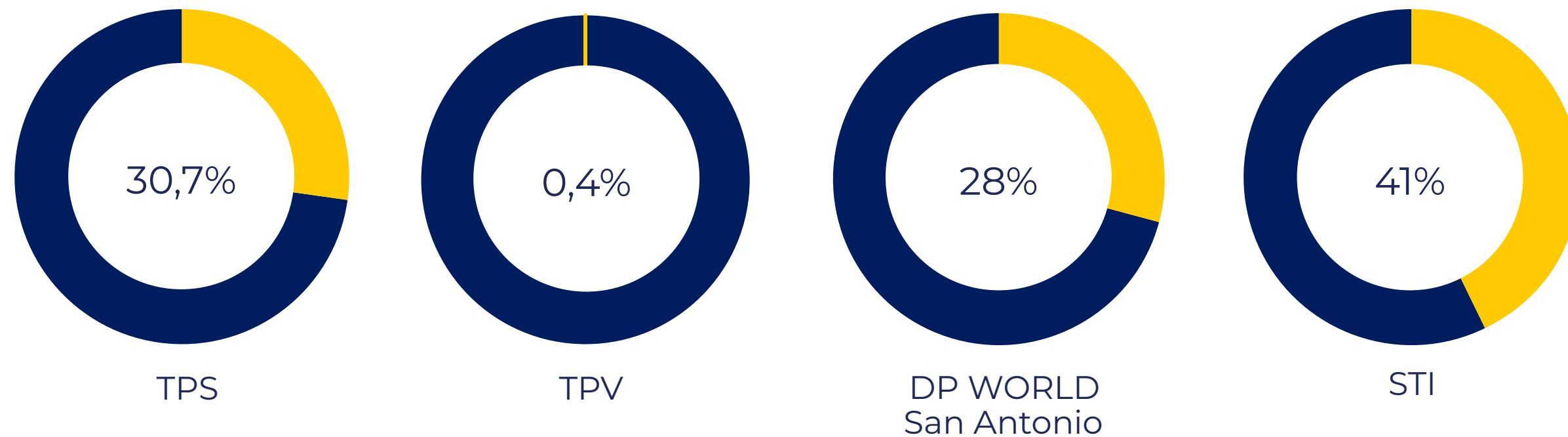


Fuente: TPS.

TPS transfirió aproximadamente **1 de cada 3 contenedores.**



Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores 2025 (TEUs)

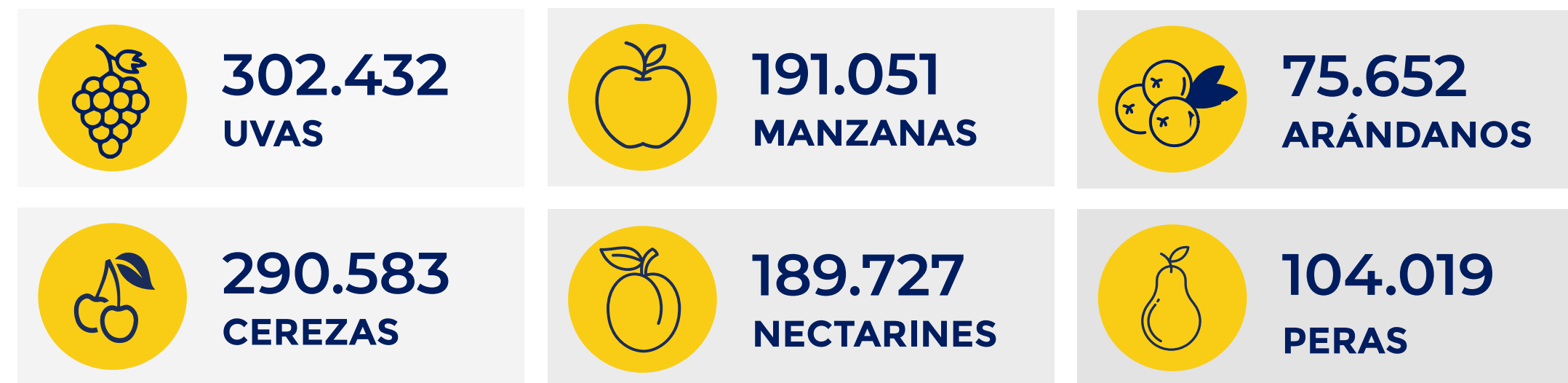


Exportación de frutas

Desde nuestro Terminal, el volumen total de la fruta exportada fue de 1.698.577 toneladas, lo que incluye también uvas, manzanas, nectarines, arándanos y peras. La carga de todas en conjunto aumentó en un 7% con relación al año anterior.

TPS ocupa un rol destacado en la transferencia de exportación de frutas en el comercio exterior de Chile. En 2025 logramos un récord histórico en la carga de cerezas, alcanzando 290.583 toneladas, cifra que, considerando la temporada 2024-2025, llegó a 354.355 toneladas transferidas.

Principales frutas transferidas 2025 (toneladas)



Fuente: TPS

Principales destinos de la fruta exportada 2025



Fuente: TPS

Principales productos exportados a través de TPS 2025 (Miles de toneladas)

	CANADÁ	COSTA ESTE USA	COSTA OESTE USA	EUROPA	LATINOAMÉRICA	LEJANO ORIENTE	MEDIO ORIENTE	TOTAL GENERAL
FRUTAS	16	374	181	334	226	551	37	1.699
	1%	22%	9%	20%	13%	32%	2%	50%
COMESTIBLE	11	68	20	128	158	192	37	623,8
	2%	11%	3%	22%	25%	31%	6%	18%
INDUSTRIALES	5	57	17	15	72	75	2	242,9
	2%	23%	7%	6%	30%	31%	1%	7%
VINOS Y LICORES	30	6	27	99	61	85	2	310,2
	10%	2%	9%	32%	20%	27%	1%	9%
OTROS	12	48	20	56	100	250	16	503,0
	2%	10%	4%	11%	20%	50%	3%	15%
TOTAL	75	553	245	641	616	1.153	95	3378,5
	2%	16%	7%	19%	18%	34%	3%	100%

Nota: Los productos incluidos en esta tabla son aquellos que más se transfieren en nuestro Terminal; sin embargo, no representan el total de las mercancías exportadas a través de TPS.

Fuente: TPS

Cruceros

Los cruceros cumplen un rol relevante en la actividad portuaria de Valparaíso, contribuyendo al dinamismo de la economía local, el turismo y la puesta en valor del patrimonio cultural de la ciudad. En 2025, atendimos 14 naves de pasajeros, 1.741 personas embarcadas, 1.548 desembarcaron y 5.736 estuvieron en tránsito.

En este marco, TPS contribuye a una gestión coordinada de la operación de cruceros, orientada a una gran experiencia para pasajeros y operadores, además del posicionamiento de Valparaíso como destino de la industria.



4.5 Nuestros clientes

NCG 461 6.2.iv

Nuestros clientes son algunas de las líneas navieras más importantes del mundo, que confían en TPS por su eficiencia, seguridad, flexibilidad y capacidad para manejar grandes volúmenes de carga. Esta confianza se refleja en la larga trayectoria que han mantenido operando con nosotros destacando que 7 de ellos llevan más de 15 años.

Principales clientes

- Mediterranean Shipping Company
- Maersk Line
- Hapag-Lloyd
- ONE
- Evergreen
- Hyundai Merchant Marine
- Pacific International Lines
- Wan Hai
- Cosco Shipping Lines
- CMA CGM
- Cool Carriers
- Seatrade



Encuesta de Satisfacción de Clientes 2025

La tasa de respuesta de la Encuesta de Satisfacción de Clientes, realizada anualmente, aumentó de 27,6% a 41%, reflejando un incremento significativo en la participación. De las personas que nos recomiendan un 71,4% lo hace por nuestra buena atención, específicamente por el buen servicio y la disposición del personal.

05 Confianza y transparencia

La integridad, como parte de nuestros valores, guía cada una de nuestras decisiones, reflejando transparencia, compromiso y respeto con quienes nos relacionamos.

5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés

NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.i, NCG 461 6.2.viii, GRI 2-29

En TPS mantenemos relaciones estrechas con nuestros principales Grupos de Interés, sobre la base de la confianza y creación de valor compartido. Por eso, trabajamos día a día para mantener un diálogo abierto y transparente, escuchando sus necesidades y creando espacios de colaboración que impulsen un desarrollo sostenible.

El área de Sostenibilidad y Comunicaciones lidera el relacionamiento con los Grupos de Interés y cada gerencia, de acuerdo con sus ámbitos de acción, mantienen vínculos constantes con aquellos que son claves para su gestión.

Para lograrlo, desarrollamos diversas actividades según la naturaleza de la relación

con cada uno de ellos, combinando reuniones formales e informales, canales de comunicación permanentes como prensa, mensajería instantánea, mailings y plataformas internas como BUK. Además, contamos con sitio web, redes sociales, teléfono y correo electrónico para asegurar un contacto abierto y accesible.

Adicionalmente, actualizamos cada año el análisis PESTEL, un método descriptivo que nos permite comprender el contexto externo en el que se desenvuelve una empresa asociados a las áreas política, económica, social, tecnológica, ecológica y legal. Este proceso, desarrollado en conjunto con todas las áreas, ofrece una visión integral de los factores que pueden influir en nuestras operaciones y decisiones estratégicas.

Hoja de Ruta

Nuestro plan de relacionamiento se complementa con la implementación de nuestra Hoja de Ruta, documento que nos permite establecer metas del corto, mediano y largo plazo para materializar una gestión sostenible efectiva en torno a tres pilares reconocidos internacionalmente: ambiental, social y de gobernanza (ASG).

Con el fin de garantizar una eficaz ejecución, la Hoja de Ruta establece objetivos y compromisos medibles los cuales son monitoreados de manera

mensual, permitiéndonos evaluar avances y realizar ajustes que aseguren su cumplimiento.

En este contexto, al 31 de diciembre de 2025, el avance de los compromisos de corto plazo alcanzó un 91%. Si bien no se logró el 100%, esta variación se explica principalmente por los ajustes realizados a la estrategia definida durante el año, lo que implicó redefinir prioridades y plazos para asegurar una implementación alineada con los objetivos estratégicos de la organización.



Visita de la alcaldesa Camila Nieto a TPS



Visita de autoridades al Terminal

5.2 Sistema de Gestión de Ética y Prevención de Delitos

NCG 461 3.1.iii, NCG 461 3.5, NCG 461 3.6.vii, NCG 461 3.6.ix, NCG 461 3.6.xiii, NCG 461 5.5, NCG 461 8.1.1, NCG 461 8.1.2, NCG 461 8.1.4, NCG 461 8.1.5, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1

La ética, basada en nuestros cuatro valores, orienta nuestra forma de trabajar y refuerza la confianza que generamos cada día con los distintos Grupos de Interés. Para garantizar este compromiso, TPS cuenta con un Sistema de Gestión de Ética y Prevención de Delitos (SGEPD) que permite identificar y gestionar posibles conflictos de interés, conductas que afecten la libre competencia y prevenir la corrupción. Este modelo se sustenta en cuatro componentes: el Comité de Ética y Prevención de Delitos, el Código de Ética, el Canal de Denuncias y el Modelo de Prevención de Delitos (MPD).

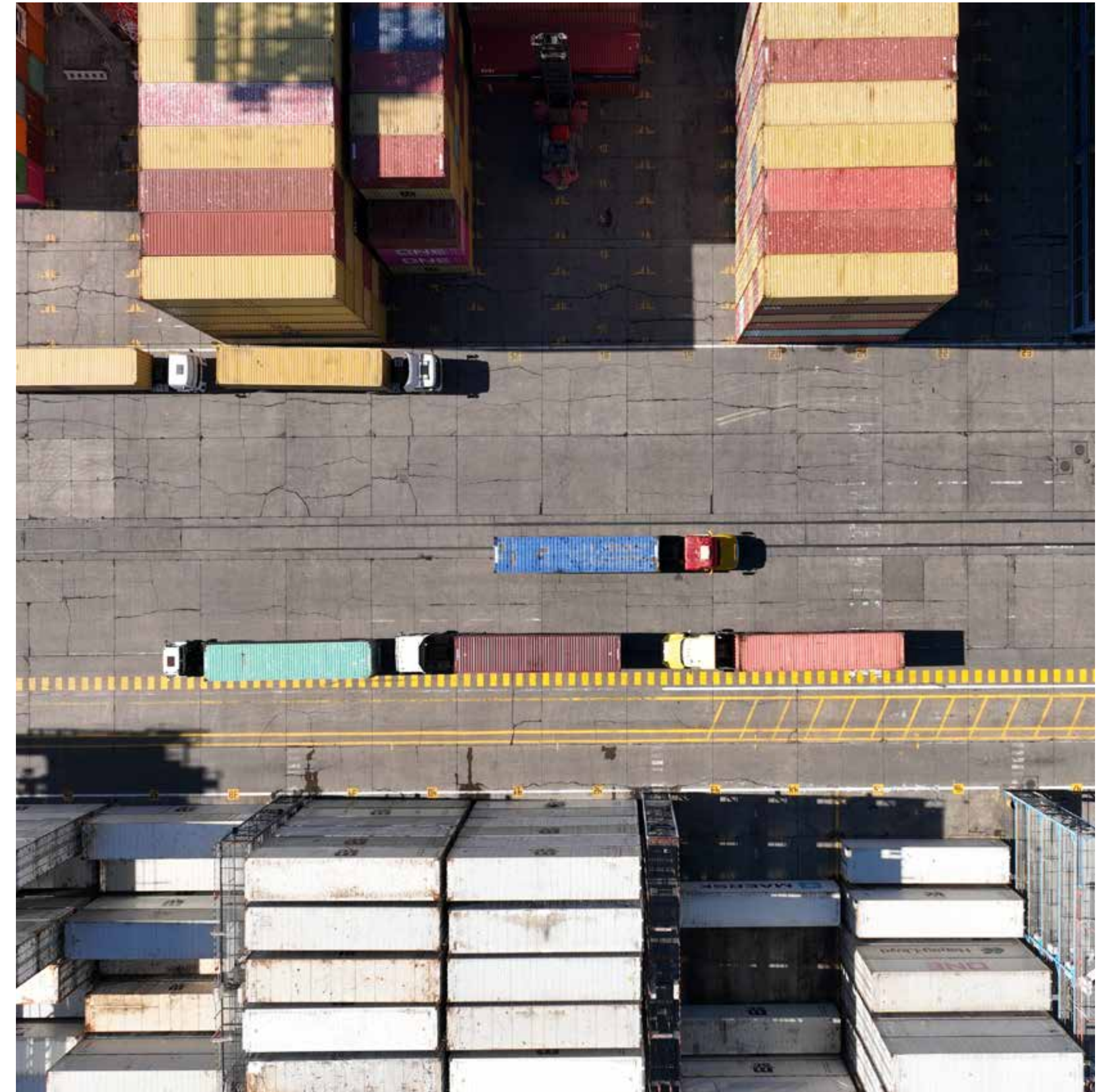
Todos estos instrumentos tienen como propósito promover los valores de la organización, mantener un entorno laboral libre de actos de corrupción y garantizar un proceso adecuado para la investigación de denuncias. Estos lineamientos se extienden a directores, administración, colaboradores, socios comerciales, clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona o entidad vinculada a TPS.

Asimismo, realizamos procesos de debida diligencia e incorporamos lineamientos organizacionales en relación con donaciones, aportes, patrocinios, auspicios y licitaciones.

Adicionalmente, este año implementamos la Política de Conflicto de Interés, aplicable tanto a colaboradores, postulantes seleccionados, contratistas y proveedores de TPS. En ésta se contempla la incorporación de controles preventivos, su formalización en los procedimientos correspondientes y la capacitación de las personas con responsabilidades en la gestión, asegurando que cada etapa esté alineada con los estándares éticos y normativos de la empresa.

Contamos también con políticas para prevenir y gestionar el acoso sexual y laboral, en conformidad con la Ley N°20.005 y la Ley N°20.607. Su implementación incluye capacitaciones obligatorias —en las que participó el 100% del personal en 2025— y canales formales y anónimos de denuncia.

Para garantizar el cumplimiento de la legislación sobre derechos laborales, la compañía dispone de procedimientos como el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS), el Canal de Denuncias y el Comité de Ley Karin. Todos ellos buscan mitigar riesgos asociados a incumplimientos y, en caso de situaciones adversas, contemplan medidas correctivas y de resolución.



Conozca nuestro Sistema de Gestión de Ética aquí:

Política y Manual del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

El Encargado de Ética y Prevención de Delitos lidera la observancia del MPD, cuyo propósito es definir los lineamientos y procedimientos que permiten la adopción, implementación y operación del modelo, conforme a la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. La matriz del MPD establece los controles orientados a mitigar los riesgos contemplados en dicha normativa.

En 2025, TPS dio inicio por primera vez al proceso de auditoría del Modelo de Prevención del Delito (MPD), instancia que contó con el

acompañamiento de la firma auditora RSM. Este proceso permitió confirmar el correcto funcionamiento del Modelo y fortalecer su aplicación a través de un plan intensivo de capacitaciones en materias éticas y legales.

Este hito es de gran relevancia para dar cumplimiento a la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y sus futuras modificaciones, que exige que las empresas en nuestro país cuenten con un monitoreo continuo del MPD y que se lleve a cabo una supervisión continua de su funcionamiento.

Durante los últimos cuatro años, el Modelo ha incorporado más de 50 políticas y procedimientos para gestionar riesgos operacionales, financieros, tecnológicos y

administrativos. Esta verificación externa refuerza los mecanismos de prevención frente a los delitos tipificados en la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la Ley de Delitos Económicos, fortaleciendo el Sistema de Gestión de Ética de TPS.

Durante 2025, se desarrolló además un plan de capacitaciones en el marco del Sistema de Gestión de Ética, junto con un proceso de revisión y actualización de políticas y procedimientos.

Para identificar los riesgos, se analizaron más de 200 delitos descritos en la normativa y se contrastaron con las actividades propias de la compañía. Entre ellos se incluyen delitos económicos o tributarios, cohecho,

corrupción entre particulares y contrabando. Los riesgos más críticos, sin embargo, son de carácter operacional, como accidentes medioambientales y accidentes fatales.

Mediante capacitaciones y un plan comunicacional que integra el Sistema de Gestión Ética, TPS mantiene informado a todo el personal para prevenir la ocurrencia de delitos, considerando que la ley establece responsabilidad tanto para la persona jurídica como para quienes ejercen cargos de supervisión (gerentes, jefes y supervisores).

El 100% del personal ha participado en las capacitaciones. Además, el Modelo se ha incorporado en políticas internas, el Reglamento Interno y los contratos de trabajo.



Auditoría de Modelo de Prevención de Delitos TPS



Auditoría de Modelo de Prevención de Delitos TPS

Comité de Ética y Prevención de Delitos

Esta instancia está integrada por gerentes, miembros del Directorio y el Encargado de Ética y Prevención de Delitos. Su propósito es revisar los avances en materia de cumplimiento, definir lineamientos y adoptar acciones relacionadas con el Sistema de Gestión Ética.

Entre sus funciones se incluye supervisar la aplicación del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), asegurando que los mecanismos preventivos y de monitoreo cumplan con los estándares legales, así como promover iniciativas que fortalezcan los valores organizacionales.

Canal de Denuncias

GRI 2-26

Es un medio fundamental para TPS porque a través de éste, cualquier persona externa o interna -de forma anónima- puede solicitar apoyo y orientación o realizar una denuncia ante dilemas éticos. Está operativo las 24 horas y tiene como objetivo facilitar la comunicación con todos los Grupos de Interés, ya sean colaboradores, clientes, proveedores, comunidad, entre otros.

Las denuncias recibidas y analizadas, dependiendo de la complejidad de ellas, son sometidas a un proceso de investigación no superior a 30 días. Si la complejidad lo amerita, este plazo puede extenderse lo suficiente para obtener toda la información necesaria y determinar las acciones a seguir, incluso con la participación de entidades externas si el caso lo requiere.

Código de Ética

Para TPS, la ética es un comportamiento que forma parte de la esencia de la compañía por eso su Código de Ética ofrece un marco referencial común y resume los principios, valores y cultura que deben aplicarse día a día al interior de la empresa como en la relación con los distintos Grupos de Interés.

El Código es aplicable a directores, ejecutivos y colaboradores, y establece la responsabilidad de darlo a conocer y exigir su cumplimiento a todos quienes se relacionen comercialmente con el Terminal.

Cumplimiento normativo y gestión de denuncias

Durante 2025 no se registraron sanciones relacionadas con la libre competencia ni con la Política de Conflicto de Interés. En virtud de la Ley N°20.005, se recibió una denuncia por acoso sexual y, conforme a la Ley N°20.607, se presentaron cuatro denuncias por acoso laboral las cuales se encuentran cerradas tras su gestión conforme a los procedimientos internos. No se presentaron casos de discriminación en el trabajo.

En materia de probidad, se reportó un caso calificado como 'sospecha de fraude', el cual fue abordado conforme a los procedimientos internos, resguardando los principios de transparencia, integridad y cumplimiento del Terminal, y permitiendo además validar la efectividad de los controles y mecanismos de detección existentes. Todos los casos mencionados se encuentran cerrados.

Dado que nuestra empresa opera con compañías navieras y no con consumidores finales, no se registraron sanciones asociadas al cumplimiento de la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos de los Consumidores.



Capacitación a proveedores



5.3 Estándares a los que nos adherimos

NCG 461 3.5



CERTIFICACIÓN ISPS

International Ship and Port Security, otorgada por la Organización Marítima Internacional (IMO) vigente desde el año 2004. Fuimos el primer puerto chileno en obtener esta certificación.



CONVENIO SOLAS

En cumplimiento con la IMO, en 2016 implementamos un sistema de pesaje de contenedores en las grúas de patio, que permite verificar y certificar el peso de un contenedor sin interrumpir la operación habitual.



ISO 45001:2018

Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales, promoviendo lugares de trabajo más seguros y saludables. Vigente desde 2018 y reemplaza a OHSAS 18001 que estuvo vigente desde 2003 hasta que cambió la norma.



ISO 14001:2015

Norma internacional que permite el desarrollo de un sistema de gestión ambiental que incluye objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos. Vigente desde 2002.



ISO 50001:2018

Norma que establece un Sistema de Gestión de la Energía utilizada, herramienta clave para avanzar en la reducción de la huella de carbono y aumentar la eficiencia en el uso de la energía. Vigente desde 2024.



CERTIFICACIÓN DE MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Desde 2013, contamos con la certificación que acredita la implementación de la metodología para la medición y control de Gases Efecto Invernadero (GEI).



GREAT PLACE TO WORK

Sistema de medición de clima laboral que realiza el Instituto Great Place To Work, en el que participamos anualmente.



HUELLACHILE

Reconocimiento del Ministerio de Medio Ambiente que certifica alcanzar el nivel de cuantificación de los gases de efecto invernadero directos, indirectos y otros indirectos, en conformidad con los requisitos del Programa Huella Chile y la NCh-ISO 14064:2013/1. Vigente en TPS desde 2018.



SELLO DE ENERGÍA RENOVABLE DE ENEL CHILE

Certifica que toda la energía eléctrica de la red externa que utilizamos en TPS proviene de fuentes renovables.



APL TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA CIRCULAR

Suscribimos este acuerdo a través de Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Vigente desde 2024.

Temáticas que abordamos

NCG 461 3.6.ii.b, NCG 461 3.6.v, NCG 461 3.6.vi, NCG 461 3.6.viii, GRI 418-1

Protección de nuestros clientes

TPS cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) que refuerza de manera permanente los controles de seguridad y ciberseguridad, a través de políticas y procedimientos orientados a identificar riesgos y establecer medidas de mitigación.

En 2025 se implementó una solución de Data Loss Prevention (DLP) para proteger información sensible y reducir riesgos de divulgación, pérdida o acceso no autorizado a información confidencial. Además, el cumplimiento de la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor está contemplado en los contratos con cada cliente.

- 0 Reclamaciones recibidas sobre violaciones de la privacidad del cliente.
- 0 Casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

Anticorrupción

TPS mantiene un firme compromiso con la prevención de la corrupción y el fortalecimiento de la integridad en todas sus operaciones. Para ello, cuenta con políticas y procedimientos alineados al Modelo de Prevención de Delitos, Canal de Denuncia confidencial y un Comité de Ética y Prevención de Delitos que supervisa su cumplimiento. Durante 2025, se realizó una campaña de difusión sobre esta temática y se llevaron a cabo ocho procesos de capacitación. Asimismo, se efectuaron nueve evaluaciones de riesgo de corrupción, identificándose seis con riesgos significativos.

100% de los colaboradores recibió capacitación en ética y anticorrupción.

Controles

Es el área de Control Interno la encargada de diseñar, implementar y mantener un sistema de control que garantice la eficiencia operativa, la integridad de la información financiera y el cumplimiento normativo. Esto abarca procesos administrativos, contables, financieros y operativos. Depende de la gerencia de Administración y Finanzas, y tiene la función de actualizar y controlar la Matriz de Riesgos del Negocio con una periodicidad semestral.

Capacitación en riesgos

Contamos con programas permanentes para capacitar al personal sobre políticas, procedimientos, controles y códigos relacionados con la gestión de riesgos asociados al cumplimiento del Modelo de Prevención de Delitos. Junto con el plan de actualización de documentos, este trabajo se complementa con capacitaciones dirigidas a los responsables de cada proceso, realizándose 43 capacitaciones en 2025 a cargo de los líderes de cada proceso. Estas acciones se realizan de forma periódica para asegurar que quienes tienen responsabilidades comprendan los lineamientos y apliquen correctamente las políticas y controles establecidos.

5.4 Aportando al Puerto de Valparaíso

NCG 461 6.1.vi, GRI 2-28

Al trabajar junto a organizaciones que impulsan proyectos de desarrollo económico, protección ambiental, emprendimiento e inclusión laboral, entre otras, TPS contribuye al progreso integral de Valparaíso. Estas alianzas generan oportunidades para la comunidad, fomentan

la innovación y fortalecen la sostenibilidad, creando un impacto positivo que trasciende la actividad portuaria y mejora la calidad de vida en la ciudad. Los gremios y organizaciones en que participamos son:



ASIVA

Asociación de Empresas de la V Región, uno de los gremios empresariales más antiguos del país, y que concentra principalmente a la industria regional.

¿Cómo participamos? A través de la Comisión de Capital Humano y Comisión Comunidad Sostenible.

¿Quiénes participan? Gerencia de Personas y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

ACCIÓN EMPRESAS

Organización sin fines de lucro, de origen empresarial, que busca mejorar la vida de las personas y del planeta a través de la sostenibilidad empresarial en Chile.

¿Cómo participamos? Con presencia en las siguientes líneas temáticas: Aprovechamiento Responsable, Cambio Climático, Economía Circular, Finanzas Sostenibles, Ética y Gobernanza, Personas y Trabajo, y Territorios Sostenibles.

¿Quiénes participan? Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Personas y área de HSE.

CAMPORT

La Cámara Marítima y Portuaria de Chile A.G. es el gremio que promueve el desarrollo sostenible de la actividad marítima y portuaria, contribuyendo a facilitar y potenciar el comercio exterior a través de los puertos chilenos.

¿Cómo participamos? En el Directorio y con presencia en la Mesa Laboral y de Sostenibilidad.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Personas y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

CRCP

La Cámara Regional del Comercio y la Producción de Valparaíso A.G. es el gremio más antiguo de Chile y aglutina a más de 200 empresas, mayoritariamente de los rubros comercio y turismo.

¿Cómo participamos? En el Directorio de la CRCP y en las Mesas de Valor Compartido y Mesa de Tecnología y Negocios.

¿Quiénes participan? Gerencia General (en el Directorio) y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones. Subgerencia de Tecnologías de la información.

CORPORACIÓN DE PUERTOS DEL CONO SUR

Organización fundada el año 2007, cuya misión es posicionar a Chile y sus ciudades puerto como un destino atractivo para el mercado de cruceros turísticos.

¿Cómo participamos? En los espacios de trabajo destinados a potenciar la llegada de cruceros.

¿Quiénes participan? Subgerencia Comercial.

CONSEJO DE COORDINACIÓN CIUDAD PUERTO

Entidad técnica que reúne a autoridades, empresas y representantes de la ciudad para el desarrollo armónico de la actividad portuaria y el entorno.

¿Cómo participamos? Participación en reuniones.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Operaciones y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

FOLOVAP

Foro Logístico de Valparaíso que reúne a los actores clave del sistema portuario para la búsqueda de soluciones a los diversos desafíos y problemáticas que enfrenta el Puerto de Valparaíso.

¿Cómo participamos? Integrando la Mesa de Logística.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Operaciones y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

WISTA CHILE

Organización que promueve la diversidad y la inclusión, proporcionando oportunidades de creación de redes, educación y mentoría para empoderar a las mujeres profesionales en el transporte marítimo y el comercio internacional.

¿Cómo participamos? A través de la Mesa de Comunicaciones.

¿Quiénes participan? Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

06 Desarrollo social

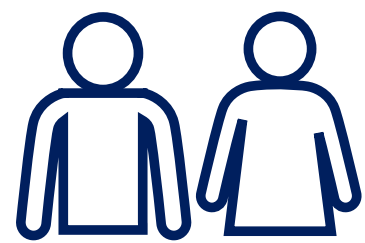
Desde el inicio de nuestras operaciones, hemos trabajado con una mirada puesta en el entorno que nos rodea, impulsando iniciativas que fortalecen a la comunidad y a nuestros proveedores, actores clave para el desarrollo de nuestra cadena de valor.



6.1 Valparaíso y sus personas

Cada año impulsamos un conjunto de iniciativas orientadas a fortalecer nuestra relación con las comunidades vecinas, promoviendo instancias de encuentro, diálogo y colaboración que permitan construir valor compartido.

Nuestro trabajo comunitario se organiza en torno a tres ejes: educación y cultura; deporte y vida saludable; y acciones con sentido, que reflejan nuestra convicción de que el desarrollo sostenible solo es posible cuando se trabaja colaborativamente, articulando y vinculándose de manera cercana, respetuosa y permanente con el entorno.



13.117

personas beneficiadas directamente.



74

instituciones beneficiadas.



\$ 318.174.024

invertidos en relacionamiento comunitario.



Voluntariado en Comedor 421

6.2 Educación y cultura; deporte y vida saludable; y acciones con sentido

Educación y cultura

Talleres de liderazgo vecinal

Durante el año se impulsó esta iniciativa, desarrollada en conjunto con la Corporación Simón de Cirene, que contempló la realización de talleres gratuitos, en modalidad virtual y presencial, orientados a liderazgo, la toma de decisiones en contextos complejos y el desarrollo de habilidades de comunicación, dirigidos a integrantes de juntas de vecinos, clubes deportivos y otras organizaciones de Valparaíso.

Guía pedagógica sobre Plaza Sotomayor

Museo Baburizza, TPS y Municipalidad de Valparaíso presentaron la guía pedagógica infantil “Plaza Sotomayor, el corazón de la ciudad”, dirigida a niñas y niños de entre 6 y 11 años. Su propósito es acercar a los más pequeños a la historia y al patrimonio de este emblemático sector porteño, a través de un relato didáctico y cercano.

Programa La Ruta

15 mujeres y hombres participaron del curso de gasfitería e instalación de artefactos a gas gracias a una iniciativa de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de Valparaíso, INACAP, SOFOFA y TPS. Este es el primer curso que se realiza bajo este programa y tiene el propósito de impulsar la empleabilidad local, fortaleciendo las capacidades del territorio y promoviendo talento de Valparaíso.

Programa de pasantías

Esta iniciativa permite acercar a estudiantes de enseñanza media y educación superior a oportunidades de desarrollo profesional. En 2025, un total de 42 estudiantes realizaron pasantías en TPS, en el marco del Programa Cauce con INACAP Valparaíso, el Liceo Marítimo y diversas instituciones de educación superior de la región.



Día de los Patrimonios “Puerto, Patrimonio Cultural”

Día de los Patrimonios

Más de 350 personas visitaron las instalaciones y conocieron el trabajo de TPS al abrir sus puertas a la comunidad para mostrar el valor del puerto como patrimonio cultural y económico. En la oportunidad, las personas recibieron, en diversos tours guiados en bus, información de más de 500 años de historia del Puerto de Valparaíso y de sus concesionarios TPV y TPS.

La Ruta del Tango

El tango, como expresión identitaria de la cultura porteña, estuvo presente en la versión número 35 del Festival Internacional Valparaíso Tango, instancia en la que TPS participó como auspiciador, apoyando una iniciativa cultural que releva el patrimonio y la identidad de la comuna.

Deporte y vida saludable

Escuelas de Fútbol TPS

Durante 2025, un total de 282 estudiantes de cuarto a octavo básico participaron en una nueva temporada de las Escuelas de Fútbol TPS, iniciativa que ya suma 17 ediciones y que, a lo largo de su historia, ha beneficiado a más de 5.000 niños y niñas de la comuna. Este programa busca fomentar el deporte y la vida saludable en establecimientos educacionales públicos, promoviendo además valores como la convivencia, el respeto y el trabajo en equipo.

Nueva edición de Futvalores

Con un encuentro deportivo en el Club de Campos Don Elías Figueroa, finalizó la decimoquinta temporada de Futvalores, programa de la Corporación La Matriz que por más de una década ha beneficiado a niños, niñas y jóvenes del Barrio Puerto y otros sectores de la ciudad. Este proyecto busca promover la sana convivencia, el trabajo en equipo y el cariño por el deporte, a través de actividades culturales, deportivas y educativas.



Escuelas de Fútbol TPS

Charla de Elías Figueroa

La leyenda del deporte chileno, Elías Figueroa -considerado el mejor futbolista nacional del siglo XX- fue invitado por TPS a realizar una charla motivacional dirigida a nuestros colaboradores. Durante su presentación, compartió su historia de vida y los desafíos que ha debido enfrentar, destacando la perseverancia y la disciplina como pilares para superar obstáculos. Figueroa, quien debutó a los 15 años en Santiago Wanderers, ha sido reconocido en tres ocasiones como el mejor jugador de América y distinguido dos veces por la FIFA como el mejor futbolista del mundo.

Centro náutico Ganamar

Desde hace cuatro años, el proyecto Ganamar realiza clínicas deportivas, preparación para competencias nacionales e internacionales de Stand Up Paddle (SUP) y actividades de cuidado del medio ambiente marino. Este año participaron más de 1.500 niños, niñas y jóvenes de entre 9 y 17 años de 20 establecimientos educacionales de la comuna. A la fecha ya han participado 6.100 personas desde que comenzó en 2022.



Lanzamiento Ganamar



Campaña de prevención contra el cáncer de mama

Alianza con Santiago Wanderers

TPS es el main sponsor de Santiago Wanderers, el club más representativo de Valparaíso y un ícono del fútbol chileno. Esta alianza refuerza nuestro vínculo con la ciudad y nos permite apoyar a una institución que promueve la identidad local, la cohesión social y la formación deportiva. En el marco de esta relación, y como ya es tradición, el cuerpo técnico y el plantel del club visitaron TPS para realizar la fotografía oficial de la temporada 2025, con el mar y las grúas del Terminal como telón de fondo, instancia en la que además compartieron con nuestros colaboradores y colaboradoras, en su mayoría hinchas del club, generando un encuentro cercano y cargado de identidad porteña.

Programa de vida saludable

Junto a Ultraport y con el apoyo del Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), TPS inició una campaña de alimentación y vida saludable que consistió en difundir la importancia del consumo de frutas, verduras y la hidratación constante, además de la entrega de información específica sobre la adecuada protección frente a la radiación UV.



Programa de vida saludable

Prevención del cáncer de mama

Con un stand informativo y material educativo, el área de Personas impulsó la campaña “Octubre Rosa” dedicada a la lucha contra el cáncer de mama. El objetivo de esta instancia -en la que participan organizaciones y centros de salud, entre otros- fue promover el autocuidado, la detección temprana y la prevención de esta enfermedad.

6.3 Acciones con sentido: Iniciativas de impacto social

GRI 413-1.iv



Tercera versión de los Fondos Concursables

Este año, en su tercera versión, casi 50 instituciones y organizaciones sociales postularon a los Fondos Concursables, que benefició cinco proyectos y cuyo foco es aportar en el crecimiento, desarrollo y fortalecimiento de proyectos que generen un impacto positivo en la comunidad porteña. Las iniciativas ganadoras beneficiaron a un total de 2.494 personas, a través de los proyectos ejecutados por el Centro Deportivo Playa Ancha (DPA), el Liceo Bicentenario Marítimo de Valparaíso, el Grupo Scout Capitán Aquiles Ramírez, la Junta de Vecinos N°13 del cerro Mesilla y la Junta de Vecinos N°20 Manuel Montt, del cerro Cordillera.

Operativo de salud en Isla Juan Fernández

Un total de 67 médicos especialistas y profesionales voluntarios de la salud, además de un mamógrafo de 12 toneladas, se trasladaron en un buque de la Armada al archipiélago Juan Fernández con el fin de realizar un operativo médico gratuito y reducir las listas de espera. La iniciativa se concretó gracias al trabajo conjunto entre el Servicio Salud Valparaíso-San Antonio, La Armada de Chile, Fundación Acrux, el municipio de Juan Fernández y TPS.

Visita de dirigentes vecinales

TPS en conjunto con EPV y TPV, recibieron a 100 dirigentes vecinales en el marco de un ciclo de seis visitas organizadas junto a la Unión Comunal de Juntas de Vecinos (UNCO Valparaíso), iniciativa que permitió a los asistentes observar de manera directa cómo se desarrolla la operación del puerto y conocer los alcances de los futuros proyectos de ampliación, incluyendo los beneficios para la ciudad.

Limpieza de playas de Valparaíso

Durante el año, TPS participó en diversas jornadas de limpieza de playas, entre las que destacan las realizadas junto a Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante (DIRECTEMAR) y el Centro Náutico Ganamar. En particular, la jornada desarrollada junto a Ganamar correspondió a la primera limpieza de playa organizada por TPS, instancia que contó además con la participación de proveedores como Ultraport, SVO, STM y Trigo Limpio.



Ganadores Fondos Concursables

Campaña “Juntos Limpiamos el Barrio Puerto”

La Municipalidad de Valparaíso, la Empresa Portuaria Valparaíso, TPV y TPS, en una iniciativa pública -privada denominada “Juntos limpiamos el Barrio Puerto”, comenzaron a limpiar las calles del emblemático barrio fundacional de la ciudad, con el fin de recuperar espacios, mejorar la calidad de vida y fomentar el cuidado urbano entre vecinos del sector. El trabajo se efectuó con máquinas hidrolavadoras, en jornadas nocturnas, abarcando los puntos más concurridos, como Plaza Echaurren y La Matriz, con un alcance en cada etapa de 5.800 m2.

Voluntariado en Comedor 421

Este año continuamos con el voluntariado mensual en el Comedor Solidario 421, un espacio histórico perteneciente a la Iglesia La Matriz, ubicado en pleno Barrio Puerto y a muy corta distancia de nuestras operaciones. Este lugar se ha consolidado como un punto de apoyo esencial para las personas en situación de calle y para vecinos que enfrentan condiciones de alta vulnerabilidad. Cada día acoge a alrededor de 200 personas, entregándoles comida, abrigo y contención social.

De manera complementaria, mes a mes apoyamos a través de la campaña “Luca Milagrosa”, un aporte voluntario realizado por nuestros colaboradores, destinado a la compra de insumos necesarios para la preparación de las comidas de nuestro voluntariado. A este esfuerzo, TPS se suma mediante un aporte equivalente a lo recaudado.

Campaña “Un abrigo para un amigo”

Liderado por la Iglesia La Matriz, TPS participó en la campaña “Un abrigo para un amigo” iniciativa solidaria para recolectar calcetines para personas en situación de calle y familias vulnerables de la ciudad.

Reconocen a TPS por aporte al turismo

Validando al aporte que realiza a la ciudad puerto, el municipio de Valparaíso entregó un reconocimiento a TPS por su contribución al turismo local, lo cual impacta la economía y la calidad de vida de los habitantes. La empresa recibió en la última temporada de cruceros entre octubre de 2024 y abril de 2025, 20 recaladas de naves de pasajeros, alguna de las cuales regresan después de exitosos viajes previos y, además, otras líneas nuevas.

Cuerpo de voluntarios de Botes Salvavidas de Valparaíso

TPS mantiene un apoyo permanente al Bote Salvavidas de Valparaíso, colaborando de manera constante con esta institución centenaria en labores clave para la seguridad marítima. Este respaldo refleja nuestro compromiso con la comunidad y con organizaciones que cumplen un rol fundamental en la protección de la vida en el mar.



Campaña “Un abrigo para un amigo”



Lanzamiento guía pedagógica Museo Baburizza



Visita Teletón a TPS

Teletón Campaña 1+1

Participamos de la campaña “1+1”, iniciativa solidaria orientada a reunir fondos a través del aporte conjunto de nuestros colaboradores y de la compañía, con el objetivo de apoyar a la Fundación Teletón, institución referente a nivel nacional en la rehabilitación infantil. Esta campaña refuerza nuestro compromiso y de nuestro equipo con esta causa país.

Primera Compañía de Bomberos de Valparaíso – Bomba Americana

Apoyamos a la Primera Compañía de Bomberos de Valparaíso, Bomba Americana, contribuyendo a la reparación de la cocina y los baños de su cuartel, con el objetivo de mejorar las condiciones para sus voluntarios.

Hogar de Cristo de Valparaíso

En apoyo a los programas sociales del Hogar de Cristo de Valparaíso, específicamente a la Hospedería, al Programa de Atención Domiciliaria al Adulto Mayor (PADAM) y al programa Vivienda Primero.

6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

NCG 461 5.9, NCG 461 6.2.iii, NCG 461 7.1, NCG 461 7.2, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1

En línea con nuestro compromiso de contribuir a la competitividad de las empresas que integran nuestra cadena de valor, TPS ha establecido un conjunto de procedimientos, políticas y acciones orientadas a promover una gestión responsable y colaborativa con sus proveedores.

Estas iniciativas abarcan desde procesos claros de selección y evaluación, mecanismos de comunicación transparente y herramientas digitales de apoyo, hasta programas de capacitación y fortalecimiento de capacidades. Todo ello se complementa con lineamientos éticos y de cumplimiento que buscan asegurar relaciones basadas en la confianza, la transparencia y el desarrollo sostenible.

Todos los contratos incluyen referencias explícitas a las normativas del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) y al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, junto con la aplicación de procesos de debida diligencia y la declaración de potenciales conflictos de interés.

En 2025 lanzamos el Código de Conducta de Proveedores, documento que establece los estándares mínimos de comportamiento



ético y responsable esperados de todos los actores de nuestra cadena de valor, facilitando la comprensión de los principios que guían nuestra relación con cada uno de ellos.

Durante este año también incorporamos nuevas herramientas digitales destinadas a mejorar la comunicación y la eficiencia operativa, como el Portal de Proveedores y el Portal de Revisión Mensual de Documentación para Contratistas.

El seguimiento del desempeño de proveedores y contratistas se realiza mediante encuestas anuales -la Encuesta de Satisfacción de Proveedores, Evaluación de Sostenibilidad para Proveedores y la Encuesta de Calidad de Servicio para Proveedores Contratistas- que permiten medir avances y detectar oportunidades de mejora.

Este año evaluamos 50 proveedores nacionales bajo criterios de sostenibilidad tales como salud y seguridad ambiental, respeto por los derechos humanos y ética empresarial, diversidad, equidad e inclusión, gestión ambiental y características propias de cada empresa, incluyendo si corresponde a una Pyme o un proveedor local.

Por otra parte, la compañía mantiene un enfoque especial en fortalecer la participación de empresas locales dentro de la cadena de suministro. En esta línea, el área de Abastecimiento desarrolla una búsqueda activa de nuevos proveedores mediante su participación en actividades de gremios como la Cámara Regional del Comercio de Valparaíso (CRCP) y la Asociación de Empresas de la Región de Valparaíso (ASIVA).

En el marco del 29EE Resiliencia, el encuentro empresarial más grande de regiones organizado por la Cámara Regional del Comercio de Valparaíso, y como parte de la Mesa de Valor Compartido, TPS participó en una instancia de speed mentoring, orientada a apoyar e informar a pequeñas y medianas empresas en materias de sostenibilidad, promoviendo el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de capacidades en este ámbito.

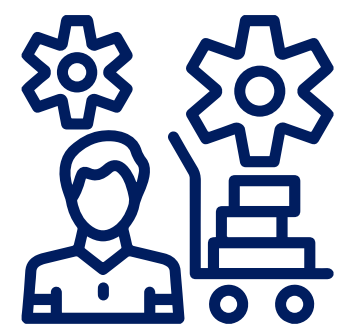
Adicionalmente, los procesos de cotización y licitación contemplan pautas de evaluación que otorgan una mayor ponderación a empresas locales y Pymes, promoviendo su integración y desarrollo dentro de nuestras operaciones.

Política de pago a proveedores

En TPS consideramos el pago oportuno a proveedores como un pilar fundamental de nuestra gestión, por lo que mantenemos políticas y procedimientos internos destinados a asegurar el cumplimiento de los plazos de pago acordados.

Si bien nuestros plazos máximos de pago son de 30 días para proveedores y 15 días para pymes, durante 2025 logramos un desempeño destacado, alcanzando un promedio de pago de solo 8 días.

Durante el periodo no se registró mora en el pago de facturas ni se generaron intereses asociados. Asimismo, no fue necesario hacer uso del Registro de Acuerdos con Plazo de Pago Excepcional del Ministerio de Economía.



Gasto asociado a proveedores locales

60%

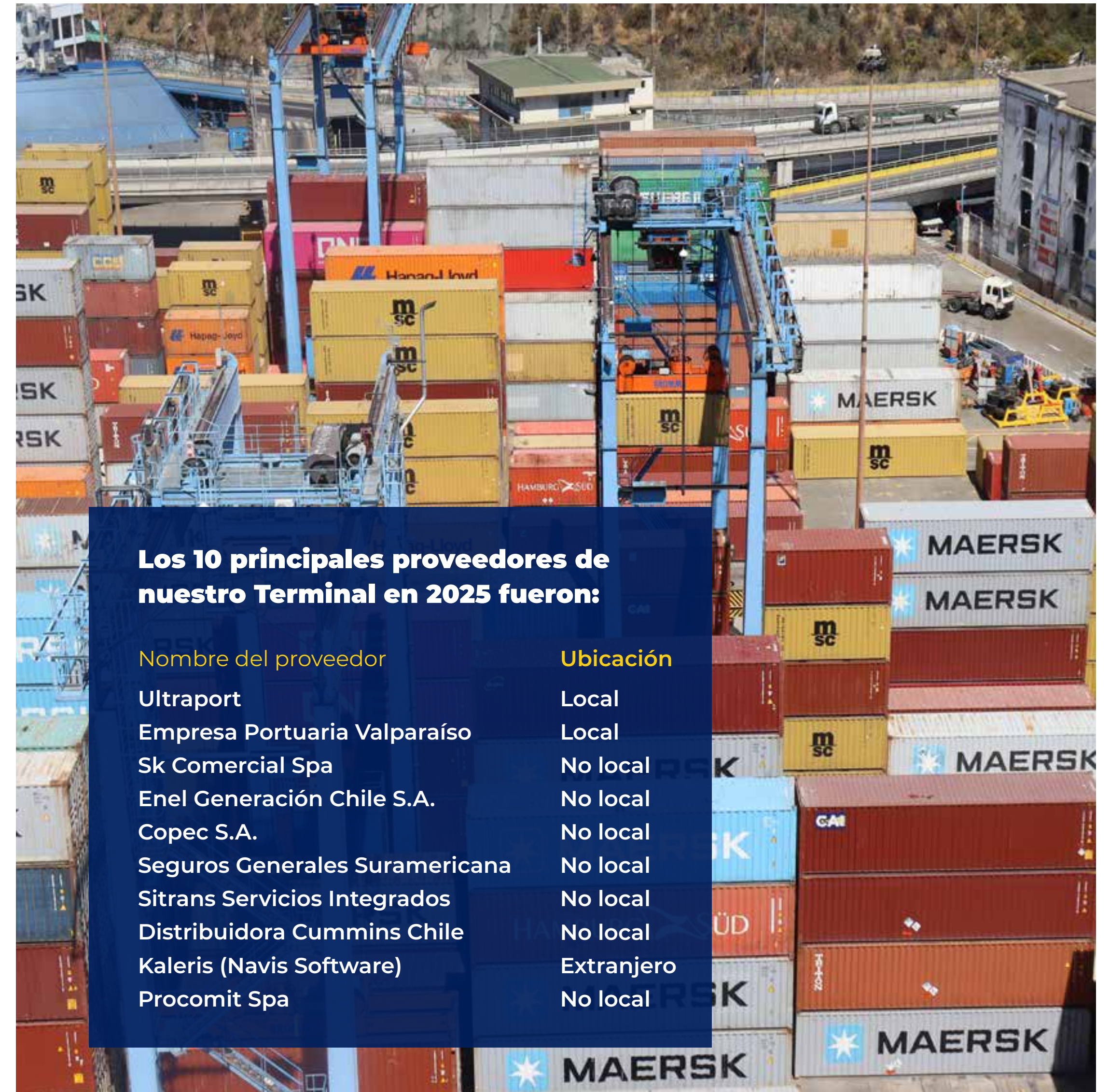
Programa de Desarrollo de Proveedores

Un total de 13 empresas proveedoras participaron en el Programa de Desarrollo de Proveedores 2025, una iniciativa desarrollada en colaboración con el Centro de Negocios SERCOTEC Valparaíso que busca identificar oportunidades de mejora y avanzar en sostenibilidad corporativa junto a la cadena de valor de TPS.

Esta instancia forma parte de los compromisos establecidos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad, especialmente en el eje de apoyo al desarrollo de proveedores, con énfasis en aquellos de carácter local.

En su tercera versión, el encuentro centró sus contenidos en el fortalecimiento de la gestión ética, el acompañamiento frente a los recientes cambios normativos y la implementación del Decreto N°44 sobre gestión preventiva de riesgos laborales.

Composición de proveedores

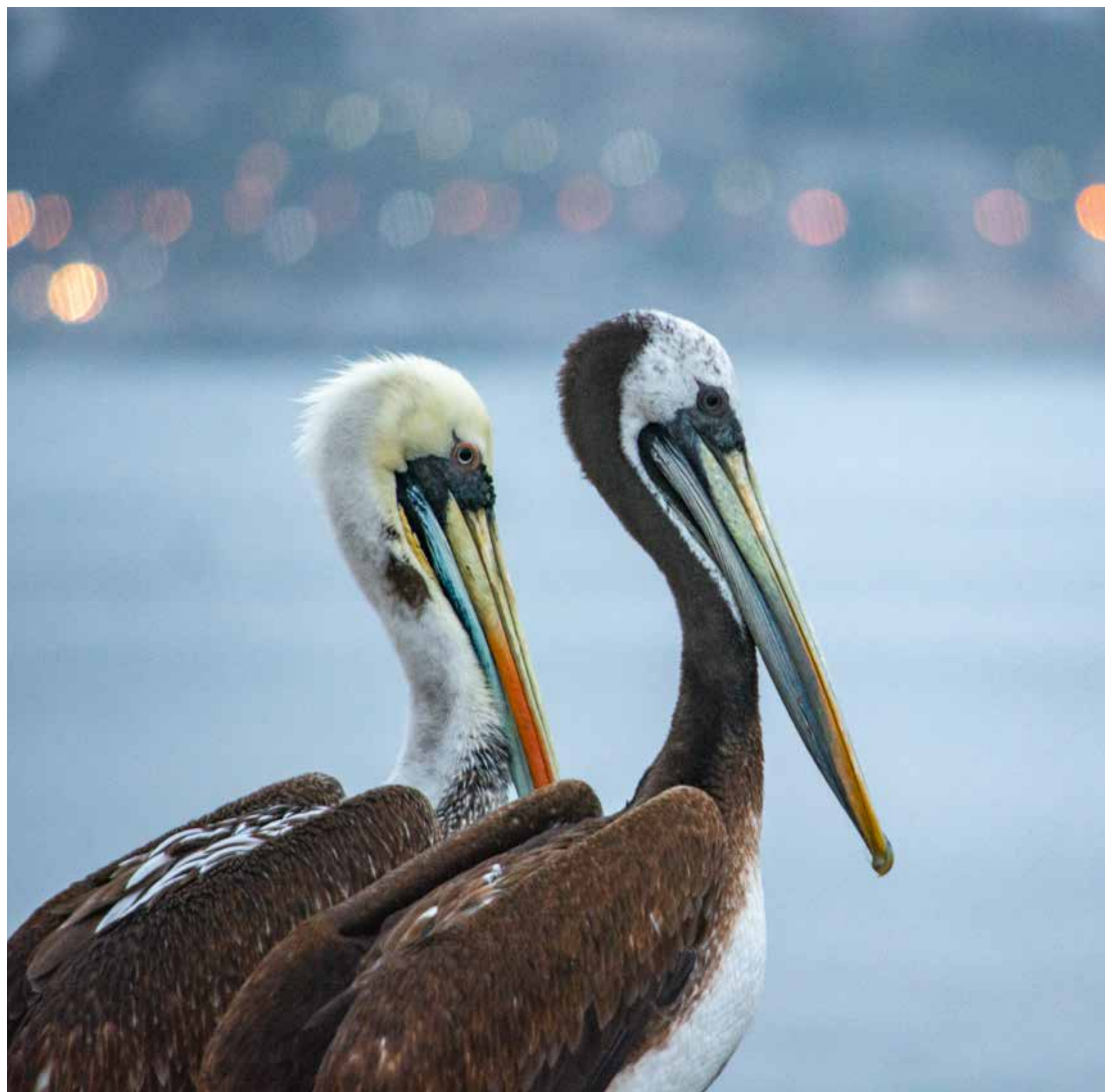


Los 10 principales proveedores de nuestro Terminal en 2025 fueron:

Nombre del proveedor	Ubicación
Ultraport	Local
Empresa Portuaria Valparaíso	Local
Sk Comercial Spa	No local
Enel Generación Chile S.A.	No local
Copec S.A.	No local
Seguros Generales Suramericana	No local
Sitrans Servicios Integrados	No local
Distribuidora Cummins Chile	No local
Kaleris (Navis Software)	Extranjero
Procomit Spa	No local

07 Cuidado del planeta

Impulsamos una gestión ambiental integral que aporta a los esfuerzos globales por mitigar los efectos del cambio climático, optimizar el uso de los recursos y resguardar los ecosistemas.



7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental

En TPS contamos con un procedimiento para identificar, analizar y controlar las diversas variables asociadas a nuestras operaciones, así como los posibles efectos ambientales. Este lineamiento, definido en el SG-MASS 002 “Aspectos Ambientales e Identificación de Peligros”, permite anticiparnos a situaciones críticas, aplicar medidas preventivas y asegurar un desempeño responsable que proteja tanto la seguridad de los equipos de trabajo como del entorno donde operamos.

Durante 2025 continuamos por segundo año con el programa “Actúa Verde”, acorde con nuestra Estrategia de Sostenibilidad y los lineamientos del Ministerio del Medio Ambiente. Este plan integra educación ambiental, biodiversidad, economía circular,

eficiencia energética y gestión climática, con un foco especial en el ecosistema marino-costero. El proyecto busca fortalecer todas las acciones ambientales del Terminal, como el APL “Transición hacia la Economía Circular”, el Sistema de Gestión de Energía, el reciclaje y la prevención de derrames.

En este periodo reforzamos las actividades de formación interna mediante capacitaciones para supervisores en temas de biodiversidad, cambio climático, huella de carbono y economía circular. También desarrollamos instancias para involucrar a colaboradores, contratistas y sus familias en actividades educativas que permiten conocer el puerto, además de su flora y fauna.

Riesgos y oportunidades frente al cambio climático

GRI 201-2, NCG 461 8.1.3

Con el fin de conocer en detalle los eventos adversos a los que TPS podría estar expuesto, contamos con un Informe de Levantamiento de Vulnerabilidades frente al cambio climático, que tiene un horizonte temporal hasta diciembre de 2029.

Riesgos	Descripción riesgo	Descripción impacto	Oportunidades	Descripción oportunidades
Contribución al cambio climático por emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	<ul style="list-style-type: none"> Incremento en los costos operativos debido a la implementación de regulaciones ambientales más exigentes durante el año 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de la rentabilidad operativa y riesgo de multas por incumplimiento de la normativa vigente. 	<ul style="list-style-type: none"> Inversión en tecnologías limpias y eficientes orientadas a la reducción de emisiones y al mejoramiento operativo. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar un programa de eficiencia energética orientado a la reducción de costos operativos y al cumplimiento de la normativa vigente. Abastecimiento del 100% de la energía eléctrica consumida desde fuentes renovables. Cambiar a combustibles de menor impacto ambiental. Evaluar de proyectos de eficiencia energética. Monitoreo permanente de emisiones de CO₂.
Cambios en los requisitos legales derivados del cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Adaptarse a las modificaciones en la normativa asociada al cambio climático que puedan afectar las actividades operativas del Terminal. 	<ul style="list-style-type: none"> Insuficiente capacidad de adaptación oportuna, lo que podría derivar en sanciones por incumplimiento legal. 	<ul style="list-style-type: none"> Adoptar un enfoque proactivo para asegurar el cumplimiento de las nuevas exigencias legales. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar auditorías periódicas para monitorear y verificar el cumplimiento de los requisitos legales, promoviendo una gestión anticipada y eficaz.
Eventos climáticos extremos	<ul style="list-style-type: none"> Fenómenos climáticos extremos, tales como vientos anormalmente fuertes, inundaciones y marejadas anormales, que pueden ocasionar daños o interrupciones operativas. 	<ul style="list-style-type: none"> Afectaciones en la infraestructura portuaria, interrupciones en las operaciones y pérdidas económicas significativas. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar sistemas de monitoreo permanente y evaluar la incorporación de infraestructura adaptable para mitigar los efectos de eventos climáticos extremos. 	<ul style="list-style-type: none"> Analizar y actualizar de manera continua las estadísticas de marejadas y cierres portuarios. Adoptar nuevas tecnologías que permitan adaptarse proactivamente a estos eventos. Desarrollar proyectos de adaptación al cambio climático. Promover una gestión responsable y eficiente de los recursos, tales como agua y energía. Incorporar proyectos de economía circular orientadas a minimizar la generación de residuos en las operaciones del Terminal.
Riesgos asociados a la salud de las personas.	<ul style="list-style-type: none"> Exposición de los colaboradores a riesgos físicos, especialmente durante maniobras operativas en condiciones de marejadas que generan movimientos excesivos de las naves. 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso de la seguridad y salud de los trabajadores, lo que puede afectar tanto su bienestar como la productividad laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer los controles y el monitoreo de condiciones operativas para prevenir incidentes antes de su ocurrencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Difundir de manera continua las lecciones aprendidas de incidentes. Realizar inspecciones en terreno de forma regular. Utilizar sistemas de vigilancia mediante CCTV para supervisar condiciones operativas del Terminal.
Falta de información precisa sobre los impactos del cambio climático y baja conciencia pública.	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de información confiable sobre los impactos del cambio climático en las operaciones portuarias, junto a una limitada sensibilización pública, lo que puede dificultar la toma de decisiones estratégicas. 	<ul style="list-style-type: none"> Falta de previsión ante cambios ambientales y oportunidades de mejora, así como un bajo nivel de concienciación sobre los riesgos ambientales. 	<ul style="list-style-type: none"> Promover sistemas de monitoreo y evaluación del cambio climático en el entorno portuario, junto con programas educativos para sensibilizar sobre la materia. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar iniciativas de gestión del cambio climático en el ámbito portuario. Implementar programas de educación y concienciación orientados a incrementar el conocimiento sobre los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

En 2025, no hubo sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente ni planes de reparación por daño ambiental.

Protocolo de prevención de incidentes ambientales

En TPS hemos definido metas y protocolos orientados a la reducción de los impactos ambientales con foco en la disminución de la huella de carbono, el uso eficiente de recursos, la adecuada gestión de residuos y la prevención de derrames. El avance se mide mediante indicadores como consumo de combustible y energía, emisiones de CO₂, consumo de agua y electricidad, niveles de ruido, generación de residuos peligrosos y monitoreo de biodiversidad.

La aplicación sostenida de estas prácticas ha permitido mantener mecanismos de monitoreo periódico, la mantención preventiva de equipos y la ejecución de planes formales de gestión ambiental, consolidándolos como parte de la operación del Terminal.

En materia de incidentes medioambientales, y contando con un plan de contingencia activo, durante el periodo se registró una disminución del 50% respecto al año anterior, pasando de 22 casos en 2024 a 11 en 2025, reflejando una mejora significativa en la gestión y prevención de estos eventos.

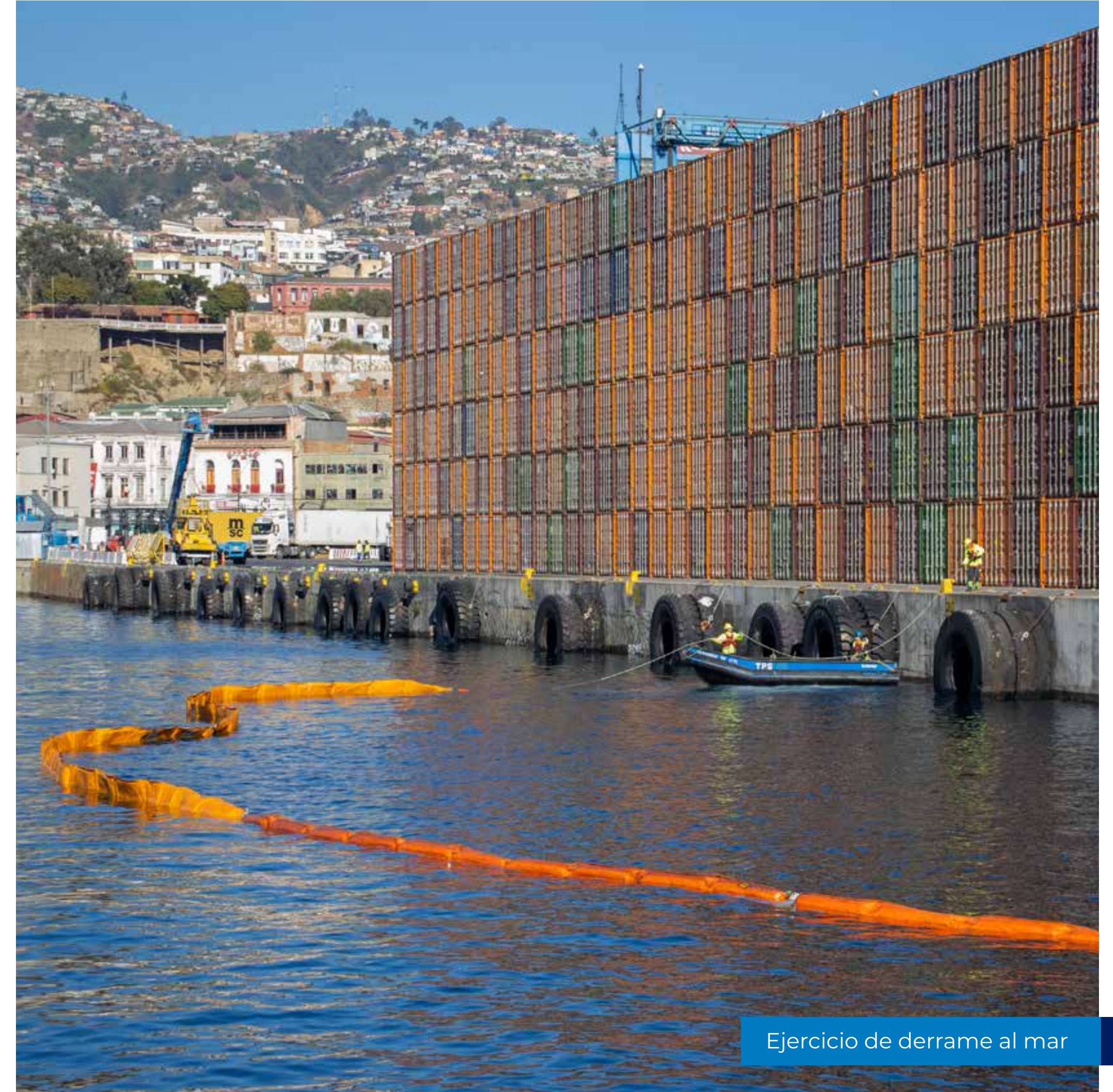
Simulacros y ejercicios

Con el propósito de evaluar nuestra capacidad de respuesta, revisar procedimientos y detectar oportunidades de mejora, en TPS desarrollamos un programa anual de simulacros. Estos ejercicios buscan ejecutarse en el menor tiempo posible y entrenar a los equipos para responder de manera eficaz ante emergencias, fortaleciendo la coordinación y preparación de todas las áreas involucradas.

Durante 2025 se cumplió el 100% de las actividades programadas, ejecutándose simulacros asociados a temas de seguridad y medio ambiente. Entre ellos destacan:

simulacro de carga peligrosa (IMO) a tierra, derrame de hidrocarburo al mar, caída de hombre al agua, ejercicio de análisis de escenario por accidente con lesiones graves o fatales (ALGF), evacuación del Terminal y activación de las sirenas de alta potencia.

Como parte del fortalecimiento del plan anual, en 2025 se realizó el primer ejercicio de derrame al mar en tiempo real, desarrollado en condiciones operativas habituales, lo que permitió evaluar procedimientos, tiempos de respuesta y coordinación en un escenario de mayor nivel de realismo.



Ejercicio de derrame al mar

7.2 Economía circular y gestión de residuos

GRI 306-1/2020, GRI 306-2/2020, GRI 306-3/2016, GRI 306-4/2020, GRI 306-5/2020

En el marco del programa “Actúa Verde”, impulsa un plan de trabajo liderado por el comité de economía circular, orientado a fortalecer la conciencia ambiental y reducir la generación de residuos peligrosos dentro de la operación. Este plan incorporó, además, un proyecto piloto enfocado en promover la circularidad de la ropa corporativa utilizada en las áreas de vigilancia y gestión de activos. Tras realizar la clasificación de las prendas que se encontraban en condiciones de ser recicladas, aproximadamente la mitad fue destinada a este proceso, permitiendo valorizar más de 40 kilos de ropa de trabajo en desuso.

Esta iniciativa se enmarca en la incorporación de prácticas que permiten prolongar la vida útil de materiales y disminuir la necesidad de disposición final.

Las iniciativas de mediano y largo plazo incluyeron: avanzar hacia cero residuos peligrosos a eliminación, capacitar al 100% de

colaboradores y empresas contratistas del área de mantenimiento, fomentar la reutilización de ropa corporativa y recircular entre 30% y 50% del aceite utilizado por las grúas RS.

En cuanto a la gestión de residuos, Vicmar y Ecoport, continúan prestando los servicios de retiro de residuos peligrosos y no peligrosos generados en el Terminal. Todo el material recolectado es enviado a una planta de tratamiento autorizada, que cuenta con las resoluciones sanitarias correspondientes para su valorización, asegurando una disposición responsable y conforme a la normativa vigente.

Durante este año no se registraron impactos ambientales relacionados con contaminación del aire, agua o suelo que hayan afectado negativamente al entorno, reflejando el avance de TPS en prevención, control operacional y mejora continua en su desempeño ambiental.

Residuos peligrosos

Tipo de Residuos	Métrica	2025	Destino	Método de eliminación/Valorización
Residuos Sólidos	Kilos	29.320		Valorización
Cartón contaminado	Kilos	1.726	Recycling	Valorización
Latas de pintura	Kilos	1.438	Recycling	Valorización
Paños contaminados	Kilos	12.000	Recycling	Valorización
Pilas y baterías	Kilos	5.034	Recicladora Ambiental Limitada	Valorización
Otros	Kilos	9.122	Recycling	Valorización
Residuos Líquidos	Kilos	136.900		Valorización
Aceites usados	Kilos	39.500	Crowan	Valorización
Agua oleosa	Kilos	95.300	Veolia RESPEL	Valorización
Lodos	Kilos	2.100	Recycling	Valorización
TOTAL	Kilos	166.220		

Residuos no peligrosos

Tipo de Residuos	Métrica	2025	Destino	Método de eliminación/Valorización
Papel blanco	Kilos	2.170	Revaloriza	Valorización
Botellas plásticas	Kilos	299	Revaloriza	Valorización
Chatarra industrial	Kilos	65.674	Comercializadora de Metales	Valorización
Chatarra electrónica	Kilos	1.012	DEGRAF	Valorización
Neumáticos	Kilos	10.620	Recauchajes Atlas	Valorización
Cartón	Kilos	3.000	Revaloriza	Valorización
Latas	Kilos	1.568	Revaloriza	Valorización
TOTAL	Kilos	84.343		

APL de Transición hacia la Economía Circular

Desde este año, contamos con la certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) “Transición hacia la economía circular”, otorgado por Acción Empresas a las entidades que implementan de manera efectiva prácticas orientadas a la producción sustentable, la prevención de la contaminación y la mejora continua del desempeño ambiental, social y productivo.

En el contexto del APL, suscrito en 2021, hemos implementado diversas medidas de corto, mediano y largo plazo que implican la reducción de insumos en los procesos,

Consumo de agua

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-5

En cumplimiento de una de nuestras Resoluciones de Calificación Ambiental vigentes, realizamos anualmente un programa de vigilancia ambiental. Esta iniciativa nos permite verificar que las operaciones no han generado impactos en las condiciones naturales del agua de mar, confirmando la ausencia de desviaciones respecto de los parámetros definidos en la línea base del proyecto.

El consumo de agua asociado a la operación se produce únicamente durante las actividades de mantenimiento y lavado de equipos. Esta agua es tratada mediante una planta de tratamiento de residuos industriales líquidos (RILES), que funciona como un sistema 100%

capacitación de colaboradores y contratistas, y reutilización de recursos. Algunas de las acciones son: lavado a vapor de equipos, puesta en marcha de una planta de tratamiento de agua, extensión de la vida útil de los insumos utilizados -incluyendo tractocamiones-, entre otras.

Además, en el pilar del Cuidado del Planeta, concretamos una campaña piloto de reciclaje y disposición de otros elementos y recolectamos más de 100 kilos de ropa en desuso, cumpliendo con el objetivo de aumentar la participación de los equipos del Terminal y contribuir al medio ambiente.

cerrado, por lo que no se realizan descargas al alcantarillado.

En este contexto, en TPS no existen descargas de efluentes provenientes de la operación, permitiendo una gestión responsable del recurso hídrico y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

Junto con la realización de la matriz para identificar y evaluar los aspectos relacionados con el uso y su consumo, efectuamos medición del consumo de agua en la operación y en oficinas, monitoreos de calidad y auditorías e inspecciones periódicas a las operaciones para verificar cumplimiento. En 2025 se cumplió al 100% la normativa aplicable relacionada con monitoreos de calidad del agua.





7.3 Materiales usados en la operación

GRI 301-1

En línea con nuestro compromiso por optimizar el uso de recursos y fortalecer la sostenibilidad operacional, gestionamos de manera diferenciada los materiales renovables y no renovables utilizados en nuestros procesos. Entre los insumos no renovables más relevantes se encuentran el diésel, los lubricantes y los neumáticos, esenciales para garantizar la continuidad y eficiencia de las operaciones.

Con relación al consumo de materiales renovables, -particularmente la madera- se ha mostrado una tendencia sostenida a la baja. En 2025, este insumo alcanzó 8 toneladas, cifra inferior a las 26 toneladas registradas en 2024.

Materiales no renovables usados en la operación

Nombre Material	Unidad de medida	
Lubricantes	M3	46
Neumáticos	Toneladas	12
Grasa	Toneladas	7
Plástico	Toneladas	0,85
Diesel	Litros	4.330.015*
Gasolina	M3	12
GNL	M3	10.176
GLP	Toneladas	23

(*) Considera camionetas y equipos de patio.

7.4 Gestión de la huella de carbono

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Obtuvimos por segundo año consecutivo la certificación HuellaChile, otorgada por el Ministerio del Medio Ambiente, en reconocimiento a la cuantificación y reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Un proyecto que contribuyó de manera significativa fue la conversión del sistema de alimentación de uno de los mega andenes para contenedores reefer, el cual pasó de utilizar combustible diésel a operar con energía eléctrica. Esta iniciativa permitió reducir las emisiones de CO₂ asociadas al funcionamiento de este equipo, avanzando hacia una operación más limpia y eficiente.

De manera permanente, implementamos un plan orientado a la reducción de la huella de carbono, el cual contempla un conjunto de

iniciativas y proyectos que son identificados, analizados y priorizados por el Terminal.

Este enfoque se encuentra alineado con los objetivos del Sistema de Gestión de Energía conforme a la norma ISO 50001- que certificamos en 2024-, promoviendo la disminución de emisiones mediante acciones que favorecen el uso eficiente de la energía y el avance hacia una matriz energética más sostenible y responsable con el entorno.

Asimismo, el plan reconoce como eje fundamental la capacitación y sensibilización tanto de los colaboradores como de las empresas contratistas, con el propósito de asegurar una correcta comprensión y participación en el cumplimiento de los objetivos ambientales establecidos.

cambios de motor en tractocamiones y cuatro mantenimientos mayores en equipos RTG. Estas acciones permiten operar con tecnología más limpia, eficiente y con una menor generación de emisiones.

Medidas preventivas

Este año, entre las iniciativas orientadas a fortalecer el cuidado del medio ambiente y optimizar el desempeño de nuestros equipos, destacan la compra y renovación de nueve portacontenedores equipados con motores Euro 5, junto con la realización de trece

Emisiones de GEI

Alcance 1

Emisiones directas provenientes de fuentes que son propiedad de la organización. Por ejemplo, fuentes de combustión fija o estacionaria y combustión móvil.

10.429
Toneladas CO₂
equivalente

Alcance 2

Emisiones indirectas que proceden del uso de la electricidad.

3.702
Toneladas CO₂
equivalente

Alcance 3

Emisiones indirectas que no fueron consideradas en los alcances 1 y 2, y son consecuencia de las actividades realizadas por la organización, pero que no son de su propiedad ni están controladas por ésta.

32.570
Toneladas CO₂
equivalente



Limpieza de playas

7.5 Cuidado de la biodiversidad

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Como parte de la gestión, mantenemos desde 2013 un programa de vigilancia ambiental ejecutado por una consultora externa, que realiza monitoreos sistemáticos y reportes anuales sobre el estado de los ecosistemas.

También contamos con un estudio elaborado por un especialista externo que confirma que TPS no se encuentra ubicado dentro ni en las cercanías de sitios prioritarios o de especial interés para la conservación de la biodiversidad. Además, dentro del área de concesión, no se registran especies presentes en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN).

08

Antecedentes generales



8. Antecedentes generales

NCG 461 2.3.1, NCG 461 2.3.2, NCG 461 2.3.3, NCG 461 2.3.4.i, NCG 461 2.3.4.ii, NCG 461 2.3.4.iii.a, NCG 461 2.3.4.iii.b, NCG 461 2.3.4.iii.c, NCG 461 6.4.iii, GRI 2-1

Perfil de la compañía

Identificación de la sociedad

Razón Social: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A.

Domicilio Legal: Antonio Varas N° 2, tercer piso, Valparaíso.

RUT: 96.908.870-3

Teléfono: +56 32 227 5800

Web: www.tps.cl

Giro: Desarrollo, explotación y mantención del Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, empresa de muellaje y almacenaje.

Documentos constitutivos

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A. fue constituida el 25 de octubre de 1999 ante el Notario Público de Santiago don Iván Torrealba Acevedo, e inscrita en el Registro de Comercio a fojas 698, bajo el número 602, el 26 de octubre de 1999.

Propiedad y control de la sociedad

A continuación, informamos los antecedentes relacionados con los Accionistas y la propiedad de la Sociedad:

Detalle de los accionistas

El capital social de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. está conformado por 3.333 acciones de una misma serie sin valor nominal. La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2025 de la siguiente forma:

Accionista	Acciones	Participación
Neltume Ports S.A. RUT: 76.237.330-0	2.000	60,01%
Contug Terminals S. A. RUT: 59.236.520-0	1.333	39,99%

No se registraron cambios importantes en la propiedad de la entidad durante el año.

Controlador de la sociedad

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

Comité de directores

La sociedad no tiene Comité de Directores, ya que es una sociedad anónima cerrada.

Seguros

La empresa mantiene vigentes, al 31 de diciembre de 2025, los siguientes seguros:

- Término de contrato de concesión por destrucción de Frente de Atraque.
- Interrupción de negocios por daños en el Frente de Atraque.
- Responsabilidad Civil de terceros.
- Daños a equipos y otros activos fijos.

Contratos

El Contrato de Concesión del Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de éste se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado. El detalle del contenido, alcance y características de este contrato se encuentra explicado en los Estados Financieros que forman parte de este Reporte Integrado.

Antecedentes Financieros

TPS es una sociedad anónima cerrada que no cotiza en la bolsa, inscrita bajo el N° 56 en el Registro de Entidades Informantes de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

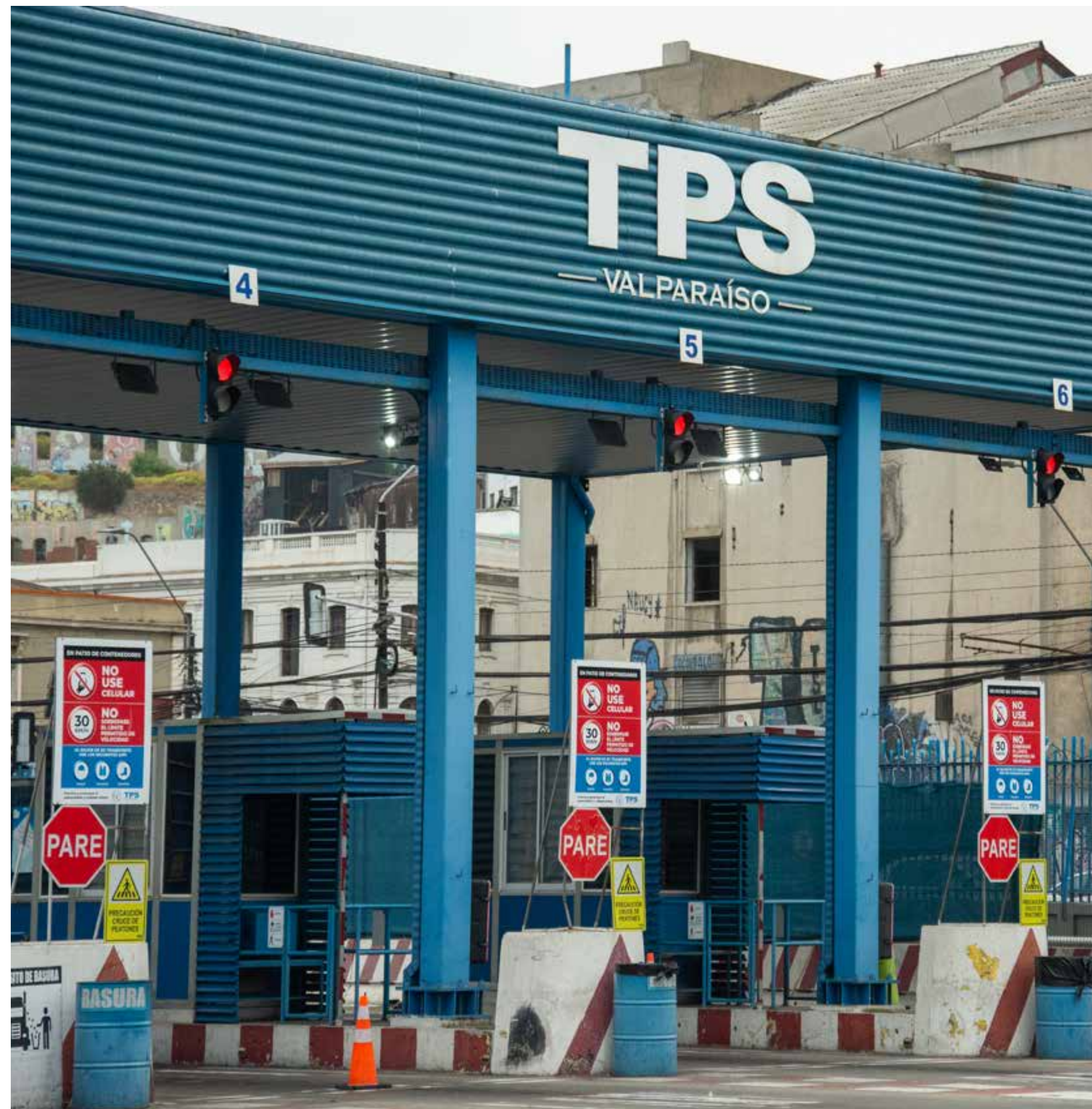
La empresa maneja sus transacciones principalmente en pesos y dólares, mediante cuentas en bancos nacionales y

norteamericanos, siendo su moneda funcional el dólar de los Estados Unidos. Las principales actividades financieras con estos bancos son: recaudación de facturas, depósitos a plazo, créditos de largo plazo, créditos de corto plazo, swap de tasas, forward de moneda extranjera y compraventa de monedas.

Norma IFRS

Los Estados Financieros del año 2025 son publicados bajo normativa IFRS (International Financing Reporting Standards), acogiéndose a la disposición emanada por parte de CMF, que obliga a las sociedades anónimas cerradas, inscritas en ésta, a presentar sus resultados bajo este estándar, excepto por lo instruido por

el regulador en el Oficio Circular N° 856, en el cual se instruye que las diferencias de activos y pasivos por concepto de impuestos diferidos que se produzcan como efecto directo del incremento de la tasa de impuestos de Primera Categoría introducido por la Ley 20.780, deben ser registrados en Patrimonio.



Políticas de inversión y financiamiento

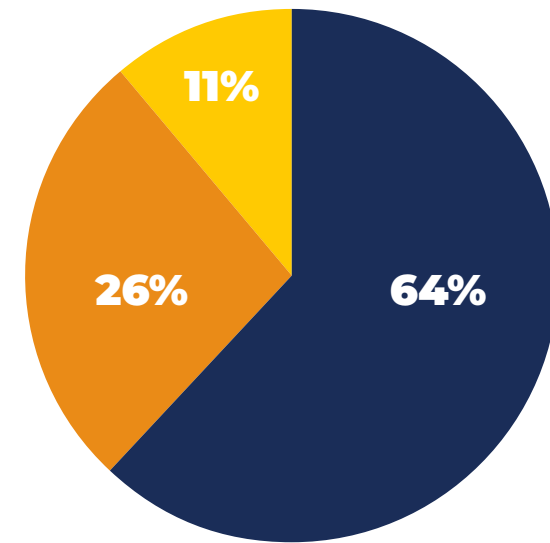
NCG 461 4.3

Inversión

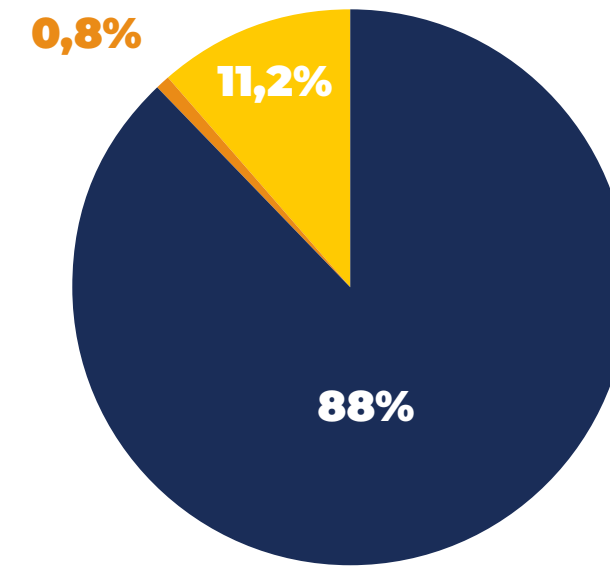
Desde el inicio de la concesión, TPS ha destinado US\$242 millones a inversión en infraestructura, equipamiento portuario y desarrollo de sistemas tecnológicos del Terminal, entre otros.

Respecto al plan de inversiones para el 2026-2029, proyectamos una inversión aproximada de US\$12,9 millones, de los cuales US\$ 4,9 millones están destinados a la compra y renovación de equipos y maquinaria.

Acumulado de la distribución de la inversión YTD



Distribución inversiones en 2025



■ Equipamiento ■ Infraestructura ■ Otras inversiones

Utilidad distribuible

Utilidades Acumuladas ejercicios Anterior	MUS\$
Utilidades acumuladas	13.467
Utilidades/(pérdida) Ejercicio 2025	16.752
Dividendos Provisorios 2025	-16.000
Utilidad distribuible	14.219

Financiamiento

Producto de las inversiones de años anteriores mantenemos un crédito con el Banco Scotiabank el cual se refinanció en diciembre 2019. En mayo de 2022 se prepagó MUS\$8.000 y se modificó la tasa de interés base de LIBOR a SOFR. Éste se terminará de amortizar en junio de 2026. El 2025 se amortizó capital por MUS\$10.324 y se pagaron intereses por MUS\$338,5.

En agosto de 2023, la Compañía obtuvo nuevo financiamiento con Scotiabank

por MUS\$5.000, el cual fue destinado a la adquisición de bienes del activo fijo que se encontraron disponibles para su uso en el primer semestre del 2024. Este crédito terminará de amortizarse en agosto de 2028.

En mayo de 2025, con el fin de invertir en nuevos equipos y mejorar la operación del Terminal, se obtuvo un nuevo financiamiento con banco BCI por MUS\$4.000, cuyo plazo de amortización es mayo de 2028.

Filiales coligadas

No existen filiales, empresas coligadas ni inversiones en otras empresas.

Política de dividendos

La política de reparto de dividendos está incluida en los estatutos de la Sociedad. En 2025 la Compañía repartió dividendos definitivos por MUS\$10.000 con cargo a utilidades acumuladas. Adicionalmente, declaró MUS\$6.000 a título provisorio.

- Ganancia diluida 2025: US\$5.026 por acción.
- Ganancia diluida 2024: US\$4.531 por acción.

09 Estados Financieros

Estados Financieros por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 e informe del auditor independiente.

Informe del Auditor Independiente



A los señores Accionistas y Directores de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A (la Sociedad), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, los estados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la Sociedad al 31 de diciembre de 2025, sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Sociedad de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad

con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Sociedad de continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar la Sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista, que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera de la Sociedad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionadamente erróneas o el caso omiso del control interno.

- Obtenemos entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Sociedad.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.

- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Sociedad deje de ser una empresa en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Énfasis en un asunto - Otras Reservas Varias

Como se describe en Nota 17 de los presente estados financieros, en el año 2017 se acordó y realizó el pago de un dividendo provisorio por MUS\$31.500, el cual fue imputado a utilidades del ejercicio y retenidas. Como resultado del pago del mencionado dividendo provisorio, la Sociedad presenta al 31 de diciembre de 2025 un saldo acumulado negativo en "Otras Reservas Varias" ascendente a MUS\$24.385, que incluye el monto distribuido como dividendo provisorio antes mencionado. La Administración y sus asesores legales han considerado que esta transacción y su presentación se ajusta a derecho y a las disposiciones de la Ley 18.046, aun cuando no existe pronunciamientos específicos respecto de la distribución y presentación de estos dividendos provisorios por sobre los resultados que la Sociedad poseía a la fecha de acuerdo.

No se modifica nuestra opinión con respecto a este asunto.

Otros Asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el International Auditing and Assurance Standards Board para las auditorías de los estados financieros preparados por el año iniciado a partir del 1 de enero de 2025.

La auditoría a los estados financieros de la sociedad Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A al 31 de diciembre de 2024 fue efectuada de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha por los cuales emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 31 de enero de 2025.

Deloitte

Enero 30, 2026

Santiago, Chile

Robinson Alarcón Gómez

R.U.T. 12.681.098-9

Deloitte@ se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Estados de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

ACTIVOS	Notas N°	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	12.014	12.781
Otros activos financieros, corrientes	10	178	491
Otros activos no financieros, corrientes	5	51	154
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	10.720	12.252
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	7	3.403	1.074
Inventarios	8	2.691	1.752
Total activos corrientes		29.057	28.504
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros, no corrientes	10	15.632	16.148
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	37.733	46.168
Propiedades, planta y equipo	12	40.028	42.108
Total activos no corrientes		93.393	104.424
TOTAL ACTIVOS		122.450	132.928

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO NETO	Notas N°	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	20.730	17.197
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	14	7.088	7.236
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	7	5.093	2.677
Pasivos por impuestos corrientes	9	1.980	1.384
Total pasivos corrientes		34.891	28.494
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, no corrientes	13	19.684	35.501
Pasivos por impuestos diferidos	15	6.885	9.054
Provisión por beneficios a empleados	16	4.683	3.885
Total pasivos no corrientes		31.252	48.440
Total pasivos		66.143	76.934
PATRIMONIO NETO			
Capital emitido	17	67.000	67.000
Otras reservas	17	(24.912)	(24.473)
Ganancia acumuladas	17	14.219	13.467
Total patrimonio neto		56.307	55.994
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		122.450	132.928

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de resultados integrales por función

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Ingresos por actividades ordinarias	18	112.105	101.118
Costo de ventas	19	(77.881)	(69.185)
Ganancia bruta		34.224	31.933
Gasto de administración	20	(9.638)	(9.274)
Ingresos financieros	21	989	762
Costos financieros	21	(2.512)	(2.941)
Otros gastos (ingresos) financieros		(115)	49
Diferencias de cambio	25	(77)	47
Ganancia, antes de impuesto		22.871	20.576
Gasto por impuesto a las ganancias	15	(6.119)	(5.474)
Ganancia del periodo		16.752	15.102

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de resultados integrales por función

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Ganancias del año		16.752	15.102
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos:			
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios	16	(75)	(629)
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	13	(525)	(722)
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		(600)	(1.351)
Impuestos a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral			
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	16	20	170
Impuesto a las ganancias relacionado con cobertura de inversiones en instrumentos de patrimonio de otros resultados integrales		141	195
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		161	365
Otro resultado integral		(439)	(986)
Total resultado integral		16.313	14.116

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de cambios en el patrimonio

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de caja MUS\$	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficios MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Otras reservas MUS\$	Ganancias acumuladas MUS\$	Patrimonio total MUS\$
Saldo al 01 de enero de 2025		67.000	511	(599)	(24.385)	(24.473)	13.467	55.994
Ganancia (pérdida)		-	-	-	-	-	16.752	16.752
Otro resultado integral		-	(384)	(55)	-	(439)	-	(439)
Resultado integral		-	(384)	(55)	-	(439)	16.752	16.313
Dividendos	17	-	-	-	-	-	(16.000)	(16.000)
Otros incrementos (decrementos) en patrimonio neto		-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio		-	(384)	(55)	-	(439)	752	313
Saldo final al 31 de diciembre de 2025		67.000	127	(654)	(24.385)	(24.912)	14.219	56.307
Saldo al 01 de enero de 2024		67.000	1.038	(140)	(24.385)	(23.487)	7.365	50.878
Ganancia		-	-	-	-	-	15.102	15.102
Otro resultado integral		-	(527)	(459)	-	(986)	-	(986)
Resultado integral		-	(527)	(459)	-	(986)	15.102	14.116
Dividendos	17	-	-	-	-	-	(9.000)	(9.000)
Otros incrementos (decrementos) en patrimonio neto		-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio		-	(527)	(459)	-	(986)	6.102	5.116
Saldo final al 31 de diciembre de 2024		67.000	511	(599)	(24.385)	(24.473)	13.467	55.994

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de flujos de efectivo método directo

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO	Notas N°	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		124.464	110.785
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(74.731)	(64.389)
Pago a y por cuenta de los empleados		(13.909)	(11.781)
Intereses pagados		(59)	(65)
Intereses recibidos		398	207
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		(7.196)	(7.109)
Flujos de efectivo netos procedente de actividades de operación		28.967	27.648
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Compras de propiedades, plantas y equipos, clasificados como propiedad de inversión	12	(6.617)	(7.580)
Compras de activos intangibles	11	-	(1.342)
Flujos de efectivo netos utilizados actividades de inversión		(6.617)	(8.922)
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Importes procedentes de préstamos	13	4.000	-
Pagos de préstamos	4	(11.894)	(11.324)
Intereses por pago de préstamos	4	(1.146)	(1.499)
Dividendos pagados	17	(14.000)	(12.000)
Flujos de efectivo netos originados por actividades de financiamiento		(23.040)	(24.823)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	25	(77)	47
INCREMENTO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		(767)	(6.050)
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL AÑO		12.781	18.831
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	4	12.014	12.781

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CLASIFICADOS

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., Rol Único Tributario 96.908.870-3, es una Sociedad Anónima cerrada constituida el 25 de octubre de 1999, y la concesionaria portuaria del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, según consta del Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso suscrito con la Empresa Portuaria Valparaíso por escritura pública de fecha 12 de noviembre de 1999 otorgada en la notaría pública de Valparaíso de don Ricardo Maure Gallardo.

El objeto social de la Sociedad es el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso de propiedad de la Empresa Portuaria Valparaíso; como asimismo desarrollar el giro de empresa de muellaje y almacenamiento.

El domicilio legal de la Sociedad es Antonio Varas N° 2, Piso 3, Valparaíso.

De acuerdo con lo previsto en el Artículo 14° de la Ley N° 19.542, que regula las concesiones portuarias, la Sociedad debe someterse a las normas que regulan a las sociedades anónimas abiertas, debiendo inscribirse en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero). La Sociedad quedó inscrita en esta Superintendencia en el año 2000 bajo el número 712. Con el cambio a la Ley 20.382, de octubre de 2009 pasó a formar parte del registro de entidades informantes quedando inscrita con el número 56.

De acuerdo con lo dispuesto en el citado Contrato de Concesión, la fecha de entrega del Frente de Atraque mencionado fue el 1 de enero de 2000, fecha en que inició sus actividades operacionales. El plazo de la concesión es de 20 años contados desde dicha fecha con la opción de la Sociedad de extender por 10 años más, si: (i) completa la ejecución, antes del comienzo del 19° Año Contractual, del proyecto de construcción que se establece en el Anexo VII de las Bases de Licitación, en conformidad con las condiciones y términos establecidos en los Anexos VII y VIII de las Bases de Licitación; (ii) declara su intención de prorrogar el Plazo antes del comienzo del 19° Año Contractual”.

El 2 de junio de 2014, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. presentó a la Empresa Portuaria Valparaíso el Proyecto de Inversión Mayor denominado “Extensión Sitio 3 y Reforzamiento Sitios 4 y 5 del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso Etapa I”, que comprendía todas las obras relativas al proyecto opcional descrito en el citado Anexo VII. Además, en dicho acto, la Sociedad declaró formalmente su intención de prorrogar el plazo de la concesión.

La Empresa Portuaria Valparaíso confirió su aprobación inicial a dicho proyecto con fecha 7 de noviembre de 2014, iniciándose así las obras relativas a la ejecución por parte de la empresa contratista. Luego de concluidas dichas obras, se extendió el plazo de la concesión en los términos antes indicados, lo que fue confirmado el 27 de diciembre de 2017, cuando la Empresa Portuaria Valparaíso confirió la aprobación final a dicho proyecto, y ratificó la extensión del plazo de la concesión por 10 años adicionales. A esta fecha y de conformidad con lo dispuesto en el Contrato de Concesión, la

Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

Los accionistas de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A, al 31 de diciembre 2025 y 2024, son:

	N° de acciones	Participación
Neltume Ports S.A.	2.000	60,01%
Contug Terminals S.A.	1.333	39,99%

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

De acuerdo con la resolución exenta N° 674 del Servicio de Impuestos Internos (SII), de fecha 6 de julio de 2001 se autorizó a la Sociedad para llevar contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América.

Al 31 de diciembre de 2025, la compañía presenta un capital de trabajo negativo, explicado principalmente por la distribución de utilidades realizada con cargo a excedentes de caja generados en el periodo, así como por la clasificación de obligaciones financieras de corto plazo asociadas al calendario de vencimientos vigente. No obstante, la compañía mantiene una adecuada capacidad de generación

de flujos operativos, lo que le permite cumplir oportunamente con sus obligaciones corrientes, sin afectar su solvencia ni continuidad operacional.

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1 Declaración de cumplimiento

Los Estados Financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (IAS en su sigla en inglés) NIC 1, denominada “Presentación de Estados Financieros”. En adelante pueden utilizarse las denominaciones NIC, NIIF e IAS, indistintamente.

Estos Estados Financieros reflejan fielmente la situación financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de 2025 y 2024, y los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo por los periodos de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

2.2 Modelo de Estados Financieros bajo IFRS

La Sociedad incluye los siguientes modelos para preparar sus Estados Financieros:

- Estados de Situación Financiera
- Estados de Resultados por Función
- Estados de Otros Resultados Integrales
- Estados de Flujos de Efectivo Método Directo
- Estados de Cambios en el Patrimonio Neto
- Notas a los Estados Financieros

2.3 Período contable

Los Estados Financieros cubren los períodos terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

2.4 Bases de medición

Los Estados Financieros han sido preparados sobre la base del principio de costo histórico, con excepción de las partidas que se reconocen a valor razonable de conformidad con las NIIF.

2.5 Moneda Funcional y de presentación

Los Estados Financieros se preparan en dólares estadounidenses, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad, y todos los valores aquí presentados son redondeados a miles de dólares, excepto donde se indique lo contrario.

2.6 Efectivo y equivalente efectivo

El efectivo y equivalente efectivo presentado en los estados de situación financiera comprende los saldos de caja, bancos y los depósitos a plazo, que conforme a NIC 7 califican como efectivo y efectivo equivalente.

2.7 Responsabilidad de la información y uso de juicios y estimaciones

Los señores directores deben tomar conocimiento de los Estados Financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de cada año y se deben hacer responsables de que la información

en ellos contenida, corresponde a la que consignan los Libros de Contabilidad de la Sociedad, según las informaciones recibidas por el Directorio de los órganos pertinentes. Los presentes Estados Financieros fueron aprobados por el Directorio en sesión del día 27 de enero de 2026.

La preparación de los Estados Financieros requiere que la Administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente, utilizando la mayor información posible. Estas estimaciones contables son reconocidas en el periodo en que ésta es revisada y en cualquier periodo futuro afectado.

En particular, las principales estimaciones de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los Estados Financieros son las siguientes:

- Estimación de provisiones para contingencias.
- Estimación de la vida útil de propiedades, planta y equipo.
- Cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros y derivados.
- Tasas de descuento utilizadas para efectos de IFRIC 12.
- Supuestos utilizados en la determinación de indemnizaciones por años de servicio del personal.
- Cálculo de impuestos a la renta, utilizando la tasa vigente del periodo 2025, correspondiente al 27%.

- Cálculo de impuestos diferidos generado por diferencias de bases financieras y tributarias.

1.8 Moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera (definidas como aquellas distintas a la moneda funcional de la Sociedad) son convertidas a la moneda funcional de acuerdo con el tipo de cambio vigente a la fecha en que se efectúan las transacciones.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional aplicando el tipo de cambio existente al cierre de cada ejercicio, mientras que los no monetarios se convierten a la moneda funcional aplicando los tipos de cambio vigente en la fecha en la que tuvo lugar la transacción.

Los tipos de cambio aplicados por la Sociedad al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31-12-2025	31-12-2024
Peso chileno	907,13	996,46
EURO	0,8505	0,9625

2.9 Resultados por unidades de reajustes

Los activos y pasivos controlados en Unidades de Fomento (UF) han sido convertidos en dólares estadounidenses al equivalente de dicha unidad a la fecha de cierre de los Estados Financieros, imputándose los reajustes al rubro Resultados por unidades de reajustes del estado de resultados.

El valor de la Unidad de Fomento aplicada por la Empresa al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31-12-2025	31-12-2024
Unidad de Fomento	US\$ 43,80	US\$ 38,55

2.10 Inventarios

Las existencias son valorizadas al costo de adquisición o al Valor Neto de Realización (A), el que sea menor. El costo de las existencias se determina utilizando el método del Costo Promedio Ponderado.

El costo de adquisición comprende el precio de compra, los aranceles de importación y otros impuestos (que no sean recuperables posteriormente de las autoridades fiscales), los transportes y otros costos directamente atribuibles a la adquisición de los inventarios. Los descuentos comerciales, las rebajas y otras partidas similares son deducidos para determinar el costo de adquisición.

(A) Valor Neto de Realización: Es el precio estimado de venta de un activo en el curso normal de la operación, menos los costos estimados para terminar su producción y los necesarios para llevar a cabo la venta.

Aquellos repuestos clasificados como críticos asociados a la continuidad operacional de los activos fijos y que cumplen la condición de inmovilizados, forman parte del activo no corriente en el rubro de Propiedades, Planta y Equipo.

2.11 Propiedades, Planta y Equipo

Reconocimiento

Los bienes de Propiedades, Planta y Equipo corresponden a bienes de uso propio en la prestación de los servicios y para uso administrativo en actividades de apoyo a la gestión de negocios. Son medidos al costo de adquisición, menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro de valor.

El costo de adquisición incluye aquellos atribuidos directamente a la adquisición del activo y cualquier otro costo directamente atribuible a que el activo este apto para trabajar, incluyendo los costos de desmantelar y remover los ítems y de restaurar el lugar donde están ubicados. En forma posterior a la adquisición, sólo se capitalizarán aquellos desembolsos incurridos que aumenten la vida útil del bien o su capacidad económica.

Los costos por préstamos que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de un componente de Propiedades, Planta y Equipo, forman parte del costo de dichos activos. Los demás costos que se produzcan por préstamos se reconocen como gastos en el periodo que se devengan.

Los componentes o partes significativas de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo que poseen vidas útiles distintas, que sea probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fluyan a la Sociedad y su costo pueda determinarse fiablemente, son registrados como ítems separados dentro del auxiliar de Propiedades, Planta y Equipo.

Costos posteriores

Los costos en que se incurre por mantenciones mayores son reconocidos como Propiedades, Planta y Equipo cuando éstos cumplen con los requisitos

definidos en IAS 16.

Estos activos son amortizados linealmente con cargo a resultados, en el periodo restante hasta la próxima mantención mayor programada. Los desembolsos derivados del mantenimiento periódico de los activos de Propiedades, Planta y Equipo se registran con cargo a resultados en el periodo que se incurren.

La Sociedad ha determinado valores residuales a los bienes de Propiedades, Planta y Equipo, los que han sido determinados en base a la estimación del valor de recuperación de dichos bienes al término de la concesión.

Depreciación y vidas útiles

La depreciación es reconocida con cargo a resultados en base lineal sobre las vidas útiles, expresadas en años, para cada componente de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo.

Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales son revisadas al menos anualmente. A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los rubros de Propiedades, Planta y Equipo:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Plantas y equipos	1 año	20 años
Equipamiento de tecnologías de la información	2 años	13 años
Instalaciones fijas y accesorios	1 año	20 años
Vehículos de motor	2 años	10 años
Otras propiedades, planta y equipo	3 años	12 años

La vida útil tiene como tope el plazo máximo de la concesión, por lo que las vidas útiles que exceden la fecha máxima se ajustan a la fecha de término de la concesión.

2.12 Activos Intangibles Reconocimiento

En este rubro se presentan los costos de infraestructura asociados al “Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del frente de atraque número uno del Puerto de Valparaíso” celebrado el 12 de noviembre de 1999 entre la Sociedad y Empresa Portuaria Valparaíso, que de acuerdo con IFRIC 12 califican como un activo intangible, debido a que la Sociedad recibe el derecho para cobrar a los usuarios de este servicio público.

Dicho intangible incorpora las obligaciones de pago fijadas en el Contrato de Concesión antes mencionado, y que corresponden al pago up-front (MUS\$ 100.600 valor nominal) y al pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (total de MUS\$ 112.920 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha del contrato, utilizando una tasa de descuento apropiada. Dichos pagos están sujetos a reajuste del PPI (United States Producer Price Index serie WPUFD49207). Las obligaciones se presentan en Otros pasivos financieros, corrientes y no corrientes.

Adicionalmente, se incluyen activos intangibles generados por aportes de infraestructura, que la Sociedad ha efectuado conforme al mencionado Contrato de Concesión. Dichos aportes corresponden a infraestructura o instalaciones construidas en el área de concesión, y que, de acuerdo al Contrato de Concesión, la Empresa Portuaria Valparaíso deberá reembolsar a la Sociedad al término de la concesión a su valor residual (costo de construcción aprobado

por la Empresa Portuaria Valparaíso, menos la amortización acumulada al término de la concesión).

El activo intangible ha sido contabilizado al costo de construcción, y la cuenta por cobrar respectiva es registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de descuento apropiada, y al cierre de cada estado financiero se registra usando el método del costo amortizado.

La vida útil de este activo intangible es finita y está determinada de acuerdo al plazo de concesión estipulado en el mencionado Contrato, cuya fecha de término es el 31 de diciembre de 2029.

Con fecha 27 de diciembre de 2017, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/103/2017, dio la aprobación final al proyecto de inversión “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, otorgando los 10 años adicionales de explotación de la concesión, en conformidad a lo establecido en la Sección 2.4 y al Anexo VII de las Bases de licitación del Contrato de Concesión y la solicitud efectuada por TPS. Esta extensión de plazo en 10 años aumentó en consecuencia el plazo de vida útil del activo anteriormente mencionado.

Con fecha 28 de marzo de 2019, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/020/2019, informó de la auditoría al costo total del proyecto de “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitios 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, con los valores auditados.

El intangible sufrió un incremento por el pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (aumento de MUS\$ 57.000 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha de la autorización de la extensión de 10 años, utilizando una tasa de descuento apropiada.

Costos posteriores

Cualquier otro activo intangible se reconocerá inicialmente por su costo de adquisición o producción y, posteriormente, se valorará a sus costos menores, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro que haya experimentado. La amortización es reconocida con cargo a resultados en base al método lineal según la vida útil estimada de cada uno de los activos intangibles, desde la fecha en que se encuentren disponibles para su uso.

Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales (cuando corresponda) serán revisadas al menos anualmente.

A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los activos intangibles:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Contrato de Concesión de Puerto	-	30 años
Programas informáticos	1 año	5 años
Aportes Infraestructura Puerto	1 año	30 años
Ampliación Contrato Concesión de Puerto	-	10 años

2.13 Arrendamientos

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un

correspondiente pasivo por arrendamiento respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los que es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de valor no significativo.

Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de inicio, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Sociedad utiliza la tasa de interés incremental, como se ha definido en NIIF 16.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen principalmente:

Pagos fijos de arrendamiento, independiente de la forma en que fueron establecidos en el contrato, menos cualquier incentivo de arrendamiento;

Pagos de arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa, inicialmente medidos utilizando el índice o tasa en la fecha de inicio;

El monto que el arrendatario debe pagar bajo garantías de valor residual.

El pasivo por arrendamiento se presenta dentro de la partida “Pasivos por arrendamientos, corrientes” y “Pasivos por arrendamientos, no corrientes” en los estados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido, incrementando el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Sociedad, por modificaciones en los contratos, vuelve a medir el pasivo por arrendamiento (y realiza un ajuste correspondiente al activo por derecho de uso relacionado) siempre que:

El plazo de arrendamiento ha cambiado o hay un cambio en la evaluación del ejercicio de una opción de compra, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se mide nuevamente descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

Los pagos de arrendamiento cambian debido a variaciones en un índice, tasa o un cambio en el pago esperado bajo un valor residual garantizado, en cuyo caso el pasivo de arrendamiento se vuelve a medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando la tasa de descuento inicial (a menos que el cambio de los pagos de arrendamiento se deba a un cambio en una tasa de interés variable, situación en la que se usa una tasa de descuento revisada).

Los pagos por arrendamiento cambian debido a una variación en un índice o una tasa, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial en el momento en que los flujos de efectivo se ven afectados.

Un contrato de arrendamiento se modifica y la modificación del arrendamiento no se contabiliza como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se vuelve a medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

La Sociedad no realizó dichos ajustes durante los períodos presentados.

Los activos por derecho de uso comprenden la medición inicial del pasivo de arrendamiento correspondiente, los pagos de arrendamiento realizados en el día de inicio y cualquier costo directo inicial. Posteriormente, se miden al costo menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro.

Los activos por derecho de uso se deprecian durante el periodo menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente.

Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso, refleja que la Sociedad espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es amortizado durante la vida útil del activo subyacente. La amortización se realiza desde la fecha de inicio del arrendamiento. Si el activo subyacente no se transfiere o no se espera el ejercicio de la opción de compra, el activo por derecho de uso se amortiza durante el plazo de vigencia del arrendamiento.

Los activos por derecho de uso se presentan dentro de la partida “Activos por derecho de uso”.

La Sociedad aplica la NIC 36 para determinar si un activo por derecho de uso está deteriorado y cuenta con alguna pérdida por deterioro identificada.

Las rentas variables que no dependen de un índice o tasa, no se incluyen en la medición del pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso. Los pagos relacionados se reconocen como un gasto en el periodo en el que ocurre el evento o condición que desencadena esos pagos y se incluyen en la línea “Otros gastos, por naturaleza” en el estado de resultados integrales.

2.14 Deterioro de los Activos

Activos financieros

Al final de cada ejercicio se evaluará si existe evidencia objetiva de que un activo financiero o grupo de ellos medidos al costo amortizable está deteriorado, al objeto de registrar la oportuna corrección valorativa.

En caso de que exista algún indicio de pérdida de valor (deterioro), se realizará una estimación del importe recuperable de dichos activos para determinar, en su caso, el monto del castigo necesario.

El valor después del reconocimiento inicial medirá los activos financieros, incluyendo aquellos derivados que sean activos, por sus valores razonables, sin deducir los costos de transacción en que pueda incurrir en la venta o disposición por otra vía del activo, salvo para los siguientes activos financieros:

- Préstamos y cuentas por cobrar, que se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Inversiones mantenidas hasta el vencimiento, que se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Las inversiones en instrumentos de patrimonio que no tengan un precio de mercado cotizado en un mercado activo y cuyo valor razonable no pueda ser medido con fiabilidad; y los
- Instrumentos derivados que estén vinculados a dichos instrumentos de patrimonio no cotizados que deben ser liquidados mediante su entrega, que se medirán al costo.

Activos no financieros

A cada fecha de reporte, la Sociedad evalúa si

existen indicadores de que un activo podría estar deteriorado. Si tal indicación existe, o cuando existe un requerimiento anual de pruebas de deterioro de un activo, la Sociedad realiza una estimación del monto recuperable del activo. El monto recuperable de un activo es el mayor entre el valor justo de un activo o unidad generadora de efectivo menos los costos de venta y su valor en uso es determinado para un activo individual a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean en gran parte independientes de los de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor libro de un activo excede su monto recuperable, el activo es considerado deteriorado y es disminuido a su monto recuperable. Al evaluar el valor en uso, los flujos de efectivo futuros estimados son descontados a su valor presente usando una tasa de descuento antes de impuesto que refleja las evaluaciones actuales de mercado del valor tiempo del dinero y los riesgos específicos al activo. Para determinar el valor justo menos costos de venta, se usa un modelo de valuación apropiado.

Las pérdidas por deterioro de operaciones continuas son reconocidas en el estado de resultados en las categorías de gastos consistentes con la función del activo deteriorado, excepto por propiedades anteriormente reevaluadas donde el valor haya sido llevado al patrimonio.

Para activos, se realiza una evaluación a cada fecha de reporte, respecto de si existe alguna indicación que la pérdida por deterioro reconocida anteriormente ya podría no existir o podría haber disminuido.

Si existe tal indicación, la Sociedad estima el monto recuperable. Una pérdida por deterioro anteriormente reconocida es revertida solamente si ha habido un cambio en las estimaciones utilizadas para determinar el monto recuperable del activo desde que se reconoció la última pérdida por deterioro. Si es ese el caso, el valor libro del activo es aumentado a su monto recuperable. Ese monto aumentado no puede

exceder el valor libro que habría sido determinado, neto de depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del activo en años anteriores. Las pérdidas por deterioro reconocidas relacionadas con menor valor no son revertidas por aumentos posteriores en su monto recuperable.

2.15 Provisiones

Una provisión se reconoce cuando se tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de un suceso pasado; es probable que exista una salida de recursos que incorporen beneficios económicos futuros por cancelar tal obligación y se pueda realizar una estimación fiable del monto de la obligación.

Las provisiones se revertirán contra resultado cuando sea menor la posibilidad de ocurrencia que exista una salida de recursos para cancelar tal obligación.

Si el efecto del valor del dinero en el tiempo es material, las provisiones son descontadas usando una tasa actual antes de impuestos que refleja, donde corresponda, los riesgos específicos del pasivo, el aumento en la provisión debido al paso del tiempo es reconocido como costo financiero.

2.16 Beneficios a los empleados

La variación de la obligación por indemnización por años de servicio por concepto de costos por servicios corrientes y costos por intereses van a resultado. Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen con cargo/abono a patrimonio en el periodo en que surgen las mismas. La Sociedad revisa anualmente los inputs del modelo actuarial, donde las provisiones tienen como plazo máximo el término de la concesión (ver Nota 16). Otros beneficios de corto plazo, por ejemplo,

bonos, se reconocen por método del devengo.

2.17 Impuesto a las ganancias e Impuestos diferidos

El resultado por Impuesto a las ganancias (o Impuesto a la renta) está compuesto por los Impuestos corrientes y los Impuestos diferidos. El resultado por Impuesto a las ganancias es reconocido en resultados del ejercicio, excepto en el caso que esté relacionado con ítems reconocidos directamente en el Patrimonio.

El resultado por Impuesto corriente de la Sociedad resulta de la aplicación de la tasa de impuesto a las ganancias sobre la base imponible del periodo, determinada de acuerdo a lo establecido en la Ley de Impuesto a la Renta (DL N°824). Si existiera pérdida, ésta no prescribe y la compañía espera utilizar dichas pérdidas contra utilidades futuras.

La Sociedad registra los impuestos diferidos por todas las diferencias temporales generadas a partir del cálculo de la renta líquida de primera categoría, generadas a partir de la base contable y tributaria de los activos, pasivos y patrimonio. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son reconocidos usando el método del Estado de Situación.

Los impuestos diferidos son medidos considerando las tasas impositivas que se espera aplicar a las diferencias temporales cuando sean revertidas, basándose en las leyes que han sido aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha de cierre de cada estado financiero.

2.18 Reconocimiento de ingresos

La Sociedad se dedica a la prestación de servicios portuarios y otros servicios relacionados con el negocio portuario.

Ingresos por servicios portuarios

De acuerdo con NIIF 15, los ingresos por servicios se reconocen cuando el cliente recibe y consume de forma simultánea los beneficios proporcionados por el desempeño de la entidad a medida que la entidad lo realiza.

Los ingresos de la Sociedad provienen, principalmente, de la prestación de los siguientes servicios: uso de muellaje, transferencia, almacenaje, servicios de patio y servicios varios.

Según el origen de los servicios, se reconocen los siguientes criterios:

- a) Los ingresos por muellaje a la carga, a la nave y servicios de transferencia con clientes se reconocen cuando se cumple la obligación de desempeño y se transfieren al cliente por un monto que refleja la contraprestación a la que la Sociedad espera tener derecho a cambio de esos servicios.
- b) En el caso de ingresos generados sólo por almacenaje y uso de patio, éstos se registran una vez que el servicio está finalizado.
- c) Los otros ingresos por otros servicios utilizados por los clientes se reconocen en el periodo en que dichos ingresos son devengados.

Los ingresos se miden al valor razonable del pago recibido o por recibir.

Los servicios prestados y no facturados son determinados en base a la prestación del servicio y a los precios y condiciones vigentes del periodo. Los montos correspondientes a este concepto son presentados en el rubro “Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corriente”.

2.19 Ingresos y costos financieros

En relación a los costos financieros, estos son llevados a gastos en forma devengada y se encuentran en el rubro gasto financiero presentado en resultado fuera de explotación. No están dentro de esta clasificación aquellos para financiar la construcción o el desarrollo de activos requiriendo un periodo sustancial para preparar el activo para su uso de acuerdo a las condiciones de operación previstas por la Administración. Los costos financieros relacionados a un activo son capitalizados desde la fecha en que se tiene conocimiento del activo a construir. El monto de los costos financieros capitalizados (antes de impuestos) para el ejercicio se determina por la aplicación de la tasa de interés efectiva a los préstamos vigentes durante el ejercicio en que se capitalizaron los gastos financieros.

2.20 Activos y pasivos financieros

Activos financieros

El valor contable de los activos financieros tales como efectivo y equivalentes al efectivo y porción corriente de las cuentas por cobrar a entidades relacionadas se aproximan a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

El valor contable de las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar porción corriente se aproximan a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Los instrumentos registrados en otros activos financieros corrientes y no corrientes clasificados como activos financieros a valor razonable con cambio en resultado y derivados de cobertura se presentan a su valor razonable en el estado de situación financiera (ver nota 10 y nota 13).

Las compras o ventas de activos financieros que requieren la entrega de activos dentro de un marco de tiempo establecido por una norma o convención del mercado se reconocen en la fecha de negociación; es decir, la fecha en la que la Sociedad se compromete a comprar o a vender el activo. Todos los activos financieros son medidos inicialmente, ya sea al costo amortizado o fair value, dependiendo de su clasificación.

Todos los activos financieros se miden posteriormente al costo amortizado, el valor razonable a través de otro resultado integral (ORI) y el valor razonable a través de resultados, según la clasificación de esos activos financieros.

Clasificación y medición de activos financieros

Los instrumentos de deuda que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente a costo amortizado:

- El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivos contractuales; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los instrumentos de deuda que cumplen las siguientes condiciones se miden posteriormente a valor razonable a través de otros resultados integrales (FVTOCI):

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra mediante la recaudación de flujos de efectivo contractuales y la venta de los activos financieros; y

• Los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas especificadas a flujos de efectivo que son únicamente pagos de principal e intereses sobre el principal pendiente.

Por defecto, todos los demás activos financieros se miden posteriormente a valor razonable con cambios en resultados (FVTPL).

A pesar de lo anterior, la Sociedad puede realizar la siguiente elección / designación irrevocable en el reconocimiento inicial de un activo financiero:

- Puede optar irrevocablemente por presentar cambios posteriores en el valor razonable de un instrumento de patrimonio en otros resultados integrales si se cumplen ciertos criterios; y
- Puede designar irrevocablemente una inversión de deuda que cumpla con los criterios de costo amortizado o FVTOCI como medido en FVTPL, si al hacerlo se elimina o reduce significativamente un descalce contable.

Amortización utilizando el método de interés de la tasa efectiva

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un instrumento de deuda y de la asignación de los ingresos o gastos por intereses durante todo el periodo correspondiente.

El costo amortizado de un activo financiero es el monto al cual se mide este último en el momento de su reconocimiento inicial menos los pagos principales, más la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo, de cualquier diferencia entre ese monto inicial y el monto al vencimiento, ajustado para tener en cuenta cualquier provisión para pérdidas. El valor contable bruto de un activo financiero es el costo amortizado de este último antes de ajustar cualquier provisión para pérdidas.

Los ingresos por intereses se reconocen utilizando el método del interés efectivo para los instrumentos de renta variable medidos posteriormente al costo amortizado. En el caso de los activos financieros distintos a activos financieros adquiridos u originados con problemas de crédito, los ingresos por intereses se calculan aplicando la tasa de interés efectiva al valor contable bruto de un activo financiero, excepto aquellos que están en nivel 3 según la definición de IFRS 9.

Los ingresos por intereses se reconocen en los resultados y se incluyen en la partida “ingresos financieros”.

Ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera

El valor libro de los activos financieros denominados en una moneda extranjera se determina en esa moneda extranjera y son convertidos a la tasa spot al cierre de cada periodo de reporte, específicamente:

- En el caso de los activos financieros medidos al costo amortizado que no forman parte de una relación de cobertura designada, las diferencias de cambio se reconocen en los resultados en “Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera”.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una provisión para pérdidas por créditos sobre cuentas por cobrar comerciales y activos por contratos, así como en los contratos de garantía financiera, entre otros. El importe de las pérdidas crediticias esperadas es actualizado en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial del correspondiente instrumento financiero, cuando corresponda.

Las Pérdidas Crediticias Esperadas (PCE), resultan de todos los posibles eventos de incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero.

NIIF 9 requiere que la Sociedad registre las pérdidas crediticias esperadas en todas sus cuentas por cobrar comerciales. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la Sociedad aplica el enfoque simplificado y registra las pérdidas esperadas acumuladas para sus cuentas por cobrar comerciales de acuerdo a la probabilidad de default obtenida de la clasificación de riesgo país de los principales clientes en cartera.

La Sociedad reconoce una ganancia o pérdida por deterioro en los resultados de todos los instrumentos financieros con el correspondiente ajuste de su valor contable a través de una cuenta de provisión para pérdidas.

(i) Medición y reconocimiento de pérdidas crediticias esperadas

Para los activos financieros, la pérdida crediticia esperada se estima como la diferencia entre todos los flujos de efectivo contractuales que se adeudan a la Sociedad en conformidad con el contrato y todos los flujos de efectivo que la Sociedad espera recibir, descontados a la tasa de interés efectiva original.

Bajas de activos financieros

La Sociedad da de baja un activo financiero sólo cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo, o cuando transfiere el activo financiero y sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo a otra entidad. Si la Sociedad no transfiere ni retiene considerablemente todos los riesgos y beneficios de la propiedad y sigue controlando el activo transferido, reconoce su participación retenida en el activo y un pasivo asociado por los montos que pueda tener que pagar. Si la Sociedad retiene sustancialmente

todos los riesgos y beneficios de la propiedad de un activo financiero transferido, sigue reconociendo el activo financiero y también reconoce un pasivo correspondiente.

Al dar de baja un activo financiero medido a su costo amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y la suma de la contraprestación recibida y por cobrar se reconoce en los resultados.

Pasivos financieros

El valor contable de la porción corriente de las cuentas por pagar a entidades relacionadas se aproxima a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Las cuentas por pagar son obligaciones de pago por bienes o servicios adquiridos en el curso normal de las operaciones de la Sociedad. Estos se registran inicialmente al valor indicado en la factura que es similar a su valor razonable.

Las cuentas por pagar se clasifican como pasivos corrientes, a menos que la Sociedad tenga el derecho incondicional de aplazar su liquidación por lo menos doce meses después de la fecha del estado de situación financiera.

Los préstamos bancarios y préstamos inter-Sociedad se encuentran registrados a costo amortizado, contabilizados bajo el método de tasa de interés efectiva.

Clasificación de pasivos financieros

Los instrumentos financieros registrados en los pasivos financieros corrientes y no corrientes que están relacionados con préstamos bancarios se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos de transacción incurridos; posteriormente

se presentan al costo amortizado, y cualquier diferencia entre los ingresos obtenidos (neto de los costos necesarios para obtenerlos), y el valor de reembolso se reconoce en las cuentas del estado de resultados durante la vida de la deuda bajo el método de interés efectivo. Los préstamos se clasifican en corrientes y no corrientes según los plazos de pago comprometidos.

La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los pagos de efectivo futuros estimados (incluidos todos los cargos y/o puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa impositiva efectiva, los costos de transacción y otras primas o descuentos) a lo largo de la vida esperada del instrumento de deuda al valor libro bruto del instrumento de deuda en el reconocimiento inicial.

Para pasivos financieros que están denominados en una moneda extranjera y son medidos a costo amortizado al cierre de cada periodo de reporte, las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio se determinan sobre la base del costo amortizado de los instrumentos. Las ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera se incluyen en “Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera”.

Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura:

La Sociedad utiliza instrumentos financieros derivados para mitigar el riesgo relacionado con los cambios en moneda extranjera y las fluctuaciones de tasa de interés asociado a las obligaciones crediticias.

Los derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha en que se celebra un contrato de derivados y posteriormente se vuelven a medir a su valor razonable. El método para reconocer la ganancia o pérdida resultante depende de si el derivado se

designa como un instrumento de cobertura y, de ser así, de la naturaleza de la partida que se está cubriendo.

Los instrumentos derivados se reconocen a su valor razonable a la fecha del estado de situación financiera y se presentan incluidos en “Otros activos financieros” u “Otros pasivos financieros”, dependiendo de su valor razonable positivo o negativo. Estos instrumentos se clasifican como corrientes o no corrientes, dependiendo de que su vencimiento sea menor o mayor de doce meses. Los instrumentos derivados que cumplen todos los requisitos para ser tratados como instrumentos de cobertura para partidas a largo plazo se presentan como activos o pasivos no corrientes, de acuerdo con su saldo, en conformidad con la NIIF 9.

La cobertura de riesgo asociado a la variación de tipo de cambio en una transacción comprometida a firme puede recibir el tratamiento de una cobertura de valor razonable, o bien, el de una cobertura de flujos de efectivo, indistintamente.

Las variaciones en el valor razonable de aquellos derivados que han sido designados y reúnen los requisitos para ser tratados como instrumentos de cobertura de valor razonable, se registran en el estado de resultados compensando los efectos de la parte del subyacente para la que se está cubriendo el riesgo.

En el caso de las coberturas de flujo de efectivo, los cambios en el valor razonable de los derivados se registran, en la parte en que dichas coberturas son efectivas, en una cuenta de reserva patrimonial denominada “Reservas por coberturas de flujos de efectivo”. La pérdida o ganancia acumulada en dicho rubro se traspasa al estado de resultados integrales en la medida que el subyacente tiene impacto en el estado de resultados integrales por el riesgo cubierto, compensando dicho efecto. La parte considerada

inefectiva de las coberturas se registra directamente en el estado de resultados integrales.

Al inicio de la relación de cobertura, la Sociedad documenta la relación entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta, así como también los objetivos de la administración de riesgos y su estrategia para llevar a cabo diversas transacciones de cobertura. Adicionalmente, al inicio de la cobertura y sobre una base continua, la Sociedad documenta si el instrumento de cobertura es efectivo para compensar los cambios en el valor razonable o los flujos de efectivo de la partida cubierta atribuible al riesgo cubierto, lo cual es cuando la relación de cobertura cumple los siguientes requerimientos de eficacia:

- Existe una relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura;
- El efecto del riesgo crediticio no predomina sobre los cambios de valor que resultan de esa relación económica; y
- La relación de cobertura es equivalente a la cantidad tanto de la partida que la Sociedad cubre actualmente, como del instrumento de cobertura utilizado por la entidad para cubrir el monto de la partida.

El valor razonable de los derivados refleja estimaciones que se basan en cálculos realizados a partir de datos observables en el mercado, utilizando herramientas para la valoración y gestión de riesgos de los derivados.

El detalle de la estrategia de cobertura de la Sociedad se presenta a continuación:

La estrategia de administración del riesgo de tasas de interés intenta fijar los flujos de caja generados por el financiamiento a tasa variable SOFR, a través de la implementación de una cobertura de flujo de efectivo, en la que se designa un instrumento de

cobertura (instrumento derivado) para compensar la exposición de los flujos de caja (pagos de intereses) futuros que dependen de las tasas SOFR futuras o forwards, cubriendo así una transacción futura prevista altamente probable de ejecutar.

La estrategia de administración del riesgo de tasa de interés fue aprobada por el Directorio y llevada a cabo por la Administración de la Sociedad.

Cobertura de flujos de intereses de una obligación bancaria a tasa variable

Esta estrategia de cobertura tiene por objeto cubrir el financiamiento a tasa SOFR, transformando dicha tasa variable a tasa fija durante toda la vida de la operación. Así mismo, el derivado fue tomado con las mismas características de la deuda a tasa SOFR, con el fin de no tener ineffectividad en las coberturas.

Al inicio de la cobertura, la Sociedad documentó la relación de cobertura (instrumento de cobertura y objeto de cobertura), los objetivos de la cobertura, la estrategia de gestión de riesgo y las pruebas de efectividad, reconociendo en el patrimonio y en el resultado las porciones correspondientes de la cobertura.

Las coberturas deben tener un alto grado de efectividad desde su inicio, y en cualquier momento durante el periodo para el cual ella se estructure. Se entiende como efectividad el grado en que las variaciones en los flujos de caja del instrumento de cobertura compensan las variaciones en los flujos de caja del objeto de cobertura, atribuibles al riesgo cubierto.

La contabilización posterior de la cobertura de flujos de efectivo de la Sociedad se realiza registrando la partida cubierta a su costo amortizado y el

instrumento de cobertura a valor justo de acuerdo con IFRS, donde la porción efectiva del instrumento de cobertura es llevada a patrimonio y la porción ineffectiva al resultado del ejercicio. Cabe mencionar que, al vencimiento de las estrategias de cobertura, el resultado diferido en patrimonio es traspasado al resultado del ejercicio.

La cobertura contable de la Sociedad sólo podrá ser interrumpida en los siguientes casos:

- La posición del instrumento designado de cobertura expira sin que haya sido prevista una situación o renovación, si se vende o liquida, se ejerce o se cierra.
- La cobertura deja de cumplir con cualquiera de los requisitos necesarios para poder aplicar la contabilidad especial de coberturas. En caso de que exista evidencia de que la transacción futura prevista, objeto de cobertura, no se llevará a cabo, la Sociedad suspenderá su designación de cobertura.

Valor razonable de instrumentos financieros

Los instrumentos financieros, excepto por los préstamos, son registrados en el estado de situación financiera como parte del activo o pasivo a su correspondiente valor justo. El importe en libros del efectivo y equivalente de efectivo, cuentas por cobrar y cuentas por pagar se aproxima a sus valores justos, ya que estos instrumentos tienen vencimientos a corto plazo. Debido a que los préstamos causan intereses variables susceptibles a las fluctuaciones del mercado, la Administración considera que los importes en libros de estos pasivos se aproximan al valor justo. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la Sociedad mantiene contratos de derivados.

Jerarquía del valor razonable

La Sociedad mantiene activos y pasivos relacionados con contratos de derivados en moneda extranjera y derivados de tasa de interés que se clasificaron como “Otros activos financieros corrientes y no corrientes” y “Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes”, respectivamente, y se contabilizan a su valor razonable en el estado de situación financiera. La Sociedad utiliza la siguiente jerarquía para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos

financieros con técnicas de evaluación:

Nivel 1 Precios cotizados (sin ajustar) para activos o pasivos idénticos en mercados activos.

Nivel 2 Inputs diferentes a los precios cotizados que se incluyen en el Nivel 1 y que son observables para activos y pasivos, ya sea directamente (es decir, como precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).

Nivel 3 Inputs para activos o pasivos que no están basados en datos de mercado observables.

a) Clasificación de instrumentos financieros por naturaleza y categoría

El detalle de los instrumentos financieros de activos clasificados por naturaleza y categoría son los siguientes:

Activos financieros al 31 de diciembre de 2025

Activos financieros	Nota	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable							Total activos financieros			
		Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización			Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
				Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Efectivo y equivalentes al efectivo		12.014	-	12.014	-	-	-	-	12.014	12.014	-	-	12.014	12.014
Otros activos financieros		-	178	-	-	-	-	178	178	-	178	-	178	178
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes		10.720	-	10.720	-	-	-	-	10.720	10.720	-	-	10.720	10.720
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes		3.403	-	3.403	-	-	-	-	3.403	3.403	-	-	3.403	3.403
Total activos corriente		26.137	178	26.137	-	-	-	178	26.315	26.137	178	-	26.315	26.315
Instrumentos financieros - derivados		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuentas por cobrar, no corrientes		15.632	-	15.632	-	-	-	-	15.632	15.632	-	-	15.632	15.632
Total activos no corriente		15.632	-	15.632	-	-	-	-	15.632	15.632	-	-	15.632	15.632

Activos financieros al 31 de diciembre de 2024

Activos financieros	Nota	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable							Total activos financieros			
		Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización			Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
				Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Efectivo y equivalentes al efectivo		12.781	-	12.781	-	-	-	-	12.781	12.781	-	-	12.781	12.781
Otros activos financieros		-	491	-	-	-	-	491	491	-	491	-	491	491
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes		12.252	-	12.252	-	-	-	-	12.252	12.252	-	-	12.252	12.252
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes		1.074	-	1.074	-	-	-	-	1.074	1.074	-	-	1.074	1.074
Total activos corriente		26.107	491	26.107	-	-	-	491	26.598	26.107	491	-	26.598	26.598
Instrumentos financieros - derivados		-	211	-	-	-	-	211	211	-	211	-	211	211
Cuentas por cobrar, no corrientes		15.552	-	15.552	-	-	-	-	15.552	15.552	-	-	15.552	15.552
Total activos no corriente		15.552	211	15.552	-	-	-	211	15.763	15.552	211	-	15.763	15.763

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2025

Pasivos financieros	Nota	Pasivos registrados a costo amortizado		Pasivos registrados a valor razonable = valor contable						Total pasivos financieros				
		Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización		Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros	
				Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros - opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros - instrumento de deuda	Pasivos financieros - instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)			Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$		
Otros pasivos financieros		20.635	-	20.635	-	-	-	-	20.635	20.635	-	-	20.635	20.635
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes		7.088	-	7.088	-	-	-	-	7.088	7.088	-	-	7.088	7.088
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes		5.093	-	5.093	-	-	-	-	5.093	5.093	-	-	5.093	5.093
Pasivos por Impuestos corrientes		1.980	-	1.980	-	-	-	-	1.980	1.980	-	-	1.384	1.384
Total pasivos corrientes		34.796	-	34.796	-	-	-	-	34.796	34.796	-	-	34.200	34.200
Otros pasivos financieros no corrientes		19.425	-	19.425	-	-	-	-	19.425	19.425	-	-	19.425	19.425
Total pasivos no corrientes		19.425	-	19.425	-	-	-	-	19.425	19.425	-	-	19.425	19.425

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2024

Pasivos financieros	Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Pasivos registrados a costo amortizado		Pasivos registrados a valor razonable = valor contable						Total pasivos financieros			
			Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros - opción de valor razonable a resultados	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización		Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros
					Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros - opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros - instrumento de deuda	Pasivos financieros - instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Otros pasivos financieros	17.197	-	17.197	-	-	-	-	-	17.197	17.197	-	-	17.197	17.197
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	7.236	-	7.236	-	-	-	-	-	7.236	7.236	-	-	7.236	7.236
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	2.677	-	2.677	-	-	-	-	-	2.677	2.677	-	-	2.677	2.677
Pasivos por Impuestos corrientes	1.384	-	1.384	-	-	-	-	-	1.384	1.384	-	-	1.384	1.384
Total pasivos corrientes	28.494	-	28.494	-	-	-	-	-	28.494	28.494	-	-	28.494	28.494
Otros pasivos financieros no corrientes	35.501	-	35.501	-	-	-	-	-	35.501	35.501	-	-	35.501	35.501
Total pasivos no corrientes	35.501	-	35.501	-	-	-	-	-	35.501	35.501	-	-	35.501	35.501

Instrumentos financieros no Derivados

b.1 Pasivos financieros

b.1.1 Acreedores Comerciales y Otras cuentas por pagar

Se incluyen en este rubro los importes pendientes de pago por compras comerciales y gastos relacionados, los que se registran a su valor nominal. Dichas partidas no se encuentran afectas a intereses.

b.1.2 Préstamos que devengan intereses

Estos préstamos se registrarán generalmente por el efectivo recibido, neto de los costos incurridos en la transacción. Se valorarán a su costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

Los gastos financieros, incluidas las primas a pagar en la liquidación o el reembolso y los costos directos de emisión, se contabilizarán según el criterio del devengado en resultados utilizando el método de la tasa de interés efectiva y se añadirán al importe en libros de instrumento en la medida en que no se liquiden en el periodo en que se producen.

2.21 Estado de Flujos de Efectivo directo

2.21.a) Estado de Flujos de Efectivo directo

El Estado de Flujos de Efectivo considera los movimientos de caja realizados durante cada ejercicio, determinados mediante el método directo, para lo cual se consideran:

a) Como flujos de efectivo las entradas y salidas de efectivo de bancos, las inversiones a plazo inferior a tres meses de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.

b) Como actividades de operación o de explotación, las que constituyen la fuente principal de ingresos ordinarios, como también otras actividades no calificadas como de inversión o de financiamiento.

c) Como actividades de inversión, las adquisiciones, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

d) Como actividades de financiamiento, aquellas que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

2.22 Clasificación de los saldos en corrientes y no corrientes

En el Estado de Situación Financiera los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, esto es: como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho periodo.

2.23 Nuevas Normas, Mejoras y cambios en las Normas Internacionales de Información Financiera

a) Las siguientes nuevas NIIF han sido adoptadas en estos estados financieros:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025

La aplicación de las nuevas NIIF y de estas enmiendas no ha tenido un efecto significativo sobre los montos informados en estos estados financieros.

b) Normas y Enmiendas a NIIF que han sido emitidas pero su fecha de aplicación aún no está vigente:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 18, Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
NIIF 19, Subsidiarias Sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Modificaciones a la Clasificación y Medición de Instrumentos Financieros (enmiendas a NIIF 9 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026
Mejoras Anuales a las Normas IFRS, Volumen 11 (enmiendas a NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026
Contratos de electricidad dependientes de la naturaleza (enmiendas a NIIF 9 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026
Conversión a una Moneda de Presentación Hiperinflacionaria (enmiendas a NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
Revelaciones de Incertidumbres en los Estados Financieros (Ejemplos Ilustrativos)	Sin fecha aplicación obligatoria
Enmiendas a las Revelaciones de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (enmiendas a NIIF S2)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027

La Administración no ha tenido la oportunidad de considerar el potencial impacto de la adopción de las nuevas normas y enmiendas a las normas.

3. CAMBIOS CONTABLES

Los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2025 no presentan cambios en las políticas contables respecto del año anterior.

4. EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE

El detalle que se indica es el siguiente:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Efectivo en caja	1	1
Saldos en bancos	973	2.766
Depósitos a plazo	11.040	10.014
Totales	12.014	12.781

El efectivo en caja y las cuentas corrientes bancarias son recursos disponibles y su valor razonable es igual a su valor de libro. Los saldos en bancos se componen de cuentas corrientes bancarias en pesos y dólares de los Estados Unidos de América.

Los depósitos a plazo están conformados por inversiones en instrumentos financieros mantenidos hasta el vencimiento que no están sujetos a restricción de ningún tipo y son reflejadas a su valor inicial en dólares, más la porción de los intereses devengados a la fecha de cierre. El plazo máximo de colocación de estos instrumentos no supera los 90 días, desde la fecha de colocación y no están sujetos a variación significativa en su valor.

Depósitos a plazo

Entidad	Fecha de inicio	Fecha de término	Tasa %	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Banco Scotiabank	18-11-2025	02-01-2026	4,33%	3.016	-
Banco de Chile	10-12-2025	02-01-2026	4,15%	1.002	-
Banco Estado	26-12-2025	02-01-2026	4,90%	1.001	-
Banco Itau	26-12-2025	02-01-2026	4,60%	1.001	-
Banco Santander	18-11-2025	14-01-2026	4,60%	3.016	-
Banco de Chile	10-12-2025	14-01-2026	4,35%	2.004	-
Banco Scotiabank	18-12-2024	02-01-2025	4,47%	-	2.003
Banco Estado	18-12-2024	02-01-2025	4,10%	-	2.002
Banco Crédito e Inversiones	18-12-2024	02-01-2025	4,50%	-	2.003
Banco Itaú	18-12-2024	02-01-2025	4,30%	-	2.003
Banco Santander	18-12-2024	02-01-2025	4,40%	-	2.003
Totales				11.040	10.014

El detalle por tipo de moneda es como sigue:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Efectivo y equivalentes al efectivo en \$	41	221
Efectivo y equivalentes al efectivo en US\$	11.973	12.560
Total	12.014	12.781

4.1 Flujo de Efectivo por financiamiento

La siguiente tabla detalla los cambios en los pasivos que se originan de actividades de financiamiento de la Sociedad, incluyendo aquellos cambios que representan flujos de efectivo y cambios que no representan flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2025 y 2024. Los pasivos que se originan de actividades de financiamiento son aquellos para los que flujos de efectivo fueron, o flujos de efectivo serán, clasificados en el estado de flujos de efectivo como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Flujos de efectivo de financiamiento					
	Saldo al 01-01-2025 MUS\$	Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$	Otros cambios MUS\$	Saldo al 31-12-2025 MUS\$
Préstamos bancarios (nota 13)	26.972	4.000	(11.894)	(7.894)	-	19.078
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)	131	1.129	(1.146)	(17)	-	114
Dividendos pagados	-	-	(14.000)	(14.000)	-	-
Totales	27.103	5.129	(27.040)	(21.911)	-	19.192

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Flujos de efectivo de financiamiento					
	Saldo al 01-01-2024 MUS\$	Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$	Otros cambios MUS\$	Saldo al 31-12-2024 MUS\$
Préstamos bancarios (nota 13)	38.296	-	(11.324)	(11.324)	-	26.972
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)	196	1.434	(1.499)	(65)	-	131
Dividendos pagados	-	-	(12.000)	(12.000)	-	-
Totales	38.492	1.434	(24.823)	(23.389)	-	27.103

5. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Seguros pagados por anticipados	12	87
Otros pagos anticipados (1)	1	62
Anticipo proveedores	38	5
Totales	51	154

(1) Los otros pagos anticipados contienen la mantención anual de licencias y otros gastos menores.

6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Deudores comerciales (1)	9.767	11.710
Otras cuentas por cobrar (2)	955	554
Estimación Incobrables	(2)	(12)
Total cuentas por cobrar	10.720	12.252

(1) Corresponde a cuentas por cobrar en el corto plazo a clientes por servicios portuarios prestados.

(2) Corresponde principalmente a reclamos a compañías de seguros y préstamos realizados a empleados.

Las políticas de cobranza aplicadas por la Sociedad son al contado o a crédito, con un tope de 30 días para aquellos clientes que mantienen garantías por fiel cumplimiento de pago o contrato comercial.

La antigüedad de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto se detallan a continuación:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Deudores no vencidos	9.531	9.860
Deudores de 0 a 30 días de vencidos	1.178	2.175
Deudores de 31 a 90 días de vencidos	11	8
Deudores de 91 a 365 días de vencidos	-	209
Saldo final	10.720	12.252

A continuación, presentamos los movimientos que se han estimado incobrabilidad por la vigencia de estos al 2025 y 2024, respectivamente:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Saldo al inicio del periodo	12	3
Incrementos (reversos) de provisión	2	12
Castigos	(12)	(3)
Saldo al final del periodo	2	12

7. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

El resumen de los saldos de las cuentas por cobrar y pagar con entidades relacionadas se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Cuentas por cobrar	3.403	1.074
Cuentas por pagar	(5.093)	(2.677)
Cuentas por cobrar (pagar) neto	(1.690)	(1.603)

Todos los saldos corrientes pendientes con partes relacionadas son valorizados en condiciones de mercado y serán cancelados en el corto plazo.

Los saldos pendientes al cierre del ejercicio no están garantizados, no devengan intereses y son liquidados en efectivo. No ha habido garantías entregadas ni recibidas por cuentas por cobrar o pagar de partes relacionadas. Para los ejercicios incluidos en los presentes Estados Financieros, la Sociedad no ha registrado ningún deterioro de cuentas por cobrar relacionadas con montos adeudados por partes relacionadas.

Esta evaluación es realizada todos los años mediante el examen de la posición financiera de la parte relacionada en el mercado en el cual la parte relacionada opera. Los saldos pendientes de cobro y de pago tienen un plazo menor a un año.

a) La composición del rubro cuentas por cobrar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Accionistas en común	USD	2.849	(102)
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	USD	442	988
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	74	-
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	22	34
76.197.328-2	Terminal Puerto Coquimbo S.A.	Chile	Accionistas en común	CLP	14	7
96.500.950-7	Sitrans, Servicios Integrados de Transportes	Chile	Accionistas en común	CLP	2	2
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	89
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	50
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	-	6
Totales					3.403	1.074

Estos saldos no cuentan con garantías y no existen cuentas de dudoso cobro, para 2025 y 2024 estos se presentan netos de descuento comerciales en caso de aplicar.

b) La composición del rubro cuentas por pagar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
76.237.330-0	Neltume Ports S.A. (1)	Chile	Matriz	USD	2.400	1.200
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.(1)	Chile	Accionista	USD	1.600	800
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transportes Ltda. Chi	Chile	Accionistas en común	CLP	917	452
96.500.950-7	Sitrans, Servicios Integrados de Transportes	Chile	Accionistas en común	CLP	175	147
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuario Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	1	6
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	USD	-	68
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Accionistas en común	CLP	-	4
Totales					5.093	2.677

(1) Incluye dividendo provisorio de MUS\$ 2.400 y MUS\$ 1.600 respectivamente para el año 2025, pagado en enero 2026.

c) Las principales transacciones con entidades relacionadas se presentan a continuación:

Las transacciones entre entidades relacionadas se componen fundamentalmente por ventas y compras de servicios portuarios. Las condiciones de pago para el caso de las ventas son a 30 días y en dólares, y de las compras son a 30 días sin cobro de intereses. Las ventas y compras a partes relacionadas son realizadas a precios de mercado.

Por el año terminado al 31 de diciembre 2025

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	31.711	(31.711)
				Gastos de Puerto	380	380
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	20.949	20.949
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	10	(10)
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	6.015	(6.015)
				Gastos de Puerto	137	137
				Dividendo Pagado	6.000	-
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Dividendo Provisorio	2.400	-
				Gastos de Puerto	500	500
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendo Pagado	4.000	-
				Dividendo Provisorio	1.600	-
96.500.950-7	Sitrans Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	1.646	1.646
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	30	(30)
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Limitada	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	243	(243)
				Gastos de Puerto	28	28
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Agencia Marítima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	103	103
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	62	(62)
99.567.620-6	Terminal Puerto Arica S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	2	2
76.197.328-2	Terminal Puerto Coquimbo S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	22	22
76.317.650-9	Agencia Maritima Kenrick Limitada	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	19	(19)
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	13	(13)
96.712.570-9	Ulog Soluciones Logísticas Integral Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	8	(8)
				Gastos de Puerto	2	2
76.172.595-5	Medlog Chile S.A	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	4	4
96.649.100-0	Agrícola y Comercial Santa Camila S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	1	(1)

Todas las transacciones se presentan netas de impuestos al valor agregado.

Por el año terminado al 31 de diciembre 2024

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	39.162	39.162
				Gastos de Puerto	17.473	(17.473)
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	19	19
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	8.397	8.397
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Dividendo pagado	7.200	-
				Dividendo provisorio	1.200	-
				Gastos de Puerto	500	(500)
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendo pagado	4.800	-
96.500.950-7	Sitrans Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Dividendo provisorio	800	-
				Gastos de Puerto	1.937	(1.937)
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22	22
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	456	456
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	355	355
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	227	227
				Gastos de Puerto	13	(13)
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	Gastos de Puerto	110	(110)
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	61	61
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	19	(19)
76.197.328-2	Terminal Puerto Coquimbo S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	18	18
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	13	13
96.712.570-9	Ulog Soluciones Logísticas Integral Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	11	11
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	8	8
79.895.330-3	Compañía Puerto Coronel S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	2	2
76.515.624-6	Bucalemu Lanchas Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	1	1
96.649.100-0	Agrícola y Comercial Santa Camila Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	1	1

Todas las transacciones se presentan netas de impuestos al valor agregado.

d) Directorio y personal clave de la Gerencia

Al 31 de diciembre del 2025 y 2024, el Directorio de la Sociedad está conformado por 6 miembros respectivamente los que, conforme a lo acordado por la Junta de Accionistas, no perciben retribuciones por su labor. El Directorio está conformado por las siguientes personas:

Al 31-12-2025

Richard von Appen Lahres
Presidente del Directorio

Felipe Vial Claro
Director

Gonzalo Russi García
Director

Alejandra Mehech Castellón
Director

Álvaro Brunet Lachaise
Director

Antonio José de Mattos Patricio Junior
Director

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. considera personal clave aquellos que en sus cargos ejecutan labores de autoridad y responsabilidad para la organización, control y planificación de las actividades de la Sociedad. En esta área se consideran a los siguientes ejecutivos:

Al 31-12-2025

Cristian Rodríguez Samit
Gerente General

Rodrigo Cabrera Einersen
Gerente de Personas

Nelson Ojeda Morales
Gerente de Operaciones

Ivan Ianiszewski Encina (1)
Subgerente de TI

Fernanda Rehbein Paladino (1)
Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones

Alberto Corvalán Basta (1)
Subgerente Comercial

Alejandro Estay Cataldo (1)
Subgerente de Gestión de Activos

Carlos Vásquez Inda (1)
Jefe de HSE

(1) Corresponden a jefatura y subgerencias que tienen dependencia directa del Gerente General.

Los ejecutivos con dependencia del Gerente General recibieron remuneraciones y otros beneficios, durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2025 y 2024 ascendentes a MUS\$ 1.070 y MUS\$ 1.274, respectivamente.

Con fecha 11 de marzo de 2025 Francisco González, Subgerente de Gestión de Activos dejó de trabajar en la Sociedad. Adicionalmente, con fecha 30 de mayo de 2025 Raúl Guzmán, Gerente de Operaciones y con fecha 10 de septiembre 2025 Roberto Guerra, Gerente de Administración y Finanzas dejan sus funciones en Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

Al cierre del ejercicio existen pagos por concepto de indemnizaciones por años de servicios al personal clave de la Gerencia.

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Sueldos y salarios	739	708
Devengo de gastos por beneficios empleados	20	19
Participación bonos y otros	212	228
Otros gastos del personal	99	319
Total gastos del personal clave	1.070	1.274

No existen beneficios post empleo, pagos basados en acciones ni otros beneficios a largo plazo.

8. INVENTARIOS

El saldo de inventarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Repuestos para la operación	2.683	1.728
Otros	111	130
Provisión obsolescencia	(103)	(106)
Total inventarios	2.691	1.752

A la fecha del cierre de los Estados Financieros, se mantiene provisión por obsolescencia para aquellos bienes del inventario sin rotación por MUS\$ 103 para el 2025, respecto a los MUS\$ 106 en 2024.

Durante el 2025, los repuestos críticos sin rotación fueron clasificados como Repuestos no corrientes que se encuentra dentro del rubro de Propiedades, Planta y Equipo por MUS\$ 575. No existen inventarios que estén comprometidos como garantía de pasivos a la fecha de cierre de los Estados Financieros.

El consumo de inventarios del año 2025 fue de MUS\$ 2.282 (MUS\$ 1.887 en 2024).

A continuación, se presentan los movimientos que se han determinado por provisión obsolescencia por los periodos 2025 y 2024, respectivamente:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Saldo inicial del periodo	(106)	(172)
Incrementos	-	-
Castigos	3	66
Total provisión obsolescencia	(103)	(106)

9. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

El saldo neto de la cuenta impuesto corriente por pagar se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Impuesto corriente a las ganancias	(8.267)	(6.601)
Impuesto corriente derivado	141	195
Crédito por donaciones	147	139
Créditos por gastos de capacitación (Sence)	104	82
Pagos provisionales mensuales	5.895	4.801
Pasivo neto por impuesto corriente a las ganancias	(1.980)	(1.384)

10. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Empresa Portuaria Valparaíso (1)	-	15.428	15.428
Préstamos al personal (2)	-	204	204
Derivado (Ver nota 13 c)	178	-	178
Total cuentas por cobrar	178	15.632	15.810

	31-12-2024		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Empresa Portuaria Valparaíso (1)	-	15.551	15.551
Préstamos al personal (2)	-	385	385
Derivado (Ver nota 13 c)	491	212	703
Total cuentas por cobrar	491	16.148	16.639

(1) Cuentas por cobrar a Empresa Portuaria Valparaíso no corrientes, corresponden al derecho que tiene la Sociedad a cobrar al término del Contrato de Concesión, en dinero efectivo, el monto equivalente al valor residual de los aportes de infraestructura que construyó en el marco del Contrato de Concesión del Terminal 1 del Puerto de Valparaíso. Esta cuenta por cobrar fue valorizada inicialmente al valor presente de dicha cuenta al término de la concesión (31-12-2029 plazo extendido) utilizando una tasa de descuento

apropiada BCP o BCU de 4,51% y de 1,78%, según corresponda. Los intereses implícitos derivados de esta cuenta por cobrar son registrados en resultados en base devengada.

(2) Corresponde principalmente a la porción largo plazo de créditos asociados a convenio colectivo firmado en año 2023, los cuales son descontados en las remuneraciones mensuales de los trabajadores.

II. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

a) A continuación, detallamos la composición de los intangibles por clase de activo:

Activos Intangibles	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Clase de Activos Intangibles, Neto		
Contratos de concesión de puerto, Neto	19.928	24.911
Aportes infraestructura puerto, Neto	16.986	20.144
Programas informáticos, Neto	819	1.113
Total Activos Intangibles, Neto	37.733	46.168
Clase de Activos Intangibles, Bruto		
Contratos de concesión de puerto, Bruto	197.564	197.564
Aportes infraestructura puerto, Bruto	58.211	57.160
Programas informáticos, Bruto	8.149	8.177
Total Activos Intangibles, Bruto	263.924	262.901
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles		
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Contratos de concesión de puerto	177.636	172.653
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Aportes infraestructura puerto	41.225	37.017
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Programas informáticos	7.330	7.064
Total Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles	226.191	216.734

b) Reconciliación de cambios en activos intangibles por clases para el ejercicio 2025 y 2024:

	Contratos de concesión de puertos (neto) MUS\$	Aportes Infraestructura puerto (neto) MUS\$	Programas Informáticos (neto) MUS\$	Activos Intangibles Identificables (neto) MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01-01-2025	24.911	20.144	1.113	46.168
Adiciones	-	-	-	-
Amortización	(4.983)	(4.152)	(294)	(9.429)
Otros	-	994	-	994
Cambios, Total	(4.983)	(3.158)	(294)	(8.435)
Saldo final (valor neto) al 31-12-2025	19.928	16.986	819	37.733

	Contratos de concesión de puertos (neto) MUS\$	Aportes Infraestructura puerto (neto) MUS\$	Programas Informáticos (neto) MUS\$	Activos Intangibles Identificables (neto) MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01-01-2024	29.893	23.256	1.000	54.149
Adiciones	-	830	512	1.342
Amortización	(4.982)	(3.923)	(399)	(9.304)
Otros	-	(19)	-	(19)
Cambios, Total	(4.982)	(3.113)	113	(7.982)
Saldo final (valor neto) al 31-12-2024	24.911	20.144	1.113	46.168

En el ejercicio 2025 la amortización reconocida como Costo de ventas fue de MUS\$ 9.303 y Gastos de administración MUS\$ 126 y respecto al año 2024 la amortización reconocida en Costo de ventas fue MUS\$ 9.005 y Gastos de administración MUS\$ 299, respectivamente.

12. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

a) La composición de las clases de activos incluidos en Propiedades, Planta y Equipo se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2025	31-12-2024
	MUS\$	MUS\$
Propiedades, Planta y Equipo		
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Neto		
Planta y Equipos, Neto	34.462	36.934
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Neto	444	547
Instalaciones Fijas y Accesorias, Neto	2.907	2.982
Vehículos de Motor, Neto	81	168
Otras Propiedades, Planta y Equipos, Neto	2.134	1.477
Total Neto	40.028	42.108
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Bruto		
Planta y Equipos, Bruto	125.261	123.095
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Bruto	2.682	2.529
Instalaciones Fijas y Accesorias, Bruto	9.911	9.516
Vehículos de Motor, Bruto	369	383
Otras Propiedades, Planta y Equipos, Bruto	4.496	3.832
Total Bruto	142.719	139.355
Clase de Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Propiedades, Planta y Equipo		
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Planta y Equipo	90.799	86.161
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Equipamiento de Tecnologías de la Información	2.238	1.982
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Instalaciones Fijas y Accesorias	7.004	6.534
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Vehículos de Motor	288	215
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Otras	2.362	2.355
Total	102.691	97.247

b) Reconciliación de cambios en Propiedades, Planta y Equipo:

	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Obras en curso	Activos fijos identificables (neto)
2025	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01-01-2025	36.934	547	2.982	168	896	581	42.108
Adiciones	694	530	56	-	99	5.238	6.617
Transferencias	4.180	-	704	-	14	(4.898)	-
Desapropiación	(295)	(1)	(30)	(8)	(2)	-	(336)
Depreciación	(7.051)	(632)	(805)	(135)	(148)	-	(8.771)
Otros	-	-	-	56	354	-	410
Cambios, Total	(2.472)	(103)	(75)	(87)	317	340	(2.080)
Saldo final (valor neto) al 31-12-2025	34.462	444	2.907	81	1.213	921	40.028

El total de la depreciación del periodo, que fue de MUS\$ 8.771, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 679 y Costo de ventas por MUS\$ 8.092 del Estado de Resultados.

Se clasifica como repuestos de largo plazo, aquellos materiales sin rotación, que se encuentran directamente asociados a repuestos críticos de los activos fijos por MUS\$ 575.

	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Obras en curso	Activos fijos identificables (neto)
2024	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01-01-2024	36.745	445	2.728	84	336	4.051	44.389
Adiciones	5.372	286	152	139	123	1.508	7.580
Transferencias	1.872	481	1.238	-	45	(4.978)	(1.342)
Desapropiación	(450)	(125)	(38)	-	(4)	-	(617)
Depreciación	(6.605)	(540)	(1.098)	(55)	(151)	-	(8.449)
Otros	-	-	-	-	547	-	547
Cambios, Total	189	102	254	84	560	(3.470)	(2.281)
Saldo final (valor neto) al 31-12-2024	36.934	547	2.982	168	896	581	42.108

El total de la depreciación del periodo, que fue de MUS\$ 8.449, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 549 y Costo de ventas por MUS\$ 7.900 del Estado de Resultados.

a) Garantías

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la totalidad de los bienes de Propiedades, Planta y Equipo se encuentran en prenda garantizando los préstamos bancarios de la Sociedad (ver Nota 23).

b) Deterioro

No existen otros indicadores de deterioro de los valores de los activos de larga vida útil.

13. OTROS PASIVOS FINANCIEROS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El saldo de pasivos financieros corrientes y no corrientes se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025			31-12-2024		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Préstamos que devengan intereses (a)	14.902	4.290	19.192	11.455	15.648	27.103
Obligación canon mínimo de concesión (b)	5.700	15.106	20.806	5.700	19.764	25.464
Contratos de derivados (c)	-	-	-	-	-	-
Obligación por Derecho Uso	128	288	416	42	89	131
Total	20.730	19.684	40.414	17.197	35.501	52.698

a) Préstamos que devengan interés

El endeudamiento financiero se desglosa por tipo de préstamo en el cuadro siguiente:

	31-12-2025			31-12-2024		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Préstamos bancarios	14.902	4.290	19.192	11.455	15.648	27.103
Total	14.902	4.290	19.192	11.455	15.648	27.103

En mayo de 2025, la Sociedad obtuvo nuevo financiamiento con el banco Crédito e Inversiones Miami por MUS\$ 4.000.

Sus principales condiciones son las siguientes:

Rut	Institución Financiera	País	Tipo Moneda	Tasa de interés	Tasa Interés Efectiva	Fecha de vencimiento	Monto MUS\$	Tipo de amortización
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	SOFR 1,74 + Spread 2,02%	3,76%	15-12-2026	22.972	Semestral interés a partir de 15.06.2022
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	6,65%	6,65%	28-08-2028	4.000	Semestral interés a partir de 28.08.2023
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	EEUU	US\$	5,69%	5,69%	15-11-2028	4.000	Semestral interés a partir de 14.05.2025

Los pagos de capital a realizar por los créditos bancarios en los próximos años son los siguientes:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
de 90 días a 1 año	14.902	11.455
de 1 año a 3 años	4.290	15.648
de 3 años a 5 años	-	-
Total préstamos bancarios (bruto)	19.192	27.103

La Sociedad tiene un calendario de pagos semestral, con vencimientos los días 15 de junio y 15 de diciembre de cada año, tanto para el pago del principal como para el pago de los intereses. El próximo pago del principal e intereses es el 15 de junio de 2026.

Los préstamos que la Sociedad mantiene establecen determinadas prohibiciones u “Obligaciones de no hacer”. Al cierre de cada ejercicio no se observaron indicios de incumplimiento de estas obligaciones.

Covenants	Condición	31-12-2025	31-12-2024
1. Deuda Financiera / Patrimonio	< 3.3	0,34	0,48
2. (Ebitda – Dividendo)/(Gasto Financiero+ Amort. Deuda)	>=1.1	1,61	1,99

La Sociedad ha contratado coberturas de tasas de interés para cubrir el riesgo de tasa de sus préstamos. La descripción del contrato de derivados se expone en la presente nota, letra c).

No existen costos de financiamiento capitalizados en los años 2025 y 2024.

b) Obligación canon mínimo de concesión

El saldo de la obligación por canon mínimo de concesión se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025			31-12-2024		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Financiamiento Contrato Concesión	5.700	15.106	20.806	5.700	19.764	25.464
Total	5.700	15.106	20.806	5.700	19.764	25.464

El financiamiento del Contrato de Concesión es un financiamiento implícito que mantiene Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. con Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), (ver Nota 22), y corresponde al monto mínimo del canon anual fijado en dólares en el Contrato de Concesión para cada año contractual. Esta obligación ha sido registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de interés de 6,59%, la

cual fue definida al inicio de la Concesión. Luego de la valorización inicial, esta obligación se valoriza al costo amortizado usando la tasa de interés efectiva. Las amortizaciones de capital son anuales, divididas trimestralmente.

Con la aprobación final de Empresa Portuaria Valparaíso (EPV) al proyecto de inversión “Extensión

sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, se procedió a realizar un nuevo cálculo del canon mínimo anual fijado en dólares del Contrato de Concesión, para cada año contractual hasta el nuevo plazo, cuyo vencimiento es el 31 de diciembre 2029 con una nueva tasa de interés de 4,39% (WACC). Esto generó un nuevo valor de obligación y su valorización se realiza al costo amortizado usando esta nueva tasa de interés (WACC).

Los pagos mínimos para realizar en los próximos años son los siguientes:

	31-12-2025			31-12-2024		
	Pagos mínimos futuros MUS\$	Interés MUS\$	Valor actual de pagos mínimos futuros MUS\$	Pagos mínimos futuros MUS\$	Interés MUS\$	Valor actual de pagos mínimos futuros MUS\$
Hasta 90 días	1.425	228	1.197	1.425	279	1.146
de 90 días a 1 año	4.275	606	3.669	4.275	762	3.513
de 1 año a 3 años	17.100	1.160	15.940	17.100	1.841	15.259
de 3 años a 5 años	-	-	-	5.700	154	5.546
Total canon mínimo de arrendamiento	22.800	1.994	20.806	28.500	3.036	25.464

c) Contratos de derivados

El siguiente cuadro muestra el valor razonable de los acuerdos de cobertura:

	31-12-2025		31-12-2024	
	Activos MUS\$	Pasivos MUS\$	Activos MUS\$	Pasivos MUS\$
Swap de tasa de interés corriente				
Swap de tasa de interés no corriente	178	-	703	-
Total pasivo de cobertura	178	-	703	-

La Sociedad cuenta con instrumentos de derivados que cumplen con el criterio de contabilidad de cobertura establecidos por IFRS 9, para cubrir el riesgo asociado a la tasa de interés del crédito vigente, se han tomado, en diferentes oportunidades, tres coberturas Swap de tasas de interés o IRS. Primero el año 2015, luego dos durante el año 2018 y finalmente una durante el año 2019 (Ver nota 10). Esta última con vigencia hasta el año 2026. (Ver Nota 17 y 23).

Los efectos y variaciones en otras reservas de coberturas del patrimonio por coberturas se presentan a continuación:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Saldo inicial Otras reservas de cobertura	511	1.038
Impuesto renta instrumento financiero	141	195
Cambios en valor justo del ejercicio	(525)	(722)
Saldo final otras reservas de cobertura	127	511

Las reservas de cobertura se encuentran dentro del Estado de Cambio del Patrimonio.

En el cuadro siguiente se presentan las características de los derivados existentes, mostrando la relación del valor razonable en la fecha de cada cierre:

Derivado	Partida cubierta	Fecha de acuerdo	Fecha de expiración	Moneda	Monto MUSD/ CLP	31-12-2025 Valor razonable	31-12-2024 Valor razonable
FSIRS	Tasa Sofr - Crédito Scotiabank	02.05.2022	15.06.2026	USD	53.943	178	703
Total						178	703

Los flujos estimados probables a pagar por compensación en el swap de tasa y en el forward son los siguientes:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
de 91 días a 1 año	178	491
de 1 año a 3 años	-	212
Total préstamos bancarios (bruto)	178	703

14. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición del saldo de cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Acreedores comerciales	6.607	6.875
Otras cuentas por pagar	481	361
Total	7.088	7.236

La composición de otras cuentas por pagar se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Retenciones	443	332
Acreedores varios (Impuesto mensuales y otros)	38	29
Total	481	361

15. IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTOS A LAS GANANCIAS

Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos corresponden al monto de impuesto sobre las ganancias que la Sociedad tendrá que pagar (pasivos) o recuperar (activos) en ejercicios futuros, relacionados con diferencias temporarias entre la base fiscal o tributaria y el importe contable en libros de ciertos activos y pasivos.

Los impuestos diferidos son aquellos impuestos que la Sociedad espera pagar o recuperar en el futuro, originados por las diferencias temporarias entre el valor libros y la base fiscal correspondiente a dichos

activos y pasivos utilizados para determinar las ganancias sujetas a impuestos.

Para el periodo 2025, la Sociedad se encuentra generando principalmente diferencias temporales producto de diferencias de bases financieras y fiscales de la operación habitual.

a) El detalle de los impuestos diferidos se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025			31-12-2024		
	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	5.618	(10.294)	(4.676)	6.874	(12.465)	(5.591)
Beneficios por indemnización años de servicios	1.448	-	1.448	1.167	-	1.167
Depreciación Propiedades, Planta y Equipos	5.636	(10.188)	(4.552)	5.846	(11.029)	(5.183)
Provisión vacaciones	167	-	167	140	-	140
Provisión obsolescencia	27	-	27	26	-	26
Activos financieros	4.867	(4.166)	701	4.586	(4.199)	387
Otros	19	(19)	-	41	(41)	-
Total	17.782	(24.667)	(6.885)	18.680	(27.734)	(9.054)

Los movimientos en pasivos por impuestos diferidos reconocidos durante el ejercicio:

	Saldo al 01-01-2025	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31-12-2025
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(5.591)	915	-	(4.676)
Beneficios por indemnización años de servicios	1.167	260	21	1.448
Provisión vacaciones	140	27	-	167
Depreciación activo fijo	(5.183)	631	-	(4.552)
Activos financieros	387	314	-	701
Provisión obsolescencia	26	1	-	27
Otros	-	-	-	-
Total	(9.054)	2.148	21	(6.885)

	Saldo al 01-01-2024	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31-12-2024
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(6.541)	950	-	(5.591)
Beneficios por indemnización años de servicios	981	16	170	1.167
Provisión vacaciones	180	(40)	-	140
Depreciación activo fijo	(5.563)	380	-	(5.183)
Activos financieros	513	(126)	-	387
Provisión obsolescencia	46	(20)	-	26
Otros	(3)	3	-	-
Total	(10.387)	1.163	170	(9.054)

b) Conciliación de tasa de impuesto a las ganancias

A continuación, se presenta la conciliación entre impuesto a las ganancias que resultaría de aplicar la tasa de impuesto general vigente al ítem Ganancia antes de impuestos del Estado de Resultados Integral y el Gasto por impuesto a las ganancias registrado en el mencionado Estado de Resultados.

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Gasto por impuesto corriente (resultado)	(8.267)	(6.601)
Gasto por impuestos corriente año anteriores (resultado)	-	(36)
Efecto por impuestos diferidos	2.093	1.081
Efectos permanentes, PIAS	55	82
Gasto por impuesto a las ganancias	(6.119)	(5.474)

c) Composición de gasto por impuesto a las ganancias:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	22.871	20.576
Gasto por impuesto a las ganancias	(6.119)	(5.474)
Ganancia neta	16.752	15.102

	31-12-2025		31-12-2024	
	%	MUS\$	%	MUS\$
Conciliación de la tasa efectiva de impuesto:				
Resultado por impuesto utilizando la tasa legal	27,00%	(6.174)	27,00%	(5.556)
Gasto tributario ejercicio anterior	0,00%	-	1,01%	(232)
Efecto por impuesto de gastos rechazados	(0,01%)	(2)	0,01%	2
Diferencia permanente	(0,87%)	199	(1,37%)	313
Otras variaciones con cargo por impuesto legales	0,62%	(142)	0,00%	(1)
Gastos por impuestos utilizando la tasa efectiva	26,74%	(6.119)	26,66%	(5.474)

16. BENEFICIO DE INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIO DEL PERSONAL Y GASTOS DEL PERSONAL

a) Beneficio de indemnizaciones por años de servicio del personal

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la responsabilidad de la entidad con todos sus empleados se determina utilizando los criterios establecidos en la NIC 19.

La obligación de indemnizaciones por años de servicio del personal representa el beneficio que será cancelado a todos los empleados de la Sociedad al término de la concesión.

La valoración actuarial se basa en los siguientes supuestos:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Tasa de descuento nominal (1)	5,07%	5,82%
Tasa de rotación necesidades de empresa (2)	5,53%	5,53%
Futuro incremento salarial (3)	7,10%	7,10%
Uso de tabla de mortalidad	CB-2020 para hombres y RV-2020 para mujeres	CB-2020 para hombres y RV-2020 para mujeres
Edad jubilación hombres	65	65
Edad jubilación mujeres	60	60

- (1) Corresponde a tasa descuento libre de riesgo en Chile.
- (2) Corresponde a tasa interna de rotación del personal.
- (3) Corresponde a tasa de incremento salarial nominal.

Los supuestos sobre movilidad futura están basados en tablas estadísticas públicas. Los cambios en el valor de la obligación se detallan a continuación:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Saldo inicial al 01 de enero	3.885	3.634
Costo del servicio corriente	343	282
Costos financiero	248	171
Pérdida/Ganancia actuarial	75	629
Beneficios pagados por el plan	(239)	(447)
Diferencias de cambio	371	(384)
Total provisión indemnización	4.683	3.885

El efecto llevado a resultado durante el año 2025 asciende a MUS\$ (962) y MUS\$ (69) en 2024.

b) El detalle de los Gastos del personal se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Sueldos y salarios	12.764	11.057
Gastos por obligación por beneficios empleados	1.240	650
Participación en bono y otros	-	114
Otros gastos de personal (1)	459	955
Total gastos de personal	14.463	12.776

(1) Corresponde principalmente a gastos asociados a seguros, capacitaciones y otros.

17. PATRIMONIO Y RESERVAS

a) Capital suscrito, pagado y número de acciones

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el capital social autorizado asciende a MUS\$ 67.000 y está representado por 3.333 acciones. Todas ellas se encuentran totalmente pagadas.

Serie	N° acciones suscritas	N° acciones pagadas	N° acciones con derecho a voto
Única	3.333	3.333	3.333

Estas acciones no tienen valor nominal y la Sociedad no posee acciones propias en cartera.

b) Otras reservas varias

En este rubro patrimonial se presenta la porción efectiva del efecto acumulado (neto de impuestos diferidos) del valor razonable de los instrumentos de cobertura y de ganancias o pérdidas actuariales por indemnizaciones por años de servicio. Adicionalmente, en Otras Reservas Varias se incluye el monto distribuido como dividendo provisorio por sobre los resultados del ejercicio 2016 y retenidos que la Sociedad presentaba a la fecha del acuerdo.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, corresponde a la Junta Ordinaria de Accionistas efectuar el examen de la situación de la Sociedad y de los informes de los inspectores de cuentas o auditores externos, según corresponda, y la aprobación o rechazo de la memoria, del balance, de los estados y demostraciones financieras presentadas por los administradores o liquidadores de la Sociedad. Así las cosas, mientras la Junta Ordinaria de Accionistas no determine el destino que deba darse a los resultados del ejercicio que termine el 31 de diciembre de 2020, la cuenta "Otras Reservas Varias" ha quedado registrada en la forma aprobada por la Junta efectuada durante el año 2017 por MUS\$ 24.385.

	31-12-2025				31-12-2024			
	Reserva de coberturas de flujo de caja	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficio	Otras reservas	Total Otras reservas	Reserva de coberturas de flujo de caja	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficio	Otras reservas	Total Otras reservas
Saldo inicial Otras reservas	511	(599)	(24.385)	(24.473)	1.038	(140)	(24.385)	(23.487)
Otros resultados integrales	(384)	(55)	-	(439)	(527)	(459)	-	(986)
Saldo final otras reservas	127	(654)	(24.385)	(24.912)	511	(599)	(24.385)	(24.473)

c) Dividendos

De acuerdo con los estatutos, la Sociedad distribuirá a lo menos el 30% de las utilidades del ejercicio, salvo que la unanimidad de las acciones emitidas con derecho a voto acordare algo diferente.

Con fecha 30 de abril de 2025 se envió Hecho Esencial por pago de dividendo provisorio de US\$ 600,06 por acción, el cual se pagó con fecha 20 de enero de 2025 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 2.000. Ratificando el mismo.

Adicionalmente se informa el reparto de utilidades como dividendo definitivo por US\$3.000,300030 equivalente a MUS\$10.000, el cual se pagará a partir del 15 de julio de 2026.

Con fecha 28 de octubre de 2025, se envió Hecho Esencial por pago de dividendo provisorio de US\$ 600,06 por acción, el cual se pagará a contar del 10 de noviembre de 2025 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 2.000.

Además, de acordar un dividendo provisorio adicional por US\$ 1.200,120012 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2025 equivalente a MUS\$ 4.000, el cual se pagará a contar del 29 de enero de 2026.

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Saldo inicial utilidades acumuladas	13.467	7.365
Utilidades acumuladas	16.752	15.102
Dividendo provisorio	(2.000)	(9.000)
Dividendo pagado	(14.000)	-
Saldo final utilidades acumuladas	14.219	13.467

d) Gestión de Capital

El objetivo de la Sociedad en materia de gestión de capital es mantener un nivel adecuado de capitalización, que le permita asegurar el acceso a mercados financieros para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo, optimizando el retorno a sus accionistas y manteniendo una sólida posición financiera.

18. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

El detalle de los ingresos ordinarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Servicios de transferencia	58.465	49.484
Servicios de patio	38.532	38.547
Servicios de muellaje a la carga	7.334	6.572
Servicios de muellaje a la nave	7.521	6.346
Otros	253	169
Total ingresos ordinarios	112.105	101.118

19. COSTO DE VENTAS

El detalle de los costos de ventas se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Costos por concesión	(11.097)	(10.313)
Costos de remuneración personal	(10.520)	(9.027)
Arriendos de naves, maquinarias y equipos	(645)	(565)
Depreciación (Ver Nota 12)	(8.092)	(7.900)
Amortización (Ver Nota 11)	(9.303)	(9.005)
Otros costos operativos	(38.224)	(32.375)
Total Costos de Ventas	(77.881)	(69.185)

Los costos variables corresponden principalmente a costos asociados a la atención de naves en su embarque y descarga de contenedores y carga general.

20. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El detalle de los Gastos de Administración se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Gastos de remuneración personal	(3.944)	(3.749)
Servicios recibidos de terceros	(1.134)	(947)
Servicios de informática	(1.816)	(2.065)
Costo de publicidad promoción y otros	(393)	(340)
Depreciación y amortización (Ver Nota 12)	(805)	(848)
Servicios básicos	(92)	(181)
Gastos de impuestos autoridades locales	(254)	(195)
Otros gastos de administración	(1.200)	(949)
Total Gastos de Administración	(9.638)	(9.274)

21. INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los Ingresos Financieros es el siguiente:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Ingresos financieros	381	171
Intereses financiamiento contrato concesión	608	591
Total	989	762

El detalle de los Costos Financieros es el siguiente:

	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Interés por préstamos recibidos de bancos	(1.130)	(1.459)
Otros gastos financieros	(1.382)	(1.482)
Total	(2.512)	(2.941)

22. ACUERDO DE CONCESIÓN DE SERVICIOS

Concedente: Empresa Portuaria Valparaíso (EPV).
 Concesionario: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. (TPS).

El Contrato de Concesión del Frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de este contrato se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado.

Bajo los términos de este contrato, TPS es requerido a pagar lo siguiente a Empresa Portuaria Valparaíso:

(a) Pago inicial por MUS\$ 25.100, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso el día 31 de diciembre de 1999.

(b) Pago adicional, por MUS\$ 75.500, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso en 5 cuotas iguales de MUS\$ 15.100 anuales, a partir del año 2001.

(c) Canon anual, por un monto fijo de MUS\$ 4.620 para el primer año contractual, el que fue cancelado en cuatro cuotas trimestrales de MUS\$ 1.155 cada una. A partir del segundo año contractual, y para cada uno de los años contractuales sucesivos del plazo del contrato, el monto de canon anual debe ser determinado a base de la carga transferida por el Frente de Atraque durante el año contractual anterior, pero en ningún caso podrá ser inferior a MUS\$ 5.700 en cada año.

Estos pagos señalados en la letra c) deben ajustarse conforme al Índice de Precios al Productor (PPI) de los Estados Unidos de América para mercancías

terminadas (que no se ajusta estacionalmente), fijado por el Departamento de Estadísticas de la Oficina del Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos de América serie WPUFD49207. Este canon anual ajustado deberá ser pagado en dólares estadounidenses, o en su equivalente en pesos de acuerdo al tipo de cambio observado informado por el Banco Central a la fecha de pago, en cuatro cuotas trimestrales iguales.

El plazo de vigencia original de la concesión es de 20 años contados desde la fecha de entrega del frente de atraque, hecho ocurrido el 1 de enero de 2000, disponiendo la Sociedad la opción de extender el plazo por un periodo de 10 años adicionales si completa la ejecución y habilitación del proyecto de construcción dispuesto en el Anexo VII del Contrato de Concesión y declara la intención de prorrogar dicho plazo antes del comienzo del décimo noveno (19°) año contractual, extensión que se produjo luego de que la Sociedad declarara lo anterior y concluyera la ejecución de las obras que conformaron dicho proyecto, extensión que se ratificó por parte de la Empresa Portuaria Valparaíso al momento de otorgar la aprobación final al proyecto respectivo.

Al 31 de diciembre de 2025 y de conformidad con lo dispuesto en la sección 12.1 letra G de la letra a) del Contrato de Concesión, Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

A la fecha de término de la concesión se deberá presentar, tanto el frente de atraque como todos los aportes de infraestructura, en buenas condiciones de funcionamiento, exceptuando el desgaste por el uso normal que les afecte.

Las obligaciones que para la Sociedad tienen su origen en el Contrato de Concesión se encuentran cumplidas en todos sus aspectos al cierre del periodo terminado al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

23. INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y DE GESTIÓN DE RIESGOS

23.1. Garantías otorgadas y recibidas

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. mantiene las siguientes garantías otorgadas directamente y cauciones obtenidas de terceros:

23.1.1 Garantías Directas

DEUDOR		Activos Comprometidos	Saldos Pendientes		Liberación de Garantías	
Acreedor de la garantía	Nombre	Moneda original	31-12-2025	31-12-2024	2025 y siguientes	31-12-2024
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.199.268	4.003.170	4.199.268	4.003.170
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.199.268	4.003.170	4.199.268	4.003.170
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.199.268	4.003.170	4.199.268	4.003.170
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.199.268	4.003.170	4.199.268	4.003.170
Banco Itaú	Servicio Nacional de Aduana	UF	18.000	18.000	18.000	18.000
Banco Itaú	Inspección del trabajo	UF	26.467	17.461	26.467	17.461
Banco Itaú	Inspección del trabajo	UF	-	12.291	-	12.291
Banco Itaú	Inspección del trabajo	UF	-	2.548	-	2.548
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	134	134	134	134
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	58	58	58	58
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	24	24	24	24
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	16	16	16	16
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	11	11	11	11
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	3	3	3	3
Banco Itaú	Zeal Concesionaria S.A.	UF	100	100	100	100
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	CLP	500.000	500.000	500.000	500.000

Asimismo, en virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

23.1.1 Cauciones Obtenidas de Terceros

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más.

Tipos de cambio	Moneda original	Monto	
		31-12-2025	31-12-2024
Valores en garantías por ventas	CLP	226,01	182,80
	USD	128,10	127,60

23.2. Derivados implícitos en contratos anfitriones

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha constituido posiciones con derivados implícitos en contratos anfitriones.

23.3. Incumplimientos de pasivos financieros

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha incurrido en incumplimientos en materia de pasivos financieros.

23.4. Presentación de exposiciones a riesgos de mercado

La Administración emplea el término “riesgo” para referirse a situaciones en las cuales se está expuesto a situaciones que evidencian componentes de incertidumbre clasificando los mismos según las fuentes de incertidumbre y los mecanismos de transmisión asociados.

Específicamente, en lo que respecta a “riesgo de mercado”, la Administración emplea el concepto para referirse a aquella incertidumbre financiera en distintos horizontes de tiempo, que se pueden originar relacionadas a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

23.5. Exposición al riesgo de crédito

La Administración emplea el concepto de “riesgo de crédito” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con el cumplimiento de obligaciones suscritas por contrapartes, al momento de ejercer derechos contractuales para recibir efectivo u otros activos financieros.

Con respecto a los “Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar”, las contrapartes son

principalmente líneas navieras, agentes de aduana, agentes de carga y empresas transportistas de elevada solvencia. El riesgo es administrado por cada unidad de negocio sujeto a la política, procedimientos y controles establecidos por Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., relacionado a la administración de riesgo de crédito de los clientes. Los límites de crédito están establecidos para todos los clientes basados en las políticas internas, las cuales son evaluadas en forma periódica. Asimismo, los deudores por venta son monitoreados en forma regular y el deterioro es analizado en cada fecha de reporte de manera individual para todos los clientes relevantes. La exposición máxima al riesgo de crédito a la fecha de reporte es el valor corriente de los “deudores comerciales y otras cuentas por pagar”.

Con respecto a los “Activos financieros a valor razonable”, éstos se ejecutan con entidades locales y extranjeras con clasificación nacional e internacional mayor o igual a - según S&P, y dentro de los límites de créditos asignados por contraparte. Los límites de crédito para cada contraparte son revisados por el Directorio anualmente y pueden ser actualizados durante el año sujeto a la aprobación del comité financiero. Los límites son establecidos para minimizar la concentración de riesgos, y por lo tanto mitigar las pérdidas ante un potencial default de las contrapartes.

23.6. Caracterización y concentración de contrapartes

La exposición al riesgo de concentración corresponde a que exista algún cliente que concentre sus operaciones. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no está expuesto a dicho riesgo.

23.7. Exposición al riesgo de liquidez

La Administración emplea el concepto de “riesgo de liquidez”, para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la capacidad de una entidad de responder a aquellos requerimientos netos de efectivo que sustentan sus operaciones, tanto bajo condiciones normales como también excepcionales de operación. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. evalúa en forma recurrente la concentración de riesgo con respecto al refinanciamiento de deudas.

23.8. Caracterización y perfil de vencimiento

31-12-2025									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 180 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2 + años
	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$
Obligaciones con instituciones financieras	19.192	-	-	500	-	5.732	8.555	4.405	-
Cuentas por pagar entidades relacionadas	5.093	4.000	1.093	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.607	4.199	2.408	-	-	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar varias	481	481	-	-	-	-	-	-	-
Pasivos financieros a costo amortizado	31.373	8.680	3.501	500	-	5.732	8.555	4.405	-
Activos y pasivos financieros de cobertura	178	-	-	-	-	118	60	-	-
Derivados	178	-	-	-	-	118	60	-	-

31-12-2024									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 180 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2 + años
	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$	MUSD\$
Obligaciones con instituciones financieras	27.103	-	-	500	-	5.291	5.662	13.650	2.000
Cuentas por pagar entidades relacionadas	2.677	665	2.012	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.904	4.003	2.066	181	-	-	654	-	-
Otras cuentas por pagar varias	332	276	-	-	-	-	-	-	56
Pasivos financieros a costo amortizado	37.016	4.944	4.078	681	-	5.291	6.316	13.650	2.056
Activos y pasivos financieros de cobertura	703	-	-	-	-	291	201	134	77
Derivados	703	-	-	-	-	291	201	134	77

23.9. Exposición al riesgo financiero

La Administración emplea el concepto de “riesgo financiero” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la trayectoria futura de aquellas variables, cambios macroeconómicos y la posible inestabilidad económica del país, lo que puede afectar ciertas medidas del negocio relevantes relacionadas al desempeño financiero de un instrumento financiero en particular o de un conjunto.

Los instrumentos financieros expuestos al riesgo de mercado son principalmente préstamos y

obligaciones bancarias, depósitos a plazo y fondos mutuos, cuentas por pagar y cobrar e instrumentos financieros derivados.

23.10. Exposición al riesgo de tipo de cambio

Como principal factor de riesgo de mercado, se ha identificado la exposición a monedas distintas a la funcional, en este caso el dólar estadounidense. Al tratarse de semejantes factores de riesgo, estas típicamente se clasifican en tres categorías, según como se especifica su mecanismo de transmisión:

a) Transmisión por transacción, el cual se refiere a la convertibilidad de flujos de efectivo a su equivalente en moneda funcional y viceversa.

b) Transmisión por traducción, el cual se refiere a la consolidación de estados financieros de filiales y/o subsidiarias denominadas en monedas distintas a la funcional de la entidad matriz.

c) Transmisión por valor económico, el cual se refiere a la convertibilidad a su equivalente en moneda funcional de valor presente de flujos futuros denominado en monedas distintas.

Por política, las actividades de gestión del riesgo financiero se concentran principalmente en aquellas transmisiones por transacción desde un punto de vista prospectivo, empleando como métrica de monitoreo, entre otras, la sensibilización del valor futuro equivalente en moneda funcional de toda exposición abierta. Se controla en el área de Finanzas de la empresa.

23.11. Exposición al riesgo de tasas de interés

El riesgo de tasas de interés es el riesgo generado por cambios en el valor justo de los flujos de caja en los instrumentos financieros del balance, dado movimientos en las tasas de interés del mercado. Para Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. se ha identificado como factor de riesgo la tasa de interés SOFR, subyacente en su deuda bancaria a largo plazo.

La Sociedad administra el riesgo de tasas de interés a través de coberturas con Interest Rate Swaps (IRS), con los cuales la Sociedad acepta intercambiar semestralmente, un monto generado por las diferencias entre una tasa fija y una tasa variable calculadas sobre el nocional acordado. Asimismo, dicho Interest Rate Swap califican como de cobertura

de acuerdo a pruebas de efectividad según lo definido por IFRS 9.

El valor justo de los contratos de cobertura aumentará/ disminuirá de acuerdo con ascensos/descensos de la tasa de interés SOFR.

23.12. Mecanismos de gestión del riesgo financiero

En términos generales, la Política Corporativa de Gestión del Riesgo Financiero especifica las directrices de gestión definidas en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera que han sido comprobados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., así como también determinar cómo la Sociedad está organizada para tales efectos.

Simultáneamente, se define como propósito de las actividades de gestión del riesgo financiero llevadas a cabo, resguardar en todo momento la estabilidad y sustentabilidad financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., tanto en condiciones normales como también excepcionales.

23.13. Estrategia

La estrategia de gestión de los riesgos financieros está orientada a resguardar la estabilidad y sustentabilidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera o eventos relevantes.

El proceso de gestión del riesgo financiero se basa en:

a) Roles y responsabilidades para todos aquellos

agentes relevantes a las actividades de gestión del riesgo financiero;

b) Metodologías y sistemas de generación y divulgación de información;

c) Especificación de objetivos financieros globales y particulares para todas las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;

d) Especificación de riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;

e) Especificación de grados de tolerancia al riesgo que Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. está en condiciones de soportar financieramente;

f) Especificación de objetivos globales y particulares para toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero; y

g) Mecanismos de evaluación de efectividad de toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero.

23.14. Principales roles y responsabilidades

Será responsabilidad última del Directorio:

a) Comprender los riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;

b) Validar la política de gestión del riesgo financiero; y

c) Mantenerse adecuadamente informado por la presidencia ejecutiva de todo aquello evidenciado relevante a las actividades de gestión del riesgo financiero.

El responsable del proceso de gestión de riesgos es la Administración, especialmente la Gerencia de Administración y Finanzas y la Sub-gerencia Comercial.

24. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

24.1. Pasivos Contingentes

a) Garantías directas

Según lo estipula la Sección N ° 14.1 del Contrato de Concesión, la Sociedad mantiene a favor de la Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), garantías de fiel cumplimiento del Contrato, a través de la entrega de cuatro boletas de garantía (N 195992, N ° 195994, N ° 195995, N° 195991 Scotiabank)) por un monto individual de MUS\$ 4.199, con vencimiento el 30 de abril de 2026.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 159829 del Banco Itaú, a favor del Servicio Nacional de Aduanas, para garantizar el cabal cumplimiento de las obligaciones como almacenistas, por UF 18.000, equivalente a MUS\$ 788, con vencimiento el 31 de marzo de 2026.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 176625 del Banco Itaú, a favor de la Inspección del Trabajo de Valparaíso, para cautela del fiel cumplimiento del pago de las obligaciones laborales y previsionales por UF 26.467 equivalente a MUS\$ 3.477, con vencimiento el 31 de diciembre de 2026.

En virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, la Sociedad constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos

los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

b) Juicios u otras acciones legales que afectan a la Sociedad

• Investigación Tribunal de Libre Competencia

Materia y rol: Investigación por denuncia por tarifa de seguridad a la carga TPS, Rol N°506-2024.

Estado: se encuentra en tramitación, dada la etapa en la que se encuentra, no se estiman efectos a reconocer en el periodo.

• Investigación Fiscalía Nacional Económica.

Materia y rol FNE: Revisión de tarifas transferencia de carga, Rol N° 2773-24. Estado: En tramitación, dada la etapa en la que se encuentra no se estima efectos a reconocer en el periodo.

• Causa laboral de Reclamación Judicial de Multa, “Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. con Inspección Provincial del Trabajo de Valparaíso

Materia y RIT: I-194-2025 Reclamación Judicial de Multas N° 4562/25/38 1-2-3. Estado: Audiencia programada para el 13 de enero de 2026. Sin sentencia.

• Juicio ejecutivo, obligación de dar contra Sociedad Sur Fierro SpA, interpuesto por TPS el 31-01-25, ante el 02 Juzgado Civil de Puerto Montt, Rol C-525-2025, por el que se solicita el pago de \$ 6.846.024.

Materia: Juicio por deuda impaga

Estado: Pendiente que el tribunal cite a las partes a oír sentencia desde 22 de octubre de 2025. Sin sentencia ejecutada, no obstante, se estima ganar en primera instancia,

• Verificación de crédito en la quiebra de Velarde Hermanos, interpuesto por TPS Valparaíso S.A., en el 1° Juzgado Civil de Valparaíso, Causa Rol C-1167- 2019, con fecha 27-05-19, por el que solicita se reconozca el crédito por \$65.805.622.

Materia: Juicio por deuda

Estado: Pendiente certificado de incobrabilidad

• Demanda interpuesta por Sebastián Hernández Vivar contra Empresas Marfra SpA y TPS, RIT M-1436-2025 del Juzgado del Trabajo de Valparaíso (Nta. Ref.: 2025/160/FPC)

Materia: Demanda laboral

Estado: En tramitación, audiencia 03 de febrero de 2026

• Demanda interpuesta por Rodrigo Aliaga Alfaro contra Empresas Marfra SpA y TPS, RIT O-1519-2025 del Juzgado del Trabajo de Valparaíso (Nta. Ref.: 2025/161/FPC)

Materia: Demanda laboral

Estado: En tramitación, audiencia 03 de marzo de 2026

• Demanda interpuesta por Aldo Bernales Mora contra Empresas Marfra SpA y TPS, RIT O-1520-2025 del Juzgado del Trabajo de Valparaíso (Nta. Ref.: 2025/162/FPC)

Materia: Demanda laboral

Estado: En tramitación, audiencia 03 de marzo de 2026.

c) Contrato de línea de crédito largo plazo

El 16 de diciembre de 2013 la Sociedad suscribió un contrato con el Banco BBVA (actual Scotiabank) y Banco Estado. Tras esa fecha, dicho contrato ha tenido una serie de modificaciones, firmándose la última el 16 de diciembre de 2019. En esta modificación se hace una cesión y reestructuración del contrato de crédito quedando como único acreedor el banco Scotiabank. Dentro de las obligaciones del contrato se establece que:

Para el caso de que estos antecedentes no estuvieren disponibles a través de la página web de la Comisión para el Mercado Financiero, proporcionar periódicamente al acreedor; sus Estados Financieros individuales auditados, en la misma fecha en que estos antecedentes deban ser proporcionados por el deudor a la Comisión para el Mercado Financiero (ex Superintendencia de Valores y Seguros);

- Entregar anualmente un certificado emitido por el gerente general del deudor, o por quien haga sus veces, que certifique que, en el mejor saber y entender de dicho ejecutivo, no se ha producido ninguna causal de Incumplimiento o algún Incumplimiento;
- Informar por escrito al acreedor tan pronto sea posible, pero a más tardar dentro de los cinco días hábiles bancarios siguientes a la fecha en que algún ejecutivo del deudor tenga conocimiento de: la ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o de algún Incumplimiento etc.;
- Entregar información financiera, tributaria, contable, económica y/o legal y toda otra información relevante del deudor;
- Entregar al acreedor, a solicitud, información necesaria para la correcta aplicación de las disposiciones sobre límites individuales de crédito establecidos en el numeral uno del artículo ochenta y cuatro de la Ley General de Bancos;

- Informar al Banco de las modificaciones estatutarias del deudor;
- Establecer y mantener adecuado sistema de contabilidad en base a IFRS;
- Mantener en plena vigencia los contratos, derechos, permisos, marcas, licencias, autorizaciones, franquicias, concesiones y patentes, relacionadas con el desarrollo de sus actividades;
- Preservar y mantener su existencia, validez y estructura legal, además del actual giro de sus respectivos negocios;
- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud de cualquier acto, contrato o convención, cuyo incumplimiento signifique o pueda significar, individualmente o en conjunto, un efecto importante adverso;
- Cumplir con la legislación y normativas vigentes que les fueren aplicables en el desarrollo de sus actividades;
- Pagar oportunamente sus obligaciones tributarias, de previsión social, laborales y demás obligaciones legales que sean aplicables, salvo aquéllas que sean discutidas mediante un procedimiento apropiado y respecto de las cuales se han establecido todas las provisiones que corresponda, de acuerdo con IFRS;
- Mantener todos los bienes necesarios para la conducción de sus negocios y operaciones en buen estado de conservación y mantenimiento, salvo el desgaste producido por su uso legítimo, obligándose especialmente el deudor a mantener seguros con coberturas adecuadas que protejan razonablemente las obras de la concesión y sus demás activos, por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;

- Procurar que todas las operaciones que realicen con personas relacionadas, ya sea directamente o a través de otras personas relacionadas, se ajusten a condiciones de equidad similares a las que habitualmente prevalecen en el mercado;
- Destinar la totalidad de los recursos provenientes de los créditos sólo para los fines a los que se refiere el presente contrato.
- Asegurar que, en cualquier tiempo, sus obligaciones bajo los documentos del crédito tendrán la misma prelación y prioridad de pago bajo la ley que sus restantes obligaciones de pago, actuales o futuras, con excepción de aquellas obligaciones que de acuerdo con la ley tengan preferencia;
- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud del presente contrato y de los demás documentos del crédito;
- Permitir a ejecutivos del acreedor la inspección con ejecutivos del deudor a las propiedades del deudor y de la concesión, etc.;
- Permitir y cooperar con el ingeniero independiente obras y con el ingeniero independiente equipos en el examen e inspección de sus instalaciones;
- Mantener sus activos asegurados por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;
- Realizar el endoso de los contratos de seguros dentro de los treinta días siguientes a la fecha del presente contrato;
- Cumplir los términos y condiciones de los contratos de seguros, especialmente con el pago de las primas, cuotas y demás sumas pagaderas en relación con tales contratos y con las obligaciones de información impuestas en los mismos;

- Presentar, con la periodicidad que señale la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, o previa solicitud del Banco con una frecuencia no superior a una vez al año, y a costo del deudor, una tasación de los bienes físicos entregados en garantía en beneficio de los acreedores, efectuada por un perito tasador designado por el Banco;
- Constituir prenda sin desplazamiento sobre los activos que adquiera en el futuro y que tengan un valor individual igual o superior a cien mil dólares;
- Mantener, y/o procurar que se mantengan plenamente válidas y exigibles, en primer grado de preferencia, las garantías, y otorgar y suscribir o hacer que se otorguen o suscriban todos aquellos documentos adicionales para conseguir este fin;
- En caso de ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o bien, de algún incumplimiento, rembolsar al Banco, o pagar directamente, los honorarios, costos y gastos razonables y debidamente documentados de cualquier asesor o consultor que el Banco estime necesario, que a solicitud del Banco prepare y entregue un informe relativo a los ingresos, al estado, régimen de explotación y de mantenimiento del proyecto, así como otros aspectos técnicos y legales que sean relevantes para el proyecto;
- Construir las obras de ampliación, y las obras adicionales que deban ejecutarse en el marco del equilibrio económico de las obras, en cumplimiento del contrato de concesión y cumplir con el presupuesto obras de ampliación.
- Obtener la aprobación final a las obras de ampliación a más tardar el día 30 de junio de 2017.
- Manifestar formalmente a EPV interés en prorrogar el plazo de concesión en diez años, en los términos y condiciones señalados en el anexo VII del Contrato de Concesión, a más tardar el día 30 de junio de 2017.

• Cumplir con ciertos ratios financieros, medido anualmente sobre los Estados Financieros individuales del deudor. (ver Nota 13).

d) Sanciones

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la Sociedad, Directores y Administradores no han sido objeto de sanciones de ningún tipo por parte de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), ex Superintendencia de Valores y Seguros, ni de otra autoridad administrativa.

24.2. Cauciones Obtenidas de Terceros

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la Sociedad ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados, que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más, y por garantías recibidas por adquisiciones de equipos y otros.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2025 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 354.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2024 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 310.

25. DIFERENCIA DE CAMBIO Y POSICIÓN MONETARIA EN MONEDA EXTRANJERA

Las diferencias de cambio generadas en los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 por partidas en monedas extranjeras (distintas a dólares estadounidenses), fueron abonadas (cargadas) a resultado del ejercicio según el siguiente detalle:

	31-12-2025	31-12-2024
	MUS\$	MUS\$
ACTIVOS		
Efectivo y equivalente al efectivo	(71)	(133)
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	252	(511)
Impuestos corrientes	(5)	(9)
Otros activos corrientes	334	(120)
Activo corriente	510	(773)
Deudores Comerciales y Otras cuentas por cobrar, neto no corriente	510	(452)
Activo no corriente	-	-
Acreedores comerciales y Otras cuentas por pagar corrientes		
Otros pasivos corrientes	(140)	241
Pasivo corriente	(140)	241
Indemnización años de servicio	(447)	579
Pasivo no corriente	(447)	579
Total pasivo	(587)	820
(Cargo) Abono a resultados por diferencias de cambio	(77)	47

ACTIVOS	MONEDA	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Efectivo y efectivo equivalente	CLP	40	221
Efectivo y efectivo equivalente	USD	11.974	12.560
Otros activos financieros, corrientes	USD	178	491
Otros activos no financieros, corrientes	CLP	18	-
Otros activos no financieros, corrientes	USD	33	154
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	CLP	9.507	8.957
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	USD	1.213	3.271
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	UF	-	24
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	CLP	2.936	568
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	USD	467	506
Inventarios	USD	(3.086)	(1.500)
Inventarios	CLP	5.549	3.185
Inventarios	EUR	228	67
Total activos corrientes		29.057	28.504
No corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	USD	15.428	15.763
Otros activos financieros, no corrientes	CLP	203	385
Activos por impuestos diferidos	USD	-	-
Activo Intangible distinto de plusvalía, neto	USD	37.733	46.168
Propiedades, planta y equipos	CLP	1.798	738
Propiedades, planta y equipos	UF	544	180
Propiedades, planta y equipos	USD	37.687	41.190
Total activos no corrientes		93.393	104.424
Total Activos protegidos de la variación de TC (dólar)		101.627	118.603
Total Activos protegidos de la variación de TC (pesos)		20.823	14.325
Total activos		122.450	132.928

PASIVOS	MONEDA	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Corrientes			
Otros pasivos financieros corrientes	USD	20.603	17.155
Otros pasivos financieros corrientes	UF	127	42
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	1.508	1.641
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	USD	4.812	4.887
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	CLP	1.023	673
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	USD	4.070	2.004
Pasivos por Impuestos corrientes	CLP	(105)	(83)
Pasivos por Impuestos corrientes	USD	2.085	1.467
Provisiones por beneficios a los empleados	CLP	687	654
Provisiones por beneficios a los empleados	USD	81	-
Pasivos no financieros, corrientes	CLP	-	-
Pasivos no financieros, corrientes	USD	-	54
Total pasivos corrientes		34.891	28.494
No corrientes			
Otros pasivos financieros no corrientes	USD	19.396	35.412
Otros pasivos financieros no corrientes	UF	288	89
Pasivos por impuestos diferidos	USD	6.885	9.054
Provisión por beneficios a empleados	CLP	4.683	3.885
Otras provisiones, no corrientes	USD	-	-
Total pasivos no corrientes		31.252	48.440
PATRIMONIO	USD	56.307	55.994
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (dólar)		114.239	126.027
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (pesos)		8.211	6.901
Total pasivos		122.450	132.928

26. MEDIO AMBIENTE

Los desembolsos realizados durante el periodo terminado al 31 de diciembre de 2025 ascienden a MUS\$ 222 (MUS\$ 469 en 2024).

Sociedad	Detalle concepto desembolsos	Costo/Gastos	Proveedor	MUS\$
TPS	Medio Ambiente	Costo	Comercial Vicmar Limitada	53
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ambipar Response Chile S.A.	43
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ecolecán S.A.	38
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	Consultora Better Limitada	27
TPS	Medio Ambiente	Costo	Stichting Eco Sustainable	10
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ecotecnos Sociedad Anónima	9
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	ABS Quality Evaluations (Chile) S.A.	7
TPS	Medio Ambiente	Costo	Vitglobal.Com Spa	7
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Sociedad Mamut Asesorías X Capacitaciones Limitada	4
TPS	Medio Ambiente	Costo	RPP Contenedores SPA	4
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Juan Carlos Miranda Yanez	3
TPS	Medio Ambiente	Costo	Eco Portuaria de Residuos SPA	3
TPS	Medio Ambiente	Costo	Sebastian Andres Garin Figueroa	3
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Carlos Hector Wargny Gutierrez	2
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	Contreras Manzur Consultores Asociados Limitada	2
TPS	Medio Ambiente	Costo	Centro Inclusivo R SPA	2
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Alejandro Rubén Coronel Barredo	2
TPS	Medio Ambiente	Costo	Paris y Paris Sociedad Limitada	1
TPS	Medio Ambiente	Costo	Asesorías y Servicios Kyklos SPA	1
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Cargas Peligrosas S.A.	1

27. HECHOS RELEVANTES

Los honorarios por servicios de auditoría y otros servicios distintos de auditoría correspondientes al ejercicio 2025 a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. prestados por la firma auditora se presentan a continuación:

	Servicios de auditoría MUS\$	Otros servicios MUS\$	Total MUS\$
2025	55	-	55

Servicios de auditoría: Corresponde a los honorarios por la ejecución de la auditoría de los Estados Financieros al cierre del periodo, con la finalidad de obtener una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros.

28. HECHOS POSTERIORES

Con fecha 02 de enero de 2026, ingresa don Miguel Lopez Nieto en las funciones de Gerente de Administración y Finanzas.

Con fecha 29 de enero de 2026, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. puso a disposición de los señores accionistas que figuren inscritos en los registros de la Sociedad, un dividendo por MUS\$ 4.000 con cargo a las utilidades del ejercicio 2025.

Entre el 1 de enero de 2026 y la fecha de autorización de los presentes Estados Financieros, no han ocurrido otros hechos de carácter financiero contables que puedan afectar significativamente los estados financieros adjuntos.

Suscripción del Reporte Integrado

El presente Reporte Integrado ha sido suscrito por los siguientes miembros del Directorio de la Sociedad, quienes certifican la veracidad de la información:



Richard Von Appen Lahres
6998521-1
23-03-2026

Richard von Appen Lahres
Presidente del Directorio
R.U.N. 6.998.521-1



Alejandra Mehech Castellón
7040513-K
23-03-2026

Alejandra Mehech Castellón
Director
R.U.N. 7.040.513-K



Felipe Vial Claro
7050840-0
24-03-2026

Felipe Vial Claro
Director
R.U.N. 7.050.840-0



Álvaro Brunet Lachaise
7166439-2
23-03-2026

Álvaro Brunet Lachaise
Director
R.U.N. 7.166.439-2



Gonzalo Russi García
14167941-4
24-03-2026

Gonzalo Russi García
Director
R.U.N. 14.167.941-4



Antonio Jose De Mattos Patricio
Junior
FR552619
24-03-2026

Antonio José de Mattos Patricio Junior
Director
Extranjero



Cristian Rodríguez Samit
12658852-6
23-03-2026

Cristian Rodríguez Samit
Gerente General
R.U.N. 12.658.852-6



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese el código de verificación: 9146-e37b6e en:
<https://firmadigital.ultramar.cl/validador/>

10 Anexos y tablas



CAPÍTULO 1: SOBRE TPS

1.3 Gobierno Corporativo: Directorio

NCG 461 3.2.i, NCG 461 3.2.xiii

RANGO EDAD	♂	♀
Directores titulares		
Inferior a 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	0	0
Entre 41 y 50 años	1	0
Entre 51 y 60 años	1	0
Entre 61 y 70 años	2	1
Superior a 70 años	1	0
Total	5	1
Directores suplentes		
Inferior a 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	1	0
Entre 41 y 50 años	2	0
Entre 51 y 60 años	2	1
Entre 61 y 70 años	0	0
Superior a 70 años	0	0
Total	5	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores titulares		
Menos de 3 años	1	0
Entre 3 y 6 años	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	0
Entre 9 y 12 años	0	1
Más de 12 años	1	0
Total	5	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores suplentes		
Menos de 3 años	3	1
Entre 3 y 6 años	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	1	0
Más de 12 años	0	0
Total	5	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores titulares		
Masculino	4	1
Femenino	1	0

GÉNERO	♂	♀
Director titular	5	1
Director suplente	5	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores suplentes		
Masculino	1	4
Femenino	1	0

1.4 Gobierno Corporativo: Ejecutivos

NCG 461 3.4.i

RANGO EDAD	♂	♀
Inferior a 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	3	0
Entre 41 y 50 años	1	1
Entre 51 y 60 años	3	0
Entre 61 y 70 años	0	0
Superior a 70 años	0	0
Total	7	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Masculino	7	0
Femenino	1	0

ANTIGÜEDAD EN EL HOLDING	♂	♀
Menos de 3 años	2	0
Entre 3 y 6 años	0	1
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	1	0
Más de 12 años	4	0
Total	7	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Menos de 3 años	4	1
Entre 3 y 6 años	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0
Total	7	1

Simbología

- 📍 Chilena
- 🌐 Extranjero
- ♂ Hombre
- ♀ Mujer

CAPÍTULO 3: NUESTRAS PERSONAS

Rango de edad

NCG 461 5.1.3

Rangos de edad 2025												
	Femenino						Masculino					
	< 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	> 70 años	< 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	> 70 años
Directivos (Directorio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alta gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Gerencia	0	0	1	0	0	0	0	2	1	2	0	0
Jefaturas	3	13	2	0	0	0	1	13	5	7	3	0
Operarios/Operativos	2	5	3	1	0	0	22	45	34	66	42	2
Fuerza de venta	5	7	1	2	0	0	5	0	1	2	1	0
Administrativos	7	12	5	4	1	0	11	18	8	7	8	0
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	8	6	1	1	0	0	14	9	2	0	1	0
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	25	43	13	8	1	0	53	87	51	85	55	2

Antigüedad

NCG 461 5.1.4

Antigüedad 2025										
	Femenino					Masculino				
	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años
Directivos (Directorio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alta gerencia	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Gerencia	1	0	0	0	0	3	0	0	0	2
Jefaturas	5	6	1	2	4	5	5	2	3	14
Operarios/Operativos	3	3	2	1	2	37	46	22	28	78
Fuerza de venta	10	3	0	0	2	4	2	1	0	2
Administrativos	8	4	2	3	12	14	7	5	5	21
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	11	5	0	0	0	13	6	4	1	2
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	38	21	5	6	20	77	66	34	37	119

Nacionalidad

NCG 461 5.1.2, GRI 2-7

Nacionalidad 2025				
	Femenino		Masculino	
	Chilena	Extranjera	Chilena	Extranjera
Directivos (Directorio)	0	0	0	0
Alta gerencia	0	0	1	0
Gerencia	1	0	5	0
Jefaturas	18	0	29	0
Operarios/Operativos	11	0	211	0
Fuerza de venta	14	1	8	1
Administrativos	29	0	52	0
Auxiliar	0	0	0	0
Otros profesionales	16	0	26	0
Otros técnicos	0	0	0	0
Totales	89	1	332	1

Jornada laboral

NCG 461 5.3, GRI 2-7

Jornada laboral 2025												
	Femenino						Masculino					
	Jornada ordinaria	Jornada ordinaria %	Jornada a tiempo parcial	Jornada a tiempo parcial %	Teletrabajo	Teletrabajo %	Jornada ordinaria	Jornada ordinaria %	Jornada a tiempo parcial	Jornada a tiempo parcial %	Teletrabajo	Teletrabajo %
Directivos (Directorio)	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alta gerencia	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%
Gerencia	1	1%	0	0%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%
Jefaturas	18	20%	0	0%	0	0%	29	9%	0	0%	0	0%
Operarios/Operativos	11	12%	0	0%	0	0%	211	63%	0	0%	0	0%
Fuerza de venta	15	17%	0	0%	0	0%	9	3%	0	0%	0	0%
Administrativos	29	32%	0	0%	0	0%	52	16%	0	0%	0	0%
Auxiliar	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Otros profesionales	16	18%	0	0%	0	0%	26	8%	0	0%	0	0%
Otros técnicos	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Totales	90	100%	0	0%	0	0%	333	100%	0	0%	0	0%

Tipo de contrato

NCG 461 5.1.1, NCG 461 5.2, GRI 405-1

Tipo de contrato 2025						
	Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Servicios honorarios	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Directivos (Directorio)	0	0	0	0	0	0
Alta gerencia	0	1	0	0	0	0
Gerencia	1	5	0	0	0	0
Jefaturas	18	28	0	1	0	0
Operarios/Operativos	10	209	1	2	0	0
Fuerza de venta	14	7	1	2	0	0
Administrativos	29	49	0	3	0	0
Auxiliar	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	14	26	2	0	0	0
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0
Totales	86	325	4	8	0	0

Contrataciones

GRI 202-2, GRI 401-1

Puestos vacantes TPS 2025	
Cantidad de puestos vacantes totales	111
Cantidad de puestos vacantes cubiertos por personal interno	50
Cantidad de puestos vacantes cubiertos por personal externo	61

Nuevas contrataciones 2025			
Regiones	Femenino	Masculino	Total
Región de Valparaíso	16	44	60
Región Metropolitana	1	0	1
Totales	17	44	61

Nuevas contrataciones 2025			
	Femenino	Masculino	Total
Menos de 30 años	10	19	29
Entre 30 y 40 años	7	12	19
Entre 41 y 50 años	0	11	11
Entre 51 y 60 años	0	2	2
Entre 61 y 70 años	0	0	0
Más de 70 años	0	0	0
Totales	17	44	61

Inclusión laboral

NGC 461 5.1.vi

Colaboradores en situación de discapacidad	2025	
	Femenino	Masculino
Directivos (Directorio)	0	0
Alta gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefaturas	0	0
Operarios/Operativos	0	0
Fuerza de venta	0	0
Administrativos	0	4
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	0	0
Otros técnicos	0	0
Total	0	0
% del total de la dotación	0%	0,94%

Uso del permiso postnatal y parental

NGC 461 5.7, GRI 401-3

	2025	
	Femenino	Masculino
Personas que usaron postnatal parental 5 días	4	3
Personas que usaron el permiso posnatal parental 6 semanas o menos	2	3
Total de personas elegibles	4	3
% Total de personas que usaron su permiso posnatal	50%	100%

Cantidad de trabajadores que han regresado después del permiso

NCG 461 5.7, GRI 401 -3



Permiso Parental: Regreso al Trabajo

	2025
Masculino	3
Femenino	3
Total	6

Días promedio de permiso postnatal y parental utilizados por categoría de funciones

NCG 461 5.7



	2025	
	Femenino	Masculino
Directivos (Directorio)	0	0
Alta gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefaturas	105	0
Operarios/Operativos	0	4
Fuerza de venta	0	0
Administrativos	0	0
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	45	0
Otros técnicos	0	0
Totales	150	4

3.4 Beneficios

NCG 461 5.8, GRI 401-2

Reajuste de renta en 100% de la variación de IPC semestre anterior

Reajuste del sueldo base en 100% de la variación de IPC del semestre anterior, dos veces al año.

Para todo TPS proporcional a antigüedad.

Aguinaldo Fiestas Patrias

Aguinaldo a todos los colaboradores en Fiestas Patrias.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Bonificación por matrimonio o unión civil

Bono bruto previa presentación de certificado de matrimonio emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Bonificación por natalidad

Bono bruto previa presentación de certificado de nacimiento emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Ayuda mortuoria

Reembolso por fallecimiento del colaborador o carga familiar reconocida en Inst. de Previsión y previa presentación del Certificado de Defunción emitido por Registro Civil.

Contrato indefinido (excepciones aprobadas por gerencia).

Préstamo de vacaciones

Préstamo de vacaciones, máximo 2 veces al año.

Todos con más de 6 meses de antigüedad.

Préstamo habitacional

Préstamo destinado a reparación de vivienda, o préstamo destinado a ahorro de primera vivienda.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

Bono de vacaciones

Bono de vacaciones, solicitando un mínimo de feriado autorizado de 10 días hábiles.

Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador y todo TPS.

Bono de Navidad

Bono de Navidad a todos los colaboradores y colaboradoras.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Préstamo enlace médico

Préstamo para cubrir gastos provocados por urgencias médicas.

Inscritos en FAM* y en el seguro complementario, contrato indefinido.
*Fondo de Asistencia Médica

Compensación de los tres primeros días por licencia médica

Cubre la diferencia de renta que se produce por el descuento de los 3 primeros días, al estar con licencia médica inferior o igual a 10 días.

Todo TPS.

Compensación por licencia médica por tope de renta imponible

Cubre la diferencia de la renta líquida al estar con licencia médica y su renta superior al tope imponible.

Todo TPS.

Tarjeta fullvending

Tarjeta por un monto mensual para el consumo de snacks y bebestibles.

Todo TPS.

Convenio con entidades financieras

Cobro único y exclusivo mensual con tasa preferente para créditos en banco BCI y Scotiabank.

Todo TPS.

Bonificación escolar

Bono anual presentando certificado que acredite escolaridad entre Pre-Kinder y Cuarto Medio.

Contrato indefinido.

Beca de excelencia educación superior

Bajo postulación, para cargas familiares y quienes cumplan con los requisitos de ingreso máximo bruto.

Contrato indefinido.
Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador.

Bonificación por estudios superiores

Bono bruto para quien acredite tener carga legalmente inscrita y curse estudios universitarios o técnicos en un organismo educacional reconocido por el Estado.

Contrato indefinido.

Fiesta de Navidad

Actividad en centro de recreación o parque de juegos para padres, madres y cargas legales.

Contrato indefinido.

Sala cuna colaboradoras

Cubre el valor mensual y matrícula. El beneficio se otorga durante todo el tiempo que el niño o niña esté en una sala cuna reconocida por la Junji y hasta que cumpla dos años de vida.

Todas.

Premiación por años de servicios

Bono de reconocimiento por años de servicio a partir de los 10 años.

Contrato indefinido.

Cena de fin de año

Paseo de fin de año para colaboradores.

Todo TPS.

Regalo de nacimiento hijo/a

Se otorga un regalo de nacimiento a cada colaborador o colaboradora por el evento.

Todo TPS.

Seguros complementarios y de accidentes personales

Seguros complementarios y de accidentes que cubren cualquier eventualidad, incluyendo el fallecimiento por accidente, con un límite establecido. Además, se ofrecen seguros complementarios voluntarios para aquellos que deseen una cobertura adicional.

Todo TPS.

Canasta de Navidad

Caja de alimentos o gift card para Navidad.

Todo TPS.

Días administrativos

Cuatro días administrativos por convenio colectivo.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

TPS Plus

Parrilla de beneficios canjeables por puntos que se divide en tres categorías: snacks, tiempo libre y experiencias.

Contrato indefinido.

Ahorro vacaciones (1+1)

El colaborador podrá realizar un ahorro voluntario con aporte de la empresa, el cual será entregado al hacer uso de sus vacaciones legales.

Contrato indefinido.

3.5 Desarrollo de talento

Horas de capacitación

NCG 461 5.8.ii, NCG 461 5.8.iii

	2025											
	Horas de capacitación			N° personas capacitadas			Dotación total			Promedio de horas de capacitación		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Directivos (Directorio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alta Gerencia	0	104	104	0	1	1	0	1	1	0	104	104
Gerencia	2,5	52,5	55	1	5	6	1	5	6	2,50	10,50	9,17
Jefatura	409,5	308	717,5	20	30	50	18	29	47	20,48	10,27	14,35
Operarios/Operativos	919,5	6521	7440,5	13	203	216	11	211	222	70,73	32,12	34,45
Fuerza de Ventas	159	31	190	16	8	24	15	9	24	9,94	3,88	7,92
Administrativos	477,5	670	1147,5	32	49	81	29	52	81	14,92	13,67	14,17
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros Profesionales	564,5	437,5	1002	19	27	46	16	26	42	29,71	16,20	21,78
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total general	2.532	8.124	10.656	101	323	424	90	333	423	25,07	25,15	25,13

*El número de personas capacitadas es mayor a la dotación debido a que se consideran personas que ya no están en la organización.

Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3

	Evaluaciones de desempeño 2025								
	Dotación TPS			N° evaluados			% evaluados		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Directivos (Directorio)	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Alta gerencia	0	1	1	0	1	1	0%	100%	100%
Gerencia	1	5	6	1	5	6	100%	100%	100%
Jefaturas	18	29	47	17	28	45	94%	97%	96%
Operarios/Operativos	11	211	222	10	206	216	91%	98%	97%
Fuerza de venta	15	9	24	15	7	22	100%	78%	92%
Administrativos	29	52	81	26	48	74	90%	92%	91%
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Otros profesionales	16	26	42	13	25	38	81%	96%	90%
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Total	90	333	423	82	320	402	91%	96%	95%

3.6 Clima laboral

Encuesta Great Place To Work

Great Place To Work (GPTW)	
	2025
Credibilidad	79
Respeto	74
Imparcialidad	74
Orgullo	83
Comaradería	84
Clima Laboral (GPTW) - Media Global	79
Satisfacción general	87

3.7 Accidentes y Enfermedades Laborales

Fallecimientos y lesiones graves resultantes de una lesión por accidente laboral

GRI 403 - 9

Empleados permanentes		Dotación empleados propios: 423	
	Cantidad	Tasa	
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral	0	0	
Trabajadores fallecidos por enfermedad laboral	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidentes laboral	8	1,90%	
Trabajadores con enfermedades laborales	0	0	
Horas trabajadas	968.186		

No empleados pero cuyo lugar de trabajo está controlado por TPS		Dotación no empleados propios: 762	
	Cantidad	Tasa	
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral	0	0	
Trabajadores fallecidos por enfermedad laboral	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidente laboral	2	0,27%	
Trabajadores con enfermedades laborales	0	0	
Horas trabajadas	1.248.556		

CAPÍTULO 5: CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

5.3 Estándares a los que nos adherimos/ Temáticas que abordamos

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

GRI 205 - 2



Número de colaboradores a quienes se haya capacitado sobre las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización, desglosados por familia de cargo (2025)				
	Número personas que recibieron la información	% sobre el total por familia de cargo	Número personas capacitadas	% sobre el total por familia de cargo
Directivos (Directorio)	0	N/A	0	N/A
Alta Gerencia	1	100%	1	100%
Gerencia	6	100%	6	100%
Jefaturas	47	100%	47	100%
Operarios/Operativos	222	100%	222	100%
Fuerza de venta	24	100%	24	100%
Administrativos	81	100%	81	100%
Auxiliar	0	100%	0	100%
Otros profesionales	42	100%	42	100%
Otros técnicos	0	100%	0	100%
Totales	423	100%	423	100%

Número de grupos de interés externos a los cuales se haya compartido las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización (2025)		
	Número personas que recibieron la información	Número personas capacitadas
Proveedores	10	10
Clientes	1	1
Totales	11	11

CAPÍTULO 6: DESARROLLO SOCIAL

6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

Evaluación de proveedores

NCG 461 7.2, GRI 308-1, GRI 414-1

Evaluación de proveedores	2025 Proveedor antiguo
Cantidad de proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad - Proveedores nacionales.	50
Cantidad total proveedores nacionales	563
Cantidad de proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad - Proveedores extranjeros.	0
Cantidad total proveedores extranjeros	20

Política de pago a proveedores

NCG 461 7.1, GRI 204-1

Cantidad de facturas pagadas según rango de días y proveedores	2025		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de facturas pagadas a proveedores locales	943	3	0
Cantidad de facturas pagadas a proveedores internacionales	71	11	16

Monto pagado a proveedores según rango de días	2025		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Monto total pagado en pesos a proveedores locales	\$5.797.807.507	\$1.759.425	\$0
Monto total pagado en US\$ a proveedores extranjeros	\$818.423	\$117.156	\$89.881

Cantidad de proveedores que recibieron su pago según rango de días	2025		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de proveedores locales	2.417	20	1
Cantidad de proveedores extranjeros	20	11	8

Gasto en proveedores locales

GRI 204-1



Gasto en Proveedores Locales (USD)		
	2025	
	US\$	%
Presupuesto destinado a proveedores locales	N/A	N/A
Presupuesto total	N/A	N/A
Productos/servicios comprados a proveedores locales	\$37.694.138	60%
Productos/servicios comprados total durante el año	\$62.566.837	100%

Gasto en Proveedores PYMES (USD)				
Tipos de Proveedores	2025		USD\$	%
	N°	%(Composición)		
Pymes	321	48%	9.259.098	17%
Pymes locales	127	10%	4.782.999	9%
No pymes	220	33%	39.548.959	74%

CAPÍTULO 7: CUIDADO DEL PLANETA

7.4 Gestión de la huella de carbono

Consumo energético

GRI 302-1



Consumo Energía	
2025	
Electricidad en Gigajulio	65.404
*1GJ = 277,78 kWh	

Consumo de combustibles de fuentes no renovables		
Tipos de combustibles	Combustible	2025
Combustible para generación de EE* (respaldos)	Diésel (m ³)	1.770**
Combustibles para equipos	Diésel (m ³)	2.559***
Combustible para casinos y baños	Gas natural (m ³)	10.176
Grúas horquillas	GLP (kilogramos)	22.800

* Energía Eléctrica

**Generadores propios y arrendados.

***Camionetas y equipos de patio

Emisiones

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3



Emisiones de GEI		
Tipo Emisión	Métrica	2025
Emisión Alcance 1	Toneladas CO2 equivalente	10.429
Emisión Alcance 2	Toneladas CO2 equivalente	3.702
Emisión Alcance 3	Toneladas CO2 equivalente	32.570
Total Emisión 1+2	Toneladas CO2 equivalente	14.131

Índice de indicadores Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero

TEMA	SUBTEMA	PÁGINA
1. Índice de contenidos		2
2. Perfil de la entidad	2.1 Misión, visión, propósito y valores	21
	2.2 Información histórica	8
	2.3 Propiedad	79
3. Gobierno corporativo	3.1 Marco de gobernanza	19, 24, 33, 46, 53, 54
	3.2 Directorio	13, 19, 125
	3.4 Ejecutivos principales	14, 125
	3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	54, 57
	3.6 Gestión de riesgos	17, 54
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	24, 53
4. Estrategia	4.2 Objetivos estratégicos	19 y 22
	4.3 Planes de inversión	81
5. Personas	5.1 Dotación de personal	29, 33, 126, 127, 128, 129
	5.2 Formalidad laboral	29, 128
	5.3 Adaptabilidad laboral	29, 127
	5.4 Equidad salarial por sexo	33
	5.5 Acoso laboral y sexual	54
	5.6 Seguridad laboral	36, 38, 42
	5.7 Permiso postnatal	35, 129, 130
	5.8 Capacitaciones y beneficios	35, 131, 132
	5.9 Política de subcontratación	67
6. Modelo de negocios	6.1 Sector industrial	8, 24, 45, 48, 58
	6.2 Negocios	48, 51, 53, 67
	6.3 Grupos de interés	24
	6.4 Propiedades e instalaciones	8, 16, 79
7. Gestión de proveedores	7.1 Pago a proveedores	67, 135
	7.2 Evaluación de proveedores	67, 135
8. Indicadores	8.1 Cumplimiento legal y normativo	54, 71
9. Hechos relevantes o esenciales		122
11. Informes financieros		82

Índice de contenidos Global Reporting Initiative (GRI)

GRI 1: Fundamentos 2021

Declaración de uso: Terminal Pacífico Sur Valparaíso ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	79
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	45
	2-7	Empleados	29, 127
	2-8	Trabajadores que no son empleados	38
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	13
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4 y 5
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	56
	2-28	Afiliación a asociaciones	58
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	24, 53
GRI 3: Temas Materiales 2021	2-30	Convenios de negociación colectiva	31
	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	25
GRI 201: Desempeño económico 2016	3-2	Lista de temas materiales	25
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	27
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	71
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	128
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	67, 135, 136
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	54
	205-2	Comunicaciones y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54, 134
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	54
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	75
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	76, 77, 137
	302-4	Reducción del consumo energético	76, 77
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	74
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	74
	303-5	Consumo de agua	74
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	76, 77, 137
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	76, 77, 137
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	76, 77, 137

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	73
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	73
	306-3	Residuos generados	73
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	73
	306-5	Residuos destinados a eliminación	73
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3	Derrames significativos	73
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	67, 135
GRI 401: Empleados 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	29, 128
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se den a los empleados a tiempo parcial o temporales	35, 131
	401-3	Permiso parental	35, 129, 130
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	38
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	38
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	38
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	31, 38
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	38
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	38
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	38
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	38
	403-9	Lesiones por accidente laboral	42, 133
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	42
GRI 404: Formación y educación 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	36, 132
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	29, 128
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	54
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	31
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgos significativos de casos de trabajo infantil	31
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgos significativos de casos de trabajo forzoso u obligatorio	31
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	64
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	25
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	67, 135
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	57

TPS
— VALPARAÍSO —